

Estudio detalla los perfiles laborales y las habilidades digitales que requerirá la región en Transporte y Logística

ATACAMA. Informe del Observatorio Laboral analizó datos locales. Desarrollador de software, informático, conductor de camión y gestor de comercio electrónico internacional, son algunos de los oficios, junto a los conocimientos en digitalización y sostenibilidad ambiental.

Redacción

cronica@diarioatacama.cl

El Observatorio Laboral de la Región de Atacama presentó los resultados del Estudio de Vigilancia Tecnológica y Prospección Ocupacional realizado en 2024, donde se detalla la oferta de perfiles requeridos para el mañana en la región y las habilidades digitales que se deben fortalecer en el rubro del Transporte y Logística.

ANTECEDENTES

Según datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), en la Región de Atacama son 9.302 las personas trabajadoras que desempeñaron funciones en el área del Transporte y Almacenamiento durante el trimestre móvil septiembre - noviembre 2024, representando al 6,1% del total de los ocupados en la región. Mientras que a nivel nacional son 552.505 las personas ocupadas en el sector, concentrando al 5,9% de las personas ocupadas en el país. Este antecedente, sumado al impacto que la transformación tecnológica tiene en las competencias y perfiles laborales del rubro, impulsaron el estudio de Vigilancia Tecnológica y Prospección Ocupacional que llevó a cabo el Ob-

servatorio Laboral Regional.

Luego de un año de trabajo, en que se analizaron fuentes secundarias mediante la plataforma española Antara - Mussul y se recogió la percepción de diferentes actores del área, a través, de un panel de expertos desarrollado con la metodología brasileña SENAI; El Observatorio Laboral Atacama entregó un documento con información relevante respecto a cuáles son las tecnologías que se están aplicando en el sector y cómo estas influyen o influirán en el empleo.

RESULTADOS

Según consigna el informe las empresas del sector han comenzado a integrar tecnologías como el GPS, la telemetría, los sensores IoT, vehículos eléctricos y sistemas de transporte autónomo.

Estos avances están aportando beneficios en términos de eficiencia, seguridad y sostenibilidad. Sin embargo, para garantizar un desarrollo óptimo de estos avances, es necesario realizar inversiones significativas en infraestructura y capacitación laboral.

Respecto a este último punto, se evidencia que la capacitación y educación técnica se-



HAY DESAFÍOS IMPORTANTES EN TERMINOS DE HABILIDADES EN CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS Y AUTÓNOMOS.

rán esenciales para integrar competencias tecnológicas en la fuerza laboral.

La automatización no solo reemplazará ciertas tareas, sino que también creará nuevas oportunidades para perfiles técnicos. En este sentido, el estudio señala que fomentar la participación de mujeres en el sector transporte se presenta como una oportunidad para una mayor inserción laboral, especialmente en sectores productivos como la minería y la industria manufacturera.

NUEVOS PERFILES Y REQUERIMIENTOS

Algunos perfiles laborales requeridos detectados son: Desarrollador de software, Informático, Gestor de comercio electrónico, Operador de ro-

bot, Técnico en comercio internacional, Encargado de abastecimiento y Conductor de camión. Trabajadores y trabajadoras que deberán además poseer competencias y habilidades en torno a la digitalización y sostenibilidad ambiental, entre otras.

Para dar respuesta a los nuevos requerimientos y recoger las oportunidades que se presentan, el informe es claro en señalar que es esencial establecer alianzas entre empresas, academia y el Estado para garantizar una efectiva reconversión laboral y mitigar el impacto negativo que puede afectar a la fuerza laboral.

“Contar con la información proporcionada por este estudio es clave para anticiparnos a los desafíos tecnológicos y respon-

der de forma oportuna a las necesidades de formación y especialización de la fuerza de trabajo vinculada al sector. Especialmente considerando el cambio y mejora que experimenta el transporte en la Región de Atacama con los nuevos buses de transporte urbano que llegarán este año, además de la incorporación de la electromovilidad y la implementación de un nuevo sistema de gestión de flota en las empresas privadas, sobre todo asociadas al rubro de la minería”, comentó el seremi del Trabajo y Previsión Social, Jonathan Páez.

Por su parte, el jefe de Proyecto del Observatorio Laboral Atacama, Raúl Díaz, señaló que “El informe da cuenta de que la transformación tecnológica en el sector transporte avanza a

gran velocidad, planteándonos retos y desafíos claros en torno a la infraestructura, sostenibilidad y la formación del capital humano. Esta información permitirá a las entidades competentes, tanto del mundo de la capacitación y certificación laboral, como aquellas dedicadas al mundo de la formación técnica profesional, identificar las tendencias y los cambios que se podrían implementar en el corto y mediano plazo en el país. Hoy no existen profesiones u oficios en los que no estén cambiando las formas de hacer las cosas, por lo que es necesario que el sistema de formación para el trabajo y la educación técnica profesional estén monitoreando permanentemente las innovaciones que se están produciendo en la industria con el objetivo de actualizar e incorporar nuevas especializaciones y conocimientos a los perfiles ocupacionales del sector”.

“La conducción de vehículos autónomos, el mantenimiento de vehículos eléctricos, o la necesidad de generar softwares y aplicaciones para la trazabilidad de productos, implican desafíos importantes en términos de habilidades y competencias entre las personas trabajadoras”, finalizó Díaz. 