

## ENFOQUE

# Herramientas para impulsar la igualdad



**LAURA PALMA ROJAS**

Coordinadora ejecutiva Proyecto InES de Género  
Universidad de Concepción

A través de un conjunto de iniciativas, como es el caso del Proyecto InES de Género financiado por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID) y dependiente de la Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo, la Universidad de Concepción ha dado continuidad a su permanente esfuerzo por transversalizar en todo su quehacer la perspectiva de género.

Este proyecto en particular se trata de una apuesta institucional que busca que la investigación, la innovación, y el desarrollo científi-

co tengan herramientas para observar y analizar las desigualdades, los estereotipos y las relaciones de género, para desafiar y transformar estas barreras que perpetúan inequidades.

De esta manera las brechas saltan a la vista y, junto con ser identificadas, podemos concentrar nuestros esfuerzos en su abordaje decidido, entendiendo cada desafío como una oportunidad de avanzar y dar pasos concretos en igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, dentro y fuera de la Universidad.

Ese es, precisamente, el objetivo de tres herramientas desarrolladas al alero del Proyecto InES de Género UdeC y su equipo multidisciplinario liderado por la Dra. Alejandra Brito Peña. El primero de ellos, el “Manual de Buenas Prácticas en I+D+i+e”, un documento que proporciona lineamientos y recomendaciones para crear una cultura organizacional que potencie el talento de todas las personas. Así, es una declaración de principios sobre cómo la ciencia y los procesos generadores de conocimientos pueden desarrollarse en un entorno equitativo, inclusivo y libre de discriminaciones.

Por su parte, la “Guía para la Incorporación del Enfoque de Género a líneas de financiamiento en I+D+i+e” se posiciona como una herramienta transformadora en el ámbito de las políticas públicas y privadas de financiamiento a la investigación. Este insumo visibiliza las brechas estructurales que limitan la participación de mujeres en el acceso a fondos, y ofrece lineamientos para que las instituciones financieras integren

criterios más inclusivos.

Finalmente, “Senderos de Igualdad: Recomendaciones para la incorporación de la Perspectiva de Género a Proyectos de Investigación” es un recordatorio del poder transformador que tiene cada iniciativa científica. Este documento ofrece orientaciones prácticas para que los proyectos de investigación no solo sean rigurosos desde el punto de vista metodológico, sino también inclusivos en su diseño, implementación y difusión.

**D** Cada uno de estos documentos, disponibles para su difusión y utilización en [www.vrid.udec.cl](http://www.vrid.udec.cl), son el resultado de un esfuerzo por hacer de la Universidad de Concepción, la primera casa de estudios latinoamericana en obtener el Sello de Oro en Certificación de Igualdad de Género del PNUD, un espacio más equitativo entre hombres y mujeres y, desde ahí, irradiar a la región y el país.

Ese es el llamado a la acción y el compromiso que asumimos todas y todos quienes somos parte de la comunidad UdeC.