



Por Estefany Cisternas Bastias
estefanycisternas@diarielsur.cl

En diciembre del 2024 se conformó la Mesa de la Diversidad de la Seremi de Salud del Biobío, a través de su Unidad de Participación Ciudadana, instancia que junto diversas organizaciones de la Provincia de Concepción busca abordar materias asociadas a género y diversidad en salud. Recientemente establecieron sus objetivos principales y el Plan de Trabajo para el 2025, para empezar a consolidar un espacio de retroalimentación asociado a problemáticas LGBTQ+.

"Nuestro compromiso como sector salud es trabajar en alianza con las organizaciones ligadas a la diversidad, con el objetivo de fortalecer espacios educativos, de difusión y promoción, que contribuyan a dar visibilidad a la comunidad diversa, favoreciendo el buen trato y el respeto a sus derechos fundamentales", declaró el seremi de Salud, Eduardo Barra.

Inicialmente se llevará a cabo la formación en atención afirmativa a profesionales de la Atención Primaria de Salud (APS), con la ejecución y difusión de una encuesta digital para priorizar tres Centros de Salud Familiar (Cesfam), uno por cada provincia; además de la educación en buen trato a Casas de Estudios Superiores del Gran Concepción, priorizando para el 2025, un establecimiento y su respectiva comunidad educativa.

VISIÓN AGRUPACIONES

La mesa la conforman la ONG Todes, Colectiva Transforma, Iguales, Traves Conce, Grupo de Mapadres, la organización Transmasculinidades y Euforia de Género. Pamela Contreras, integrante de Traves Conce, contó que la primera tarea de este año "tiene que ver con una formación en atención afirmativa a profesionales de la APS y de ahí tratar de trabajar con centros de salud, solamente tres, no podemos abarcar más porque es mucho trabajo desde la organizaciones hacer esta actualización y sensibilización respecto a las personas del espectro LGBTQ+." También las propias organizaciones tendrán personas para realizar las capacitaciones. La Seremi de Salud colaborará en una puerta de entra-

3

hitos comunicacionales se establecieron: Día de la visibilidad trans, Día del Orgullo y despatologización de las identidades trans.



La Mesa de Diversidad tuvo su primera reunión para determinar sus acciones y estrategias 2025.

“Nuestro compromiso como sector salud es trabajar en alianza con las organizaciones ligadas a la diversidad, con el objetivo de fortalecer espacios educativos, de difusión y promoción”.

Eduardo Barra,
seremi de Salud Biobío

“Trabajar con las personas que están saliendo de la formación académica, que esos futuros profesionales cuando vayan a trabajar o cuando hagan sus prácticas tengan los conocimientos básicos”.

Raquel Oses,
presidenta ONG Todes

Conformada por la Seremi de Salud y agrupaciones locales

Mesa de Diversidad capacitará a recintos de salud y educación

Uno de los problemas presentados por los representantes ocurre en la atención primaria, cuando no se respeta el pronombre o el nombre social de un paciente, por ello harán capacitaciones.

da a los establecimientos con los que vamos a trabajar”.

Desde ONG Todes su presidenta, Raquel Oses, comentó que están con bastante expectativa de hacer cambios, sobre todo en el nivel de instituciones con las charlas en APS, y esperan ir a Arauco que es donde usualmente ocurren problema en los Cesfam referentes al no respetar los nombres sociales de las personas o sus pronombres.

Referente al trabajo con las Universidades, Oses agregó que “la parte de educación es trabajar

con las personas que están saliendo de la formación académica, que esos futuros profesionales cuando vayan a trabajar o cuando hagan sus prácticas tengan los conocimientos básicos de preguntar un pronombre, de no juzgar, no jugar con la identidad de género”. En este sentido, se espera llegar especialmente a las casas de estudio privadas.

Adicionalmente, se propuso la realización de tres hitos comunicacionales, destinados a dar difusión a la visibilidad trans (31 de marzo), el Día del Orgullo

LGBTIQ+ (27 de junio) y despatologización de las identidades trans (19 de octubre).

“La conformación de la Mesa de la Diversidad asociada a salud en nuestra región, busca constituir un espacio formal de retroalimentación con las comunidad diversa del Biobío, para aportar a la identificación de principales brechas existentes en salud y sus vías de solución, al fortalecimiento de políticas públicas en esta materia, a la incorporación de la temática de género en el quehacer institucional, para seguir re-



Mesa de Diversidad se conformó en diciembre con 7 agrupaciones.

forzando el rol del Estado como garante de derechos humanos fundamentales”, recaló Barra.

TRABAJO PREVIO

La Mesa de Diversidad es reciente, pero la Seremi de Salud efectuó el año pasado varias labores enfocadas en el Biobío. Una de las medidas fue el liderar mesas como la Mesa técnica de Género y la Mesa Intersectorial regional de Género, y la participación en Comité Técnico de Género, Mesa Regional de Diversidad (DPR) y Comité Salud Diversidades.

En 2024 se ejecutó el proyecto Gestoras Comunitarias en

Yumbel, Curanilahue y Hualpén, capacitación en violencia de género macrozona sur, capacitación sobre disidencias en el ciclo vital con enfoque en salud mental, además del Seminario de Masculinidades. Además, iniciaron la creación del Manual de Género, que busca contribuir a lograr un acceso equitativo en salud de toda la población que siente que hay obstáculos para hacerlo, además de cubrir la necesidad expresada por los equipos de salud de disponer de una guía específica, útil y aplicada para incorporar perspectiva de género en la atención.