



Constanza Caldera Pfeiffer
 cronica@mercurioantofagasta.cl

Pese a que a la Región de Antofagasta históricamente ha registrado una importante diferencia entre el ingreso imponible promedio de los hombres y las mujeres, en la última década esta cifra ha experimentado una sustancial disminución.

De acuerdo a las cifras de la Superintendencia de Pensiones, si bien la Región de Antofagasta mantuvo al 31 de diciembre del año 2024 la mayor diferencia a nivel nacional entre los ingresos imponibles promedio entre los hombres (\$1.654.006) y las mujeres (\$1.232.943), con un 34,1%, -seguida por la Región de Atacama (33,8%) y la de Coquimbo con un (27,8%), mientras que a nivel país llega al 14,3% -, se observa una tendencia a la baja en la última década en la región.

Esto, se ve reflejado al comparar esta cifra con el 31 de diciembre del año 2014, es decir, diez años atrás cuando la diferencia entre hombres (\$1.003.097) y mujeres (\$644.332) en los ingresos imponibles promedio en nuestra región era de 55,7%. Esto significa que la brecha de ingresos entre hombres y mujeres en diez años se ha reducido en 21,6 puntos en esta región. Una tendencia a la baja que el presidente de la Cámara de Comercio de Antofagasta, Antonio Sánchez, destaca.

“Aunque nuestra región sigue presentando la mayor brecha de ingresos entre hombres y mujeres, es importante destacar que se han logrado avances significativos en su reducción. Hace 10 años, la diferencia era de 55,7%, mientras que hoy se ha reducido en 21,6 puntos. Considero que este progreso se debe, en gran medida, al esfuerzo del sector minero por incorporar más mujeres en sus actividades, siendo esta industria la que lidera los niveles de



LA MINERÍA HA IMPULSADO PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN FEMENINA A SUS FAENAS, LO QUE PODRÍA ESTAR IMPACTANDO EN LA CAÍDA DE LA DIFERENCIA SALARIAL.

Brecha de salario entre hombres y mujeres cae 21,6% en 10 años

EMPLEO. Expertos destacan políticas de incorporación de la mujer en rubro minero en la zona y plantean desafío de disminuir tasa de informalidad femenina.

ingresos a nivel local”, explica el representante del comercio.

OCUPACIÓN

Mientras, el director del Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta, Manuel Pérez, indica que desde el 2021, durante la fase de recuperación de la pandemia y hasta ahora, la tasa de ocupación de las mujeres, particularmente este año, se ha conseguido estabilizar en torno al 50%, siendo la cifra más elevada de toda la serie, donde señala se debe tener en consideración el incremento de la oferta laboral femenina en el mercado de trabajo, lo que se traduce no solo en el aumento el número de mujeres disponibles en el mercado del

“Este progreso se debe, en gran medida, al esfuerzo del sector minero por incorporar más mujeres en sus actividades”.

Antonio Sánchez
 Cámara de Comercio Afta.

trabajo, sino que el mercado de trabajo está siendo capaz de absorber este aumento.

“En este sentido cabe destacar ciertas medidas. Una de ellas, la más importante sobre todo a nivel regional tiene que ver con la incorporación de la

“Hay muchas mujeres que están optando por el empleo informal dado que tienen dificultades para poder conciliar la vida familiar y laboral”.

Manuel Pérez
 Observatorio Laboral Regional

mujer en el sector minero. Hay toda una serie de políticas implementadas que va a incrementar el número de mujeres que participa en este sector”, explica el economista.

En cuanto a este punto, el también académico de la UCN

destaca que se debe avanzar en buscar mecanismos de mejorar la capacidad de integración de las mujeres en el mercado del trabajo, particularmente en el sector minero, y que esta integración sea plena y se consiga retener a estas mujeres en este rubro.

En tanto, Pérez manifiesta que, pese a que ha habido un descenso de la tasa de informalidad femenina - que cayó 1,6 puntos porcentuales en el último año -, se mantiene con cerca de siete puntos porcentuales por encima a la tasa de informalidad masculina a nivel regional.

“Hemos visto en el Observatorio Laboral que desde el período de recuperación de la

pandemia hay una cierta persistencia a la recuperación del empleo, pero particularmente integrándose la mujer en el empleo informal. Y pese a que ha caído en el último año 1,6 puntos porcentuales, todavía es mayor respecto de los hombres (...). Y eso da una visión de que, a pesar de las buenas cifras que hay respecto de la creación de puestos de trabajo, hay muchas mujeres que están optando por el empleo informal, dado que tienen dificultades para poder conciliar la vida laboral y familiar, y muchas veces la informalidad lo que hace es proveer mecanismos de flexibilidad respecto a la jornada laboral”, detalla el académico de la UCN.