



Constanza Caldera Pfeiffer
 cronica@mercurioantofagasta.cl

“E l año pasado hubo varios despidos en la empresa. Por eso, cuando me informaron del término de mi contrato en diciembre un poco lo venía venir. E igual responde a un proceso de reestructuración que inició la compañía con la llegada de una nueva administración”, indicó un ingeniero civil, quien fue desvinculado de una empresa minera en la que trabajaba hace tres años.

El joven agrega que esta situación le generó bastante preocupación al ser fin de año y periodo de vacaciones, quien si bien todavía no encuentra empleo dice estar concluyendo un proceso de postulación en una empresa de la región.

Este joven es uno de los trabajadores que recibió una de las 177.426 cartas de aviso de término de contrato registradas en la Región de Antofagasta el año 2024 de acuerdo al informe de diciembre del año pasado de la Dirección del Trabajo, cifra que significa un aumento de 13,1% respecto al año 2023 cuando hubo 156.758 y es la más alta en seis años.

Es así que al revisar los últimos cinco años, el año 2022 se emitieron 132.205; el 2021 un total de 120.930; el 2020 hubo 137.115 y el 2019 de 95.491. Esto, evidencia un incremento de 85,8% en la cantidad de cartas de aviso de término de contrato registradas en la región al comparar la cifra del 2024 y 2019.

De acuerdo a lo detallado en el informe de la Dirección del Trabajo en base a las cifras nacionales, el 38,8% de los casos correspondió al vencimiento del plazo de contrato, siendo la causa más común. En segundo lugar, la conclusión del trabajo o servicio (20,6%) y en tercer lugar, las necesidades de la empresa (18,8%).

MERCADO LABORAL

La directora regional del trabajo Margarita López señaló que esta cifra da cuenta de un mercado laboral “dinámico” en base a las actividades económicas que tienen presencia en la región y la inversión de nuevos proyectos

38,8%

de las cartas de aviso de despido fue por vencimiento del plazo del contrato, según cifras nacionales.



CONTRATOS POR OBRA EXPLICARÍAN AUMENTO DE CARTAS DE AVISO DE TÉRMINO DE CONTRATO.

Cartas de aviso de término de contrato aumentan un 13,1% el 2024 en la región

EMPLEO. Se registraron 177.426. Contratación por obra o a plazo fijo dado los proyectos en construcción explicarían alza.

“La cifra da cuenta de un mercado laboral dinámico en base a las actividades económicas que tienen presencia en la región y la inversión de nuevos proyectos”.

Margarita López
 Directora regional del Trabajo

que se encuentran en etapa de posicionamiento, lo que ha implicado nuevas fuentes de trabajo con condiciones contractuales a plazo fijo o por obra.

Dentro de estas, menciona como ejemplo la construcción de las nuevas desalinizadoras en la provincia de Tocopilla, los proyectos asociados a las plantas de litio, y expansión de los puertos en Mejillones.

“En este contexto, hay una contratación mayor de trabajadores por contrato por obra o por plazo fijo. Eso implica que una vez terminado un hito de una faena se le pone término al contrato de trabajo y eso no implica necesariamente que ese trabajador luego no pueda ser contratado para la ejecución en el mismo proyecto, pero de un hito distinto”, indicó.

El director del Observatorio Laboral de la Región de An-

tofacasta Manuel Pérez indicó que al observar los principales motivos de las cartas de despido tienen que ver con la finalización de la actividad, servicio o contrato. Por lo que se trata de actividades que tienen una duración determinada, lo que señala -probablemente- tenga relación con los procesos de inversión que se están desarrollando en la región.

“Hay una parte muy importante que tiene que ver con los procesos de instalación o el desarrollo de la infraestructura necesaria para operar en diferentes rubros ya sea minero, energético toda la actividad de la construcción que está asociada al desarrollo de la infraestructura en ambos, por tanto yo creo que esa puede ser una potencial explicación”, declaró.

En este sentido, Pérez no lo asocia a un aspecto negativo que esté sucediendo en el mercado del trabajo sino que con la propia dinámica de desarrollo económico de la región.

“Es más al analizar la encuesta nacional de empleo los niveles de ocupación siguen aumentando, a nivel regional también está aumentando el empleo en el sector privado y también en el sector formal, por lo que no veo que este sea

una dato preocupante”, declaró el académico de la UCN.

COMERCIO

Por su parte, el presidente de la Cámara de Comercio de Antofagasta Antonio Sánchez dijo llamarle la atención como ha ido creciendo en los últimos años el número de cartas de aviso de término de contrato, quien dice coincidir con algunos análisis que se hacen a nivel nacional que dicen relación con que las empresas están contratando por temporada.

“En el caso del comercio, para el inicio de clases, para algunas de las fiestas en el año como el Día de la Madre, Fiestas Patrias o Navidad que contratan gente en forma más temporal que lo que se hacía antes, y eso dice relación con que la situación económica todavía no está con fuerza. Por ejemplo, las cifras de ventas de supermercados, el año pasado en Antofagasta no registraron crecimiento fueron igual a las del año anterior lo que también dice que todavía no hay una recuperación”, declaró.

El exseremi de Economía destaca que si bien la región tiene buenas perspectivas en términos de la cantidad de proyectos, resta aun tiempo para que se estos se materialicen. **CS**