



SEGURIDAD

Encuentro corporativo de Seguridad, Salud y Bienestar se realizó en El Teniente

Liderado por la Vicepresidenta de Gestión de Personas, Mary Carmen Llano, junto a directores corporativos y los gerentes de seguridad de las divisiones de Codelco, la reunión se centró en compartir experiencias e identificar oportunidades para apalancar los pilares de la estrategia en cada centro de trabajo.





HAZLO
BIEN
HAZLO
SEGURO

DAMOS
TODO
POR
CHILE

¿Qué es el bienestar?

En Codelco, se define como "el estado integral y óptimo en el que cada persona que trabaja en esta organización se siente segura, valorada y apoyada en un entorno de trabajo que promueve la seguridad, salud e inclusión". Consta de cuatro pilares:

- Infraestructura
- Ambiente laboral
- Conciliación y Conexión
- Cuerpo y Mente

El Teniente fue anfitrión del primer encuentro del año que reunió a ejecutivos y directivos corporativos, de proyectos y de todas las operaciones de Codelco, de las áreas de Seguridad, Salud y Bienestar.

La jornada, liderada por la vicepresidenta corporativa de Gestión de Personas, Mary Carmen Llano,

puso en común las distintas iniciativas, avances y desafíos de los centros de trabajo, con el objetivo de compartir experiencias que sirvan para apalancar iniciativas, ideas y trabajo conjunto.

"Principalmente buscamos mirar 2025 de forma mucho más colectiva en los desafíos que tene-

mos, entendiendo cómo aseguramos y fortalecemos la instalación y consolidación de nuestra Estrategia de Riesgos Críticos, además de dar una mirada más amplia a temas de Salud Ocupacional y Bienestar, que también cumplen un rol protagónico en Codelco", planteó la ejecutiva.



SEGURIDAD



Tenemos el desafío de bajar la estrategia de seguridad de forma simple, aterrizándola con un lenguaje común para el entendimiento de todas y todos nuestros trabajadores. Nuestros valores determinan nuestra forma de ser, actuar y comportamiento. Nos Cuidamos debe estar siempre en el centro de todas nuestras decisiones”.

Hipólito Hurtado,
gerente de Seguridad y Salud Ocupacional
División Chuquicamata



Este año la gestión estará enmarcada en los pilares de innovación, tecnología, Riesgos Críticos, bienestar, salud y aprendizajes. Todo esto en un camino único del que no nos debemos desviar ni buscar atajos, donde la seguridad es nuestro principal foco, sin márgenes para eventos que comprometan la seguridad de las personas”.

Maximiliano González,
gerente de Seguridad y Salud Ocupacional
División El Teniente



Tenemos la tarea de ordenar procesos, establecer metodologías transversales y gestionar de una manera más integrada. Nuestro principal desafío es erradicar la fatalidad y los Riesgos Críticos son uno de los principales ejes, pero también la prevención y anticiparnos, con espacios no solo seguros, sino también saludables de trabajo”.

Daniela Sobarzo,
directora corporativa de Diversidad y Bienestar



Nuestro gran desafío, que es de negocio, pero también valórico, es la cero fatalidad. A eso nos estamos abocando con fuerza y claridad, buscando una mirada más transversal en cultura y empoderamiento de la línea, sobre todo en la supervisión y hacia nuestros colaboradores, en seguridad, salud y bienestar”.

Mary Carmen Llano,
vicepresidenta corporativa
Gestión de Personas