



Honrar nuestros valores para cumplir nuestras metas:

## El Teniente destacó a trabajadores(as) que representan los valores de Codelco

**En una significativa ceremonia, encabezada por el gerente general Andrés Music, una veintena de trabajadores y trabajadoras de la División, tanto propios como colaboradores, fueron reconocidos por su compromiso y fiel reflejo de los principios que nos guían.**

"Los resultados de El Teniente son los resultados de todos y los reconocimientos a conductas y comportamientos son importantes, para hacerlos visibles e inspirar a otros", planteó el gerente general de División El Teniente, Andrés Music, en una emotiva ceremonia en la que una veintena de trabajadores, tanto propios como colaboradores, fueron reconoci-

dos por su compromiso y reflejar fielmente la Carta de Valores de Codelco.

Así, tras una lista de 90 trabajadores y trabajadoras propuestos por las gerencias de El Teniente, una comisión revisó las postulaciones y elaboró una lista corta de 20 nominados, cuatro por cada uno de los principios que rigen esta Carta. El grupo de seleccio-

nados subió al escenario para recibir el aplauso de los presentes. Luego, se designó al mejor representante de cada valor.

Finalmente, y mediante voto popular de quienes asistieron a la ceremonia, se escogió a quien encarna el "Espíritu Codelco División El Teniente", reconocimiento que recayó en Rodrigo Lillo, operador mina Sub 6.





## Reconocidas y reconocidos Carta de Valores



### NOS CUIDAMOS

Margarita Campos, Rodrigo Lillo (recibe Juan Pablo Vergara), Gerson Sotomayor y Catalina Sepúlveda. Entregan Andrés Music y Joaquín Bernier.



**Ganador:** Rodrigo Lillo, operador mina Sub 6, GMIN



### VIVIMOS EL RESPETO

Juan Carlos Oñate, Christian Albornoz, Frank Escobar y Julio Cornejo. Entregan Andrés Music y Germán Sandoval.



**Ganador:** Frank Escobar, jefe Unidad Mantenimiento Recursos Hídricos y Relaves, GTRH



### CONSTRUIMOS EL FUTURO CON SUSTENTABILIDAD

Bastián Sharp (recibe Ingriz Arce), Daniela Martínez, Eric San Martín y Andrés Lobos. Entregan Juan Huidobro y Claudio Sougarret.



**Ganador:** Andrés Lobos, ingeniero de proceso, GPTA



### CUMPLIMOS CON EXCELENCIA E INNOVACIÓN

Nicole Legrand, Michelle Lee (recibe Max Salas), Camila Gutiérrez y Paulina Soto. Entregan Andrés Music y Luis Donoso.



**Ganadora:** Paulina Soto, ingeniera Control de Proyectos, empresa Bureau Veritas, GAD





VALOR  
ECONÓMICO

Colaboración

VALORAMOS LA COLABORACIÓN

Erick Marín, Macarena Rodríguez, Cristian Muñoz y Hugo Castillo.  
Entregan Carolina Merino y Andrés Music.



**Ganador:** Hugo Castillo, analista territorial, empresa Avanza, GSAE

Distinción “Espíritu Codelco División El Teniente”: Rodrigo Lillo, operador mina Sub 6.



## ¿Cómo lograr nuestras metas este año?



Necesitamos ser eficientes en nuestros procesos, desafiarnos, pero, sobre todo, no perder de vista lo más importante, que son las personas y su bienestar, para que nuestros equipos se sientan felices en su trabajo y, de esa forma, ir a buscar desafiar nuestras metas y objetivos en seguridad, productividad y costo”.

**Andrés Lobos, ingeniero de Proceso, Gerencia de Plantas**



Principalmente con trabajo en equipo, la colaboración es muy importante. Confíen en el otro y también en sus propios conocimientos, además de disfrutar lo que hacemos. Creo que por eso el reconocimiento también es hacia mi equipo”.

**Paulina Soto, ingeniera Control de Proyectos, empresa Bureau Veritas, Gerencia de Administración**





DAMOS  
TODO  
POR  
CHILE



Es importante el trabajo colaborativo. La única forma de lograr nuestros objetivos es trabajando en equipo, cuidándonos y respetándonos, con cuidado al medioambiente, mitigando riesgos socioambientales, con relacionamiento comunitario. Planificar bien nos llevará a lograrlo”.

**Hugo Castillo, analista territorial, empresa Avanza, Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos**



Lo más importante es sentirnos orgullosos de trabajar en la División El Teniente, la mina subterránea más grande del mundo, y recordar que siempre en nuestras casas alguien nos espera, por lo que tenemos que siempre minimizar riesgos, cumplir procedimientos, conversar las cosas y no negarnos a aprender”.

**Christian Albornoz, jefe de Turno, Pacífico Superior, Gerencia de Minas**



Tenemos que representar la Excelencia Operacional. La receta puede ser simple, pero a veces cuesta llevarla a cabo y necesitamos disciplina operacional. Tenemos el conocimiento técnico, pero sin disciplina no lograremos los objetivos ni habilitaremos la mejora continua que siempre estamos buscando”.

**Camila Gutiérrez, Ingeniera especialista Excelencia Operacional, Gerencia de Operaciones**



Debemos siempre pensar más allá, estar mirando a nuestro alrededor para ver qué más podemos aportar. Tenemos que salir de la burbuja, porque si nuestro entorno está bien, significa que estamos haciendo un buen trabajo que se puede prolongar y siempre podemos ir mejorando en lo que hacemos”.

**Nicole Legrand inspectora de soldadura, empresa Asmesol, Gerencia Fundición**



Conectémonos con el propósito común, con la misma visión. Este año se vienen muchos desafíos y es necesario salir de nuestros ámbitos y colaborar activamente para lograr nuestras metas y, para eso, debemos hacer el trabajo con seguridad, respeto, buscando la excelencia, innovación, sustentabilidad y abriéndonos a una comunicación efectiva”.

**Frank Escobar, jefe Unidad de Mantenimiento, Gerencia de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos**



Vivamos la Carta de Valores, convencámonos que ese es el camino y tenemos que conocer los focos estratégicos, comprenderlos y ver cómo cada uno de nosotros puede aportar desde su rol y sus funciones para dar todo por Chile. Reforcemos siempre la seguridad y la sustentabilidad”.

**Margarita Campos, ingeniera especialista, Gerencia de Proyectos**