

## visión técnica

# Reforma Previsional: un golpe a las Pymes y al sector lechero



MARCOS WINKLER,  
presidente de Fedeleche y Aprroleche Osorno

dos, nos preocupa profundamente el impacto que esta medida tendrá en las pequeñas y medianas empresas (Pymes), donde se encuentra la mayoría de nuestros productores lecheros.

El sector lácteo, especialmente en regiones como la nuestra, opera con márgenes estrechos y enfrenta constantes desafíos, como el aumento de costos productivos, las fluctuaciones del precio de la leche y las exigentes normativas crecientes. La imposición de una nueva cotización de cargo del empleador del 7% sobre la renta imponible, que se suma al 1,5% ya existente, representa una carga financiera adicional que pone en riesgo la viabilidad de muchas lecherías familiares, pilares de nuestra economía local.

El Gobierno ha argumentado que este incremento se implementará de manera gradual en un plazo de nueve años y que se distribuirá en 4,5% para capitalización individual y 4% para el nuevo Seguro Social. Sin embargo, este aumento sigue siendo insostenible para muchos empleadores que ya enfrentan una si-

Aplaudimos las medidas destinadas a equiparar las pensiones entre hombres y mujeres y a garantizar beneficios para los jubilados, pero el costo de estas iniciativas no puede recaer exclusivamente en los hombros de los empleadores”.

tuación financiera delicada. Si bien se plantea como un beneficio para los trabajadores, la realidad es que este costo adicional podría derivar en el cierre de lecherías, aumentando el desempleo y afectando negativamente la economía regional y nacional.

El sector agropecuario, y en particular el lechero, ha demostrado ser un motor económico crucial, generando empleo y abasteciendo de alimentos a millones de chilenos. Sin embargo, esta reforma podría desincentivar la formalidad laboral, dado que las empresas buscarán reducir costos para sobrevivir. ¿Cómo se espera que un pequeño o mediano productor pueda asumir este gasto adicional sin comprometer la sustentabilidad de su negocio?

Aplaudimos las medidas destinadas a equiparar las pensiones entre hombres y mujeres, y a garantizar beneficios para los jubilados, como el aumento de la Pensión Garantizada Universal (PGU) a \$250.000. No obstante, el costo de estas iniciativas no puede recaer exclusivamente en los hombros de los emplea-

dos. Es fundamental que las autoridades consideren mecanismos que alivien la carga para las Pymes, como subsidios directos, extensiones temporales o programas de apoyo específicos para sectores estratégicos como el lechero.

LLamamos al Gobierno y al Congreso a reflexionar sobre las consecuencias de esta reforma y a abrir un espacio de diálogo con los gremios productivos. La sustentabilidad del sistema previsional no puede lograrse a costa del colapso de las Pymes, ni del sacrificio de sectores claves para el desarrollo del país. Es urgente encontrar un equilibrio que permita avanzar en justicia social, sin poner en riesgo la base económica de Chile.

Desde Aprroleche Osorno reiteramos nuestro compromiso con los pequeños y medianos productores lecheros, quienes no sólo alimentan a nuestro país, sino que también son un pilar de nuestras comunidades rurales. Exigimos que sus voces sean escuchadas y que se adopten soluciones que protejan tanto a los trabajadores como a los empleadores.

La reciente aprobación en el Senado de la reforma previsional, con 40 votos a favor y 7 en contra, marca un hito en el sistema de pensiones chileno. Posteriormente, la Cámara de Diputados también dio luz verde al proyecto, con 110 votos a favor y 38 en contra, despachándolo a ley. Aunque reconocemos la importancia de mejorar las jubilaciones de los actuales y futuros pensiona-