

contar con determinados cargos públicos en el aparato estatal, identificar a quienes realmente trabajan por esa vocación de servicio o que realmente se justifican para así transparentar una tasa de desempleo real en el país y no tapar el sol con un dedo?

**FRANCISCO GONZÁLEZ**  
GERENTE GENERAL DE VERTICAL HUNTER

## Ausentismo laboral en el sector público

### Señor Director:

Este martes la Dipres publicó datos que llaman bastante la atención y se relacionan con el nivel de ausentismo en el sector público, que durante 2023 alcanzó a casi 32 días sin trabajar, en promedio, en un año. En 2006 dicha cifra era de 17,3 días en promedio y, prácticamente ha crecido todos los años. A ello se suma que el 40% de los permisos son por más de 11 días. A su vez, el promedio de licencias médicas en el sector fiscal en 2023 fue de 3,1 por cotizante, mientras que en el sector privado fue de 1,3.

Los 32 días laborales sin trabajar en promedio equivalen a un mes y medio, considerando los 20 días laborales hábiles en un mes. Dicho de otra forma, el sector público trabaja prácticamente solo 10,5 meses al año a diferencia del sector privado.

Adicionalmente, el sector público ha crecido en dotación en los últimos años, siendo financiado por todos los chilenos con el pago de impuestos a la renta e IVA, entre otros.

Por estos días se está evaluando la reforma de pensiones y el aumento de la cotización individual, lo que afectará drásticamente a los emprendedores, las PYME y, por ende, al empleo privado. ¿No será el momento de evaluar la necesidad de