



WEB | EMPRESAS | ANÁLISIS

PAMELA SCHWARTER
SOCIA DE WINS CHILE
GERENTE GENERAL DE GRUPO AHONA

MUJERES EN LOGÍSTICA DE SALUD. AÚN QUEDA POR AVANZAR.

LA LOGÍSTICA EN CHILE ES UNA INDUSTRIA CON UN CRECIMIENTO AL ALZA. SEGÚN EL ESTUDIO MERCADO DE LOGÍSTICA EN CHILE (EMR-CLAIGHT) ESTA ALCANZÓ UN VALOR DE APROXIMADAMENTE USD 36,86 MIL MILLONES EN 2023, CON UNA PROYECCIÓN DE CRECIMIENTO ANUAL DEL 6,20% HASTA 2032.

Esta industria pujante – e históricamente masculina – ha comenzado a incorporar a las mujeres como una fuerza transformadora. Sin embargo, a pesar de los avances, aún existen brechas significativas que se deben superar para lograr una verdadera equidad de género.

El 5to Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2023, que recopiló datos de compañías que informan a la Comisión para el Mercado Financiero, reveló que las mujeres ocupan el 21,12% de los puestos directivos en el sector de Transporte y Almacenamiento, un aumento de 5 puntos porcentuales respecto a 2020. Sin embargo, en cargos de gerencia de primera línea, la representación femenina llegó solo a 18,48%, 5 puntos porcentuales menos que en el informe anterior. Si ponemos una lupa sobre la logística especializada en salud, lo más probable es que estas cifras sean aún más bajas.

Las mujeres en la logística de salud hoy desempeñan roles cruciales en la gestión de la cadena de suministro, asegurando la entrega oportuna y segura de productos médicos y farmacéuticos.

Participan activamente en la planificación, adquisición, almacenamiento y distribución de suministros médicos. Además, implementan tecnologías y analítica de datos para mejorar la eficiencia y reducir costos, contribuyendo significativamente a la innovación y mejora de procesos.

En el sector salud, donde el cuidado ha sido tradicionalmente asociado al género femenino, muchas mujeres trabajan en hospitales y clínicas, desempeñando funciones esenciales en la logística. No obstante, la participación femenina en espacios de liderazgo y dirección en logística de salud sigue siendo limitada.

Aumentar nuestra presencia en estos roles es fundamental para fomentar una mayor diversidad en

las estrategias y enfoques dentro de la industria. La inclusión de mujeres en puestos de liderazgo, como gerentes generales, gerentes de operaciones o de cadenas de suministro, no solo enriquecerá el sector con nuevas ideas y perspectivas, sino que también promoverá una mayor equidad y sostenibilidad en la industria de la logística en salud.

Ser una de las pocas mujeres en un puesto directivo en esta industria me ha permitido ver de primera mano la importancia de la diversidad en el liderazgo. Las mujeres aportamos perspectivas únicas y valiosas que pueden impulsar la innovación y el crecimiento.

En mi caso, liderando una empresa nacional de logística especializada en salud, visibilicé una necesidad urgente de los centros hospitalarios de recibir medicamentos y dispositivos médicos, incluso en situaciones críticas, cumpliendo con los más altos estándares de seguridad y calidad.

Esta entrega oportuna y segura de medicamentos y dispositivos médicos, muchas veces, puede marcar la diferencia entre la vida y la muerte de los pacientes.

Desde mi experiencia de liderazgo femenino comprendí la importancia de garantizar que los suministros médicos lleguen en óptimas condiciones a los centros de salud para lo cual era necesario desarrollar sistemas avanzados de trazabilidad y control de condiciones.

Esta misma visión me llevó a integrar a la empresa una visión de sostenibilidad, fomentando la correcta gestión de residuos médicos para proteger tanto la salud pública como el medio ambiente.

De este modo, promovemos prácticas sostenibles que no solo cumplen con la normativa vigente, sino que también minimizan el impacto ambiental, reflejando nuestro compromiso con un futuro más verde y saludable.

Invito a todas las mujeres del mundo logístico a trabajar en potenciar sus objetivos e intereses y con este fin abrir nuevos caminos en áreas diferentes a las habituales. ■