

generaciones actuales de colaboradores buscan, además de la retribución económica, trabajar en ambientes colaborativos, con liderazgos inspiradores y una administración transparente y ecuánime. Si los trabajadores hallan diferencias injustas o que no se puedan explicar razonablemente, su nivel de compromiso mermará, pudiendo generar contingencias legales o también la fuga de talento valioso.

Con pautas claras, las personas descubren que el tratamiento de sus remuneraciones obedece a patrones objetivos de mercado, desempeño y competencias, generando mayores niveles de eficacia y productividad.

LUIS ROSAS ASENJO
SOCIO DIRECTOR DE WISEPLAN

Género y salario

Señor Director:

Garantizar la igualdad de género y un trato equitativo en la remuneración en las empresas es fundamental para promover un entorno laboral inclusivo y justo, lo que contribuye a la fidelización del talento. Para ello se requiere un enfoque integral.

En una sociedad altamente informada, la ausencia de políticas salariales claras y justas deteriora el compromiso y la confianza de los trabajadores, y la organización en su totalidad se resiente. Las