



Constituyen Mesa de Energía + Mujeres para revertir baja participación femenina en el sector

Coyhaique- En dependencias del Centro Cultural de Coyhaique, se realizó el hito de lanzamiento de la “Mesa Regional Energía + Mujeres”, instancia público-privada que busca articular esfuerzos entre actores del sector energético, educativo y gremial en la región de Aysén.

Su propósito principal es fomentar la inserción laboral de mujeres, comunidades indígenas y diversidades en el sector energético, promoviendo la equidad de género y la inclusión sostenible en todas las áreas de la industria. La instancia presidida por el Seremi de Energía, Tomás Laibe, convocó a autoridades regionales y representantes del sector público, privado y académico, con la finalidad de dialogar sobre el actual escenario y desafíos que presenta el sector en nuestra región, para lograr de manera conjunta y efectiva la incorporación de las mujeres en la industria, tanto en los niveles técnicos como en los cargos de liderazgo y toma de decisiones.

Al respecto la autoridad de Energía destacó que “constituimos la Mesa Energía + Mujeres, un espacio pensado para promover la igualdad de género en el sector energético de la región de Aysén. Esta instancia reunió a mujeres líderes de diferentes ámbitos gestoras de políticas públicas, emprendedoras en soluciones energéticas, productoras de leña, representantes de organizaciones comunitarias y de organizaciones gremiales. Durante la jornada compartimos experiencias a través de un panel que fue verdaderamente inspirador, y al finalizar acodamos los primeros pasos para avanzar en conjunto”.

Por su parte la Jefa de la Oficina de Género y Derechos del Ministerio de Energía María Francisca Valenzuela, señaló que “estamos muy felices de iniciar este 2025 con una primera Mesa Energía Más Mujeres en la región de Aysén, sin duda un espacio muy importante para relevar primero los resultados del estudio de Brecha de Género y Derechos Humanos que tiene también información regional, pero además, contamos con un tremendo panel de expositores de lideresas regionales y que esto reafirma, visibiliza no solamente los desafíos que tenemos para alcanzar la igualdad de género sino el compromiso que existe desde el sector energético para que continuemos conjuntamente avanzando en este trabajo”.

Respecto de los resultados entregados por el Estudio de Brechas, se dio cuenta del impacto de la crisis de Covid-19 en la industria y la disminución del porcentaje nacional total de mujeres de un 23 % a un 21%. Sin embargo, análisis actual considera que estamos en buen camino para continuar en este proceso de recuperación, puesto que hay más mujeres en cargos CEO, gerencias, jefaturas y niveles profesionales, así como también existen avances en medidas de brecha salarial. Por otra parte, se destaca positivamente que la mayor parte de las empresas cuenta con una política de género, cerca del 75%. En lo que respecta a la región de Aysén, la participación de mujeres en el sector energético corresponde a un 13,6% de un total de 125 personas que fueron



reportadas desempeñándose en el sector.

Respecto de la constitución de esta nueva instancia de trabajo, la Encargada de Prevención de Riesgos de la Empresa Edelaysén e integrante de la mesa, Sofía Vidal, recaló que “la actividad de hoy fue muy interesante me pareció inclusiva no me esperaba conocer tantos relatos y compartir experiencias con otras mujeres, por ejemplo, del rubro de producción y comercialización de leña que tienen un mensaje muy potente que entregar. Me gustaría indagar un poco más en como visualizar más el rol femenino dentro de distintas áreas como potenciarlo, pero desde la mujer pudiendo fortalecer como nos vemos a nosotras mismas desde roles de

liderazgo y de trabajo propiamente tal”.

De esta manera, esta nueva instancia de trabajo intersectorial buscará avanzar en la implementación de un plan de acción con enfoque de género. La próxima sesión del órgano está planificada para marzo.