

Actualidad



Trabajadores en División Chuquicamata.

Foto: Gemiflex Codelco

Codelco

implementa pionera plataforma de control y acreditación que permitirá ahorrar más de US\$ 28 millones al año

El innovador sistema, ya está implementado en todas sus divisiones y proyectos, lo que **agiliza dichos procesos y beneficia a las empresas contratistas.**

Luego de más de dos años de pilotaje, el Sistema Único de Control y Acreditación Laboral (Sucal), que moderniza, agiliza y asegura los procesos de acreditación, credencialización, control laboral y dotacional de las cerca de 80.000 personas que prestan servicios direc-

tos e indirectos a Codelco completó su implementación en la totalidad de las divisiones y proyectos. Así lo destacan desde Codelco -como primicia- para MINE-RÍA CHILENA.

La estatal, detalla lo siguiente: Esta plataforma de gestión homologada y estandarizada fue creada

por Codelco y es pionera en el rubro minero, que no contaba con una iniciativa de estas características: un software configurable de acuerdo a las necesidades del cliente y que permite, mediante Inteligencia Artificial (IA), administrar big data (gran volumen de datos) de los(as) trabajadores(as). El sistema beneficia a contratistas, subcontratistas, proveedores y usuarios(as) internos(as) de la Corporación, ya que facilita varias tareas y provee de informa-

Actualidad

ción unificada en aspectos como dotaciones, jornadas de trabajo, remuneraciones y cargos, entre otros. Esto se traduce en menores tiempos de acreditación y mayor seguridad, al bajar los riesgos que supone una posible falta de información de los antecedentes comerciales y/o legales de las empresas contratistas y su personal. La plataforma está integrada con distintas entidades públicas y privadas, como el Registro Civil, la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), Previred, Equifax y Mineclass, lo que permite verificar datos y disminuir errores administrativos, exponen desde la cuprífera.

Con esta implementación, se proyecta un ahorro estimado de US\$ 1,6 millones anuales si se disminuye en un día los tiempos de acreditación; si los plazos se reducen desde los actuales 27,5 días a 10, tal como se espera en Codelco, los gastos disminuirían en US\$ 28,4 millones anuales. Además, tiene otra reducción de costos potencial: si se opta por la acreditación virtual— a través de códigos QR en el celular, que contendrán la información del trabajador(a)— en lugar de credenciales físicas, se estima que el ahorro puede ser de US\$ 2,2 millones anuales. Así lo precisan desde Codelco.

Antes de la implementación de Sucal, Codelco gestionaba y controlaba a sus



Foto: Geniliza Codelco



Foto: Geniliza Codelco



Foto: Geniliza Codelco

contratistas y subcontratistas a través de múltiples proveedores y sistemas informáticos. Esta situación implicaba la existencia de diversas fuentes de información, inconsistencias en la reportabilidad de indica-

dores corporativos y, por consecuencia, una gestión disgregada y heterogénea en cada centro de trabajo. Además, la falta de estandarización y homologación afectaba aspectos clave como los tiempos de acre-

De Izq. a Der.:
 Mauricio Acuña, vicepresidente de Abastecimiento.

Flavio Fernández-Dávila, gerente de Aplicaciones del Negocio.

Juan Luis Trejo, gerente corporativo de Gestión, Fiscalización y Relaciones con Empresas Contratistas.

El sistema beneficia a contratistas, subcontratistas, proveedores y usuarios(as) internos(as) de la Corporación.



Foto: Geniliza Codelco

El sistema Sucal moderniza, agiliza y asegura los procesos de acreditación, credencialización, control laboral y dotacional.

Actualidad

Antes de la implementación de Sucal, Codelco gestionaba y controlaba a sus contratistas y subcontratistas a través de múltiples proveedores y sistemas informáticos.

ditación, el control laboral, la agilidad en los procesos de reclutamiento y selección, y la disponibilidad de mano de obra especializada, lo que implicaba costos directos adicionales.

Frente a esta necesidad -puntualiza la estatal- se creó Sucal, un primer paso que responde a la necesidad de consolidar en una misma plataforma la gestión de los contratistas de divisiones y

proyectos. Una siguiente etapa considera la creación del “pasaporte minero” que consiste en un convenio con las empresas del rubro para homologar los requisitos básicos de acreditación que manejan con el objetivo de disminuir los tiempos y los costos del reclutamiento y selección del personal. Lo anterior, será de gran beneficio considerando que el tiempo promedio de acredi-

tación en la industria minera asciende a 67,3 días, según la Encuesta Homologación 2023 de Aprimin.

El vicepresidente de Abastecimiento, Mauricio Acuña, destaca que “esta iniciativa cumple con un anhelo histórico que va en directo beneficio de nuestros socios estratégicos, los proveedores”. El ejecutivo, además, resalta que éste es un paso adelante en una aspiración no sólo de Codelco, sino de todo el sector, “de que, en algún momento, tengamos una suerte de pasaporte universal para la industria minera. O sea que, si una empresa colaboradora ya pasó por un proceso de acreditación, que es en-

Actualidad



Foto: Gemiliza Codelco

gorroso, después pueda ingresar con esa misma información de manera expedita a otra compañía minera”, resume.

En tanto, Flavio Fernández-Dávila, gerente de Aplicaciones del Negocio, enfatiza que Sugal representa un avance significativo para Codelco, al ser “pionera en el desarrollo de esta plataforma, que no sólo moderniza y agiliza los procesos de acreditación y control laboral, sino que también establece un nuevo estándar de eficiencia, seguridad y transparencia en la gestión de contratistas y personal propio, apoyada en el uso de inteligencia artificial y la integración de datos en tiempo real con entidades públicas y privadas”, sostiene.

Por su parte, Juan Luis Trejo, gerente corporativo de Gestión, Fiscalización y Relaciones con Empresas Contratistas, subraya que “el sistema almacena el historial laboral y datos de acreditación de los trabajador(es),

verificar antecedentes de mano de obra especialista, filtrando criterios de búsqueda por ciudad, región, cargo y antigüedad. Su objetivo es disminuir los tiempos de reclutamiento y, al mismo tiempo, dar oportunidades

Con esta implementación, se proyecta un **ahorro estimado de US\$ 1,6 millones anuales si se disminuye** en un día los tiempos de acreditación.

al que tienen acceso las empresas contratistas o subcontratistas para buscar más rápido perfiles laborales especialistas. Asimismo, permite el acceso a fichas de acreditación para revisar la vigencia de los requisitos solicitados. Esto facilita a los proveedores y a Codelco

de empleo a extrabajadores de empresas colaboradoras, fomentando la movilidad laboral”. Agrega que Sugal fue pensado como un ecosistema compuesto por distintos “módulos” que se pueden ir sumando o quitando según el contexto. **mch**