

Conductor, atención al cliente, y operario de bodega son los puestos más requeridos

Hay más de 2.500 ofertas de empleos veraniegos por la temporada escolar

BANYELIZ MUÑOZ

El inicio de la temporada escolar, con mayor demanda de útiles escolares, uniformes, tecnología y productos afines, llevó al retail, comercio, supermercado y logística a abrir la oferta de empleos temporales para febrero y marzo, con sueldos que van desde los \$500.000 hasta \$1.400.000

“La demanda de personal en la temporada escolar aumenta porque las empresas necesitan reforzar sus equipos para cubrir la venta de insumos clave, como útiles, uniformes y tecnología. Muchas empresas, tanto físicas como virtuales, requieren un gran contingente de trabajadores para cubrir el aumento en la actividad comercial de esta época, lo que representa una gran oportunidad para quienes buscan empleo” detalla el Business Development de Yapo.cl, Víctor Ayala.

La necesidad se mezcla, además, con la temporada de vacaciones de los trabajadores que se produce fun-

Por distribuir mercadería se ofrece un sueldo de hasta \$1.400.000 en febrero.

damentalmente en febrero.

“La necesidad de personal temporal extra se intensifica porque la venta de productos escolares coincide con las vacaciones de parte del personal de plantas de retail y tiendas. Es necesario reclutar personal de refuerzo y se genera un volumen importante de trabajos temporales o transitorios para desempeñarse en las áreas de comercio y logística”, indica Carlos Henríquez, director comercial de SOS Group.

¿Qué se está buscando más? Según un análisis de Yapo, hay 2.578 ofertas laborales activas para la temporada escolar. La tabla que se publica en esta nota se puede ver que lo que más se está requiriendo es conductor operador, con 485 ofertas disponibles, y un rango de sueldo que va desde los \$670.000 a \$1.400.000 mensual.

“Juegan un rol clave en la distribución de mercadería a tiendas y en la logística de entregas a domicilio, que aumenta significativamente en esta temporada porque muchas familias optan por comprar online sus útiles escolares, mochilas y uniformes, lo que incrementa la cantidad de despachos”, detalla Ayala.

Los postulantes deben tener licencia de conducir vigente: “La licencia clase C es necesaria para manejar motocicletas destinadas a entregas, mientras que las clases A4 o A5 son

Lista de ofertas laborales para la temporada escolar

Categoría	Puesto	Ofertas disponibles	Rango de sueldos
Operarios	Logística	352	\$ 520.000 - \$ 750.000
	Operario de bodega	229	\$ 500.000 - \$ 750.00
	Operario grúa	44	\$ 520.000 - \$ 700.000
	Conductor operador	485	\$ 670.000 - \$ 1.400.000
Retail	Promotor	50	\$ 500.000 - \$ 800.000 (o part time \$ 30.000 por día)
	Atención al cliente	337	\$ 500.000 - \$ 700.000
	Reponedor	92	\$ 500.000 - \$ 700.000

Fuente: Yapo.cl



RICHARD ULLOA

El tema escolar retoma protagonismo en febrero y surgen posibilidades en trabajos varios.

requeridas para vehículos de carga pesada. Para furgones y autos de menor tamaño, se solicita la licencia clase B”.

Ayala añade que es el trabajo con mayor nivel de sueldo porque hay mucha demanda de conductores: “Este rubro suele tener escasez de postulantes con experiencia en distri-

bución y logística, por lo que algunos puestos incluyen bonificaciones por cumplimiento de rutas y tiempos de entrega, lo que eleva los ingresos”.

Henríquez detalla que también se buscan, por ejemplo, operarios de bodega para clasificar, almacenar y etiquetar productos que van a tiendas: “Y también arma pedidos de

productos escolares comprados por internet”.

También hay vacantes de atención al cliente, con sueldos que van entre los \$500.000 y \$700.000, por asesorar a los compradores de forma presencial o por internet: “Incluye resolver dudas, gestionar reclamos y ofrecer soluciones a los problemas que puedan surgir con los productos adquiridos. Además, cumplen un rol clave en la fidelización de los clientes, asegurando que tengan una experiencia satisfactoria y vuelvan a comprar en el futuro”, señala Ayala.

Henríquez añade que también se necesitan promotores de marcas escolares para mostrar los productos, o reponedores para mantener los estantes de las tiendas abastecidos.

Trabajo hasta marzo

Los puestos laborales son para trabajar el día de semana y fines de semana, dice Francisco González, gerente general de Vertical Hunter: “En general son turnos rotativos de días y en algunos casos turnos de mañana, tarde o noche, en especial los de bodega. La mayoría de estos refuerzos son temporales y pueden ir de una semana a un par de meses comenzando en febrero”.

El grueso de los cupos se necesita para febrero, pero hay cargos que duran hasta marzo: “Los trabajos transitorios para la temporada escolar generalmente duran hasta primera quincena de marzo, para atender a padres que no alcanzaron a comprar lista completa de útiles escolares o van más tarde a comprar”, detalla Henríquez.

No obstante, González señala que siempre es una buena oportunidad para mostrar en terreno la responsabilidad, proactividad y buena disposición para el trabajo, “lo que puede generar una oportunidad de extender el contrato”.