



Nueva directora del Hospital de Rengo: "Queremos un hospital con climas laborales saludables"

» Es enfermera de la Universidad de Magallanes, tiene un Magister en Administración y Gestión de Instituciones de Salud y posee más de 30 años de trayectoria en el área.

Javier Caffa
 Margarita Yeric Bravo asumió a inicios de febrero la dirección del Hospital de Rengo, cargo que recibe con "mucho optimismo" y con la convicción de mejorar la resolutividad del recinto en un contexto de grandes cambios.

Yeric cuenta con una amplia experiencia en gestión de salud pública. "He trabajado en el área metropolitana suriente, en servicios de salud central, como directora de atención primaria y subdirectora del Hospital Sótero del Río. También fui jefa de pabellones y recientemente, gerente de concepciones hospitalarias", detalla. Su trayectoria ha estado enfocada en mejorar la atención para la comunidad y optimizar los servicios públicos de salud.

Por su parte, Elizabeth Anahí, quien enfrentaba una problemática de salud sin resolver desde hace ocho años, "Recibí un reclamo escrito y cité a la paciente. Me contó la situación en la que se encontraba y me comprometí a ayudarla. Levanté el tema con nuestro director del Servicio de Salud y se coordinó con la directora del Hospital Regional de Rengo", señaló. Gracias a esta gestión, Barja tiene ahora con un coloproctólogo de su confianza el próximo 27 de febrero. "Entoy contenta porque esto refuerza el compromiso de salud para resolver situaciones complejas", agregó.



Trabajo en equipo, la clave de su gestión. Uno de los pilares fundamentales de su dirección es el trabajo colaborativo. "Queremos un hospital con climas laborales saludables, donde nuestros equipos sean fáciles de sumar a trabajar. Si estamos contentos, trabajamos mejor, y eso se traduce en mejor atención



→ Margarita Yeric Bravo, enfermera de la Universidad de Magallanes.

Una trayectoria en la salud pública

Yeric cuenta con una amplia experiencia en gestión de salud pública. "He trabajado en el área metropolitana suriente, en servicios de salud central, como directora de atención primaria y subdirectora del Hospital Sótero del Río. También fui jefa de pabellones y recientemente, gerente de concepciones hospitalarias", detalla. Su trayectoria ha estado enfocada en mejorar la atención para la comunidad y optimizar los servicios públicos de salud.

Sobre su llegada a Rengo, señala que abordó este desafío con mucho optimismo. El hospital debe posicionarse hacia el nuevo recinto que se construirá y para ello tenemos un equipo muy comprometido. Estamos trabajando en mejorar procesos y en la transición hacia la nueva modalidad de trabajo en red.

Reducción de listas de espera

La gestora también abordó la problemática de las listas de espera, señalando que se está trabajando en la eficiencia de los pabellones a nivel regional. "Se han formalizado jefaturas clave como la de Cirugía y Pediatría, y pronto designaremos la jefatura de Atención Primaria", detalló. Estamos liderando las reuniones de trabajo para optimizar la planificación y evitar suspensiones. La idea es mejorar la producción quirúrgica con nuevos alineamientos".

a la comunidad", destacó. También está en la necesidad de reforzar el sentido de pertenencia y liderazgo para retener al personal en el hospital.

Preparación para el nuevo hospital

El nuevo Hospital de Rengo que será construido en un periodo de tres años, atenderá a más de 235 mil personas con servicios de medicina y alta complejidad. Yeric explicó que actualmente se está realizando un levantamiento de procesos para mejorar la transición. "Implementaremos una unidad de gestión del cambio para mejorar tanto los procesos clínicos como administrativos. Esto nos permitirá estar preparados para operar un

hospital de mayor complejidad y con un equipo humano más amplio".

Preparación de nuevos casos como el de Elizabeth Barja

Finalmente, Yeric explicó las medidas que se están tomando para evitar situaciones similares a la de Elizabeth Barja. "Estamos fortaleciendo las jefaturas de servicio para mejorar el seguimiento de nuestra gestión clínica. También supervisamos los registros médicos para identificar y resolver a tiempo cualquier problema. Con un equipo de salud empoderado, podemos garantizar una atención más eficiente y evitar que casos como este se repitan".

Preparación de nuevos casos como el de Elizabeth Barja

Finalmente, Yeric explicó las medidas que se están tomando para evitar situaciones similares a la de Elizabeth Barja. "Estamos fortaleciendo las jefaturas de servicio para mejorar el seguimiento de nuestra gestión clínica. También supervisamos los registros médicos para identificar y resolver a tiempo cualquier problema. Con un equipo de salud empoderado, podemos garantizar una atención más eficiente y evitar que casos como este se repitan".