



Top Employer: Santander Chile consolida su liderazgo en la gestión de talento

Por séptimo año consecutivo, la entidad continúa destacando en la industria bancaria y de servicios financieros, estableciendo nuevos estándares de excelencia y reafirmando su posición como un empleador de referencia.

Santander Chile fue galardonado nuevamente con la prestigiosa certificación "Top Employer", reafirmando por séptimo año consecutivo su compromiso con la excelencia en la gestión de personas. Este reconocimiento destaca a la empresa como un lugar de trabajo excepcional, a la vez que también subraya su liderazgo en la industria bancaria y de servicios financieros del país.

Top Employer, basado en prácticas de excelencia en la gestión de personas a nivel global, ha sido fundamental para identificar oportunidades de mejora y superación año tras año. Cabe destacar que este modelo evoluciona constantemente, incorporando las mejores prácticas de las organizaciones evaluadas, lo que motiva a Santander a mantenerse a la vanguardia y reflejar este progreso en sus evaluaciones.

Paula Meléndez, vicepresidenta ejecutiva de Personas de Santander Chile, sostuvo que "nuestro compromiso con la excelencia en la gestión de personas es inquebrantable. Nos esforzamos por crear un entorno donde cada colaborador se sienta valorado y motivado para alcanzar su máximo potencial. Por ello, trabajamos incansablemente para potenciar a los equipos y desarrollar el talento del futuro. De esta forma, estamos entregando las mejores condiciones para que todos quienes forman parte de Santander, de norte a sur del país, alcancen un adecuado equilibrio entre su vida profesional y personal y así contribuir a su progreso".

La ejecutiva señaló que "buscamos construir experiencias únicas que fortalezcan el sentido de pertenencia y el orgullo de ser parte de la organización. Entre las más de 2.400 empresas evaluadas a nivel global, Santander Chile destacó por sus iniciativas que promueven una conexión clara con su cultura y valores, así como por su enfoque en diversidad, sostenibilidad e involucramiento activo de las personas en el diseño de estas iniciativas".

La empresa también sobresale en atracción y formación del talento, gracias a procesos sólidos y a acciones que fomentan la movilidad interna a través del desarrollo de habilidades. Estas estrategias fortalecen el posicionamiento del Banco e impulsan la atracción temprana de grandes profesionales para el futuro.

Impulso al desarrollo profesional

En el Banco privilegian los equipos diversos, contruidos con el mejor talento y donde cada persona tiene la posibilidad de crecer profesionalmente. Para apoyar el progreso de sus colaboradores, ofrecen una amplia gama de oportunidades de desarrollo y crecimiento. Destaca la amplia oferta formativa digital, a



Para apoyar el progreso de sus colaboradores, en Santander ofrecen una amplia gama de oportunidades de desarrollo y crecimiento.



Paula Meléndez, vicepresidenta ejecutiva de Personas de Santander Chile.



Santander nuevamente destaca como un lugar de trabajo excepcional, profundizando su liderazgo en la industria bancaria y de servicios financieros del país.

través de una plataforma con acceso a más de 18 mil cursos; el apoyo formativo mediante el financiamiento de postgrados, diplomados y certificaciones; y programas de desarrollo globales como Young Leaders (líderes del futuro), Be Tech (segmento STEM) y Mundo Santander, lo que da la posibilidad de trabajar en otras geografías. Una iniciativa local reciente es "Aprende sin Fronteras", que permite a las personas viajar para mejorar su manejo del inglés, apoyándolas económicamente en el financiamiento de programas de estudios y mantenimiento de su remuneración durante el período.

Equilibrio entre el mundo laboral y personal

Promover la armonía entre la vida profesional y familiar ha sido un foco de trabajo constante para Santander. Es por ello que el Banco cuenta con una serie de beneficios que van en esta línea como, por ejemplo, una jornada completa libre por estar de cumpleaños, además de un día por fallecimiento de mascotas y aumento en los permisos de días libres y montos de bonos por nacimiento de hijo, matrimonio o Acuerdo de Unión Civil.

La entidad mantiene también una estrategia de flexiworking (horarios de trabajo a la medida,

permisos especiales de hasta tres meses sin goce de sueldo para completar proyectos personales, etc.), junto con apoyos académicos (becas y bonos para colaboradores y sus hijos) y de formación como programas de desarrollo profesional en el exterior y becas de postgrado, entre otros. Además, el Banco cuenta con una robusta propuesta de valor en el área de salud y de cuidado de los hijos. De esta manera, la organización abarca los diferentes grupos etarios de colaboradores, cuyos intereses y prioridades son muy diversos, a través de propuestas concretas que cumplan con sus expectativas.