

ADEMÁS SE ANUNCIÓ LA INSTALACIÓN DE UNA MESA DE TRABAJO, CUYA PRIMERA REUNIÓN FUE FIJADA PARA EL LUNES

Conformidad tras acuerdo que permite “dejar sin efecto” notificaciones de despidos en Salud Municipal

• Corresponde a un compromiso acordado entre Afusam Curicó y la entrante administración, encabezada por el alcalde George Bordachar.

CURICÓ. En conversación con diario La Prensa, el dirigente de Afusam Curicó, Luis Trejo, manifestó su satisfacción por el acuerdo alcanzado con la nueva administración municipal, encabezada por el alcalde George Bordachar, la cual se comprometió a “dejar sin efecto” notificaciones de despidos de “una buena cantidad de funcionarios y trabajadores”, precisamente del ámbito de la atención primaria de salud.

Básicamente, respecto a las desvinculaciones se trataba de dos grupos, los primeros con “fecha perentoria hasta el 28 de febrero”, mientras que el segundo correspondía para el mes de junio del año en curso.

“Deberían estar ad-ports de ser notificados respecto a la extensión de la naturaleza de los contratos. Hay que reconocer una muy buena voluntad del alcalde y su equipo. Entendió el llamado que le hi-



“(El alcalde) entendió el llamado que le hicimos, el razonamiento y los argumentos que expusimos para no despedir a nadie, porque nadie sobra”, señaló Luis Trejo (a la derecha).

cimos, el razonamiento y los argumentos que expusimos para no despedir a nadie, porque nadie sobra”, acotó el también exconcejal.

MESA DE TRABAJO

Junto con ello, el dirigente además valoró la invitación del propio jefe comunal a establecer “una mesa de trabajo” a fin de abordar

“todos los temas pendientes” en el rubro de la salud municipal, lo que a su juicio da cuenta de otra “muestra de voluntad” por parte de la administración que arribó en

diciembre pasado. Tal instancia tendrá su primer encuentro el próximo lunes. “Por ejemplo, para superar en conjunto los lugares de sacrificio donde están los trabajadores y los usuarios. Particularmente Colón, el Central, Los Aromos, donde hoy en día no hay box, prácticamente de atención. Hemos dicho, hagamos una alianza estratégica con la autoridad para ir a La Moneda o al Gobierno Regional, para que trabajemos en conjunto. Lo mismo respecto al sistema tecnológico, ya que hoy en día la ficha se cae en múltiples oportunidades, la gestión de horas clínicas, el buen trato, los insumos y un largo etcétera”, subrayó.

BUENA VOLUNTAD

Por último, más allá de las “diferencias” que puedan existir en términos personales, Trejo valo-

ró la “buena voluntad” que ha tenido la entrante administración para abordar lo anteriormente señalado. “Nosotros deseamos que le vaya bien. No son tiempos para una evaluación, nosotros entendemos que sus equipos están en proceso de instalación. Hay temas pendientes, pero no los vamos a exigir de inmediato a dos meses de la instalación de su gestión. A nosotros nos importa que nuestros trabajadores estén bien y que nuestros usuarios reciban la mejor atención a través de nuestros equipos. Creemos que estamos en buen pie, después de dos meses de conversaciones e incertidumbres”, cerró. Cabe señalar que la Asociación de Funcionarios de Salud Municipalizada, Afusam Curicó, representa a casi 600 trabajadores, de una totalidad cercana a mil que están relacionados al ámbito de la salud.