



■ Otra alternativa para desarrollo regional

Tarapacá suma tres opciones de contratos de litio, pero tiene desafíos en el capital humano

● **La falta de personal calificado también presenta problemas en Antofagasta y Atacama, donde existe oferta para nuevos yacimientos.**



El Consejo Estratégico del Comité de Litio y Salares ya puso en marcha la licitación de contratos para la explotación de nuevas reservas del mineral.

Aquí la región de Tarapacá aparece con tres opciones, en una oferta productiva en ciernes en esta zona, al contrario de Antofagasta y Atacama con empresas ya consolidadas en el rubro.

En el primero llamado para la adjudicación de contratos consideró el salar de Coipasa en Tarapacá, además de los salares Ollagüe y Ascotán en Antofagasta, y Piedra Parada, Agua Amarga y Laguna Verde en Atacama.

En la segunda licitación de otorgamiento de Contratos Especiales de Operación de Litio (CEOL) fueron seleccionados Hilaricos y Quillagua Norte, en Tarapacá y parte de la Región de Antofagasta; y los sectores Quillagua Este, Quillagua Sur, María Elena Este y Cerro Pabellón, en Antofagasta.

En este último caso, el Ministerio de Minería informó que atendido el volumen y características de la documentación que se requiere acompañar y a los plazos asociados a los procedimientos para su obtención, se ha determinado ampliar hasta el 7 de marzo de 2025 el plazo para la recepción de antecedentes de los interesados en acceder al proceso simplificado para solicitar un CEOL en los yacimientos de litio priorizados.

Al conocerse la nueva priorización de yacimientos, el gerente de la Asociación de Industriales de Iquique, Marcos Gómez, calificó el anuncio como una oportunidad para revitali-

zar la inversión en la región, que ha mostrado rezagos frente a Antofagasta y Atacama.

"Además, diferentes estudios muestran que las reservas de litio en la región de Tarapacá presentan un alto potencial de desarrollo y explotación, lo que puede ser un importante estímulo para recuperar el clima de inversiones en la zona", comentó.

En esentido, subrayó el rol crucial que juegan las empresas proveedoras locales para satisfacer las demandas de esta industria en expansión. "La red de proveedores necesita de este tipo de desafíos y estímulos para crecer, consolidarse y hacerse cada vez más competitiva, sobre todo para abastecer a una industria minera que ya anuncia inversiones cuantiosas y de manera sostenida para los próximos años", sostuvo.

PROVEEDORES

Gómez destacó que la meta como gremio es ayudar a la red de proveedores a consolidarse como una alternativa sólida y competitiva.

Sin embargo, aparte de los beneficios económicos de los nuevos contratos de explotación, la industria del litio en las regiones del norte enfrenta otro problema: la falta de capital humano calificado para la industria, lo que no es ajeno a todo el sector minero.

Randstad Chile -reclutadora laboral- durante el 2024 entregó nueve perfiles laborales con alta demanda producto del boom de la minería de litio, identificados por su equipo de especialistas en gestión del talento.

En el listado están ingenieros indus-

triales, electromecánicos y químicos, geólogos, licenciados en medio ambiente, project managers, técnicos en higiene y seguridad, controladores de sonda y técnicos en diversas áreas.

El proceso productivo, tanto a nivel de materias primas como en la producción de productos intermedios y las baterías en sí, involucran procesos complejos que requieren desarrollo, investigación y capital humano altamente especializado, esencialmente en materia química, eléctrica y mecánica.

BATERÍAS

De acuerdo con el último informe de Cochilco sobre el mercado del litio, el consumo del mineral seguirá predominando por una mayor demanda de baterías, con una necesidad del orden de 1.250 miles de toneladas en 2025, que equivalen al 89% de todo lo que se está demandando. El 67% de lo requerido está empujado por la industria automotriz, mientras que un 11% restante está destinado para un uso industrial y químico.

Para el próximo año se estima que habrá una demanda por 1.404 miles de toneladas, versus las 1.129 miles requeridas para 2024, mientras que la oferta pasó de 1.246 miles a 1.594 miles de toneladas.

No obstante, el precio del carbonato de litio ha ido a la baja. Tras registrar un alza significativa en 2022, con US\$ 70.000/ton, en 2024 se redujo a US\$ 12.100/ton por menores ventas de autos eléctricos, reducción de inventarios, mayor oferta del mineral por el ingreso de nuevos proyectos, entre otras razones.

67%

DEL LITIO REQUERIDO A NIVEL MUNDIAL ES PARA LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ.

La Estrategia Nacional del Litio, no solo busca activar la industria, sino que también pavimentará el camino para para la fabricación de baterías y tecnología termosolar, entre otras aplicaciones.

Para Luis Gallardo, presidente de la Cámara Minera del Litio, "en Chile existen ingenieros, técnicos y profesionales en todas las especialidades, pero no hay conocimiento de lo que significa el desarrollo del litio en diversos sectores".

Agregó que "los requerimientos de capital humano para la industria del litio combinarán las tradicionales carreras técnicas y profesionales especializados en el desarrollo de proyectos, la extracción y procesamiento químico para la purificación del mineral, optimización y mantenimiento de operaciones mineras, seguridad y manejo de residuos".

Para los expertos, el avance de la industria requerirán de científicos e investigadores para el desarrollo de nuevas tecnologías, data analítica e inteligencia artificial, evaluación y mitigación de impactos ambientales, comportamiento de balances hídricos y eficiencia y recuperación de agua.