

## Icónica planta de Arauco en Valdivia paralizada: trabajadores cumplen 35 días en huelga legal

■ De un total de 310 trabajadores del único sindicato de la planta productora de pulpa textil, 60 se han descolgado.

POR P. MARCHETTI

Desde hace 35 días que la icónica planta de Celulosa Arauco de Valdivia –del brazo forestal del Grupo Angelini– se encuentra paralizada, debido a la huelga legal que mantienen sus trabajadores tras rechazar la última propuesta de la empresa en el marco de la negociación colectiva reglada que iniciaron en octubre.

Desde el 5 de diciembre,

los trabajadores se han manifestado a las afueras de la planta ubicada en San José de la Mariquina y también han marchado en Valdivia.

Marcelo Vega, presidente desde hace seis años del único sindicato de la faena, que agrupa a 310 trabajadores, comentó que “nuestro proyecto colectivo tenía 61 puntos en el petitorio, pero la empresa nos rechazó 54, algo imposible de aceptar por la asamblea”.

La principal demanda de los socios es un aumento de la liquidez mensual –que incluye diversos conceptos, como bonos y gratificaciones, más allá del sueldo base– de \$400 mil por trabajador, que corresponde a un alza del 15% de lo que reciben actualmente.

El principal argumento detrás del reajuste solicitado, según explicó Vega, es que el cambio de la planta desde productora de pulpa papelera a pulpa textil “ha significado una mayor carga de trabajo, mayores responsabilidades y más funciones por las mismas remuneraciones”.

En la última conversación



entre las partes, a través de una mediación voluntaria en dependencias de la DT de Los Ríos, la empresa ofreció un aumento entre \$57 mil y \$84 mil pesos mensuales.

Del total de los 310 socios, alrededor de 60 se han descolgado de la huelga. La planta necesita de al menos un 60% de sus trabajadores para poder operar. “Hay desgaste emocional, psicológico,

monetario, familiar, de todo tipo, pasamos Navidad y Año Nuevo sin sueldos”, dijo Vega.

### Declaración de Arauco

Consultada, la empresa indicó que “enfrentan regularmente procesos de negociación colectiva y, como es habitual, desde un comienzo hemos mostrado una disposición dialogante, con el

genuino interés de avanzar hacia un acuerdo beneficioso para las partes”.

“Tuvimos 10 instancias de diálogo previo, en que construimos una propuesta atractiva, con un importante incremento en el sueldo base –que en algunos casos superaba el 10% de la remuneración– y avances en beneficios clave, que representaban una mejora sustantiva en las condiciones de vida de los trabajadores. Lamentablemente dicha oferta no fue aceptada por el sindicato, quienes decidieron votar la huelga”, agregó la firma.