



PubliNota

TASA DE REEMPLAZO

La discusión previsional está tan desvirtuada de aspectos técnicos, que poco se habla del punto de origen que debiera tener toda discusión previsional, que es la tasa de reemplazo que se busca conseguir cualquier sistema previsional, para quienes cotizan con regularidad y por sus sueldos totales, sin subcotizar.

Todo sistema previsional, sea de capitalización individual o de reparto, busca tasas de reemplazo -relación pensión versus últimos sueldos-, de cerca del 70%. La discusión abierta, es como considerar éstos últimos sueldos, en donde los más osados plantean el último sueldo, pero la norma general, es el promedio de sueldo líquido en los últimos 10 años laborales, tal como se calculan las pensiones de invalidez y sobrevivencia.

Importante es entender el ciclo de vida económico de las personas, y en particular el de las actuales generaciones respecto a la de las generaciones pasadas, por ejemplo, en cuando se crea el sistema de capitalización a inicios de la década de los 80's, el gran gasto de las personas era su hipoteca, pero en la actualidad no sólo es la hipoteca, sino también otros gastos relevantes como educación escolar, educación superior, cuota del auto -que hoy es una necesidad-, por lo que para las actuales y futuras generaciones, no es necesario ir en la búsqueda de una tasa de reemplazo de un 70%, pues los grandes gastos generalmente se terminan antes de la etapa de pensionado, pues la casa esta pagada, la educación de los hijos ya está resuelta -más aún ahora con gratuidad-, y cualquier auto es funcional a las necesidades de adultos mayores.

Hoy la discusión previsional se centra en actualizar los parámetros de tasa de cotización para alcanzar una tasa de reemplazo de un 70%, por lo mismo el aumento de cotización adicional es de un 60%, o 6 puntos porcentuales, pero si sinceramos cual es la tasa de reemplazo es la necesario para los futuros pensionados, quizás con un 4% es suficiente, más aún considerando la mejora en la PGU, que es un primer piso relevante a la hora de hablar de tasa de reemplazo.

En otras palabras, un desafío relevante sería determinar con qué tasa de reemplazo los futuros pensionados viven en tranquilidad, y quizás esta sea un 60%, y ajustar la reforma previsional hacia ese objetivo, lo cual quitaría mucha presión a la discusión actual, y general una mayor probabilidad de sacarla adelante.

Por supuesto que cualquier aumento de cotización adicional debe ir a capitalización individual, respetando el sentir ciudadano.