

Desde 2008 se han realizado 17 mil evaluaciones en la zona ChileValora certificó competencias de 1.275 trabajadores en Biobío durante 2024

Los perfiles ocupacionales que concentraron los procesos en la Región fueron manipulador del Programa de Alimentación Escolar, instalador eléctrico y gestor de inclusión laboral.

Por **Diana Aros Aros**
 diana.aros@diarioelsur.cl

Un total de 1.275 personas fueron certificadas por ChileValora en la Región del Biobío en el año 2024, en un proceso en el cual se les reconoció sus conocimientos, experiencias y habilidades laborales, buscando favorecer así su empleabilidad y la productividad de las empresas en las que se desempeñan. Entre los perfiles ocupacionales que concentraron los certificados entregados por el organismo estatal, se encuentran manipuladores del Programa de Alimentación Escolar, instaladores eléctricos clase D, gestores de inclusión laboral, manipuladores de alimentos e instaladores de gas clase 3.

De las certificaciones entregadas en Biobío por ChileValora en 2024, el 49% corresponde a la verificación de competencias de mujeres, quienes mayoritariamente se certificaron en los perfiles de cuidador primario, gestor de inclusión laboral, administrativo logístico, ayudante de cocina y cajera.

La seremi del Trabajo, Sandra Quintana, destacó el proceso realizado en Biobío y sostuvo que la cantidad de trabajadores cuyas competencias fueron reconocidas se relaciona directamente con el alto interés que existen en organizaciones y trabajadores de la Región por participar. "El reconocimiento del Estado a los saberes adquiridos por las personas en sus trayectorias laborales, permite a

trabajadores y empleadores ver el desarrollo personal y económico con perspectiva de futuro, pues se abren posibilidades de mejores empleos y, por otro lado, mayor productividad para las empresas", agregó.

PARTICIPACIÓN LABORAL

En relación a la importancia del proceso de ChileValora, la se-



El reconocimiento del Estado a los saberes adquiridos por las personas en sus trayectorias laborales permite a trabajadores y empleadores ver el desarrollo personal y económico con perspectiva".

Sandra Quintana,
 seremi del Trabajo y Previsión Social



Ese perfil ha sido levantado entre los empleadores, trabajadores y representantes del Estado, de acuerdo al sector productivo. Por lo tanto, la certificación está estrechamente ligada a la productividad".

Ximena Rivillo,
 directora ejecutiva de ChileValora

remi del Trabajo puntualizó que también se avanza en materias como inclusión laboral de personas en situación de discapacidad y la participación femenina en el mundo del trabajo.

Para lograr lo anterior, el proceso incluye una verificación de la experiencia y conocimiento de una persona en determinada labor, donde se le evalúan distintas unidades de competencias presentes en una ocupación, las que son definidas de manera previa y tripartita por un sector productivo y validadas por ChileValora. La evaluación también contempla etapas teóricas y prácticas que, en promedio, duran dos meses, donde se miden conocimientos, habilidades, destrezas y aptitudes para ejercer un puesto de trabajo determinado.

La directora ejecutiva de ChileValora, Ximena Rivillo, reiteró que "la evaluación se realiza en base a un perfil ocupacional que es el estándar que indica cuáles son las competencias que una persona debe tener para ejercer adecuadamente un oficio u ocupación. Ese perfil ha sido levantado entre los empleadores, trabajadores y representantes del Estado de Chile, de acuerdo al sector productivo. Por lo tanto, la certificación está estrechamente ligada a la productividad y competitividad en las empresas".

A nivel regional, desde su creación en 2008, ChileValora ha certificado a 15.587 personas en la Región del Biobío, en más de 17.000 procesos de evaluación,



La evaluación también contempla procesos teóricos y prácticos que, en promedio, duran dos meses.

49%

del total de certificaciones otorgadas por ChileValora durante 2024 en la Región de Biobío, corresponden a mujeres.

15.587

personas han sido certificadas desde 2008 en la zona, en rubros de gastronomía, hotelería, construcción y comercio.

destacando sectores productivos como gastronomía, hotelería y turismo, transporte y logística, construcción, comercio, educación y administración pública. A nivel nacional, la cifra asciende a 201.000 certificados.

MODERNIZACIÓN

Ximena Rivillo también se refirió al proceso de modernización de ChileValora bajo una nueva ley que fue promulgada durante abril de 2024. Con este nuevo

cuerpo legal, que entra en vigencia en enero de este año, el servicio podrá modernizar y fortalecer su estructura en aspectos como un presupuesto propio a través de la Ley de Presupuesto y no mediante transferencias del Sence o del Ministerio de Trabajo como operó hasta 2024. Además, podrá incrementar de forma gradual la cobertura nacional a través de la apertura de nuevas oficinas.

"La nueva ley de ChileValora permitirá impulsar localmente

procesos de certificación de competencias laborales, no sólo en las tres regiones en las que se instalará una oficina regional, sino que en cada región del país, poniendo acento en la pertinencia de las necesidades productivas locales y con ello favorecer la empleabilidad y productividad de cada zona. Desde el año 2025 el financiamiento de la institución será asignado a través de la Ley de Presupuesto", sostuvo Rivillo.

A lo anterior, la directora ejecutiva de ChileValora añadió que podrán otorgar subsidios de manera directa para la evaluación y certificación de competencias laborales a trabajadores independientes, cesantes, grupos de la población sin conocimientos reconocidos para ingresar al mundo laboral, además de las empresas que no tengan derecho a la franquicia tributaria.