



Opinión

Del aula al mercado laboral: Cómo la Educación Superior transforma Biobío

Qué duda cabe de que en la región del Biobío la educación superior ha sido un motor fundamental para su desarrollo económico y social. Sin ir más lejos Concepción, conocida como una ciudad universitaria, alberga una gran cantidad de instituciones de educación superior que atraen a miles de estudiantes cada año dinamizando su actividad aportando de paso a fortalecer el sector inmobiliario, gastronómico y artístico.

Según el Sistema de Información de Educación Superior (SIES), en 2024, la matrícula total de pregrado, postgrado y postítulo en Biobío alcanzó los 132.474 estudiantes aproximadamente, representando el 9,6% del total del país al igual que la región de Valparaíso.

Las Casas de Estudio en el Biobío no sólo forman profesionales, sino que también generan conocimiento y promueven la innovación, desempeñando un papel crucial en el desarrollo de talentos diversos dado que no sólo proporcionan conocimientos especializados, sino que también fomentan habilidades transferibles como el pensamiento crítico, la resolución de problemas y la comunicación efectiva. Estas competencias son esenciales para enfrentar los desafíos del mercado laboral actual y contribuyen significativamente al desarrollo personal y profesional de los individuos.

Sin embargo, uno de los desafíos más importantes es la retención de estos talentos, muchos graduados tienden a migrar a otras regiones en búsqueda de mejores oportunidades laborales. Para abordar este problema, es esencial implementar estrategias efectivas de retención tales como la creación de programas de desarrollo profesional, la promoción de una cultura empresarial sólida y la implemen-

tación de planes de incentivos.

Además, es crucial fomentar la colaboración entre las universidades y las empresas locales para crear oportunidades de empleo atractivas y relevantes para los egresados, ya en el año 2009 la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) realizó un estudio sobre el impacto de la industria de la educación superior en el desarrollo de la Región del Biobío y dentro de sus principales conclusiones determinó que si bien la región cuenta con una importante base de Instituciones de Educación Superior, la vinculación de estas entre sí y con el medio externo era muy precaria.

Finalmente, el Gobierno Regional también puede y debe desempeñar un papel importante en la retención de nuestros talentos mediante la inversión en programas de capacitación y desarrollo de habilidades para la empleabilidad.

Estos programas no sólo mejoran la inserción laboral de los graduados, sino que también fortalecen la economía local al reducir la brecha de habilidades y aumentar la competitividad de las empresas de la región, condición fundamental para cerrar este espiral virtuoso del desarrollo.

Uno de los desafíos más importantes es la retención de estos talentos, muchos graduados tienden a migrar a otras regiones en búsqueda de mejores oportunidades laborales

Estos programas no sólo mejoran la inserción laboral de los graduados, sino que también fortalecen la economía local al reducir la brecha de habilidades y aumentar la competitividad de las empresas de la región, condición fundamental para cerrar este espiral virtuoso del desarrollo.



ROGER SEPÚLVEDA

Director Cámara de la Producción y el Comercio de Concepción, Rector Universidad Santo Tomás Concepción y Los Angeles