

## Región de Valparaíso: estudio revela que personas con discapacidad evitan acreditarse por temor a discriminación

**Diagnóstico también evidenció que falta una cultura de inclusión laboral en las empresas y sociedad**

Un reciente diagnóstico colaborativo realizado por Pacto Inclusión en la Región de Valparaíso arrojó una preocupante tendencia: existe una significativa resistencia por parte de las personas con discapacidad para obtener su acreditación oficial. “El estudio indica que esto se debe principalmente al temor de recibir un trato diferenciado, percibiendo la acreditación más como un potencial factor de discriminación que como una herramienta de beneficios”, señala Ingrid Rojas, gerenta de Pacto Inclusión, quien además aseguró que “es, entonces, un desafío para las instituciones, empresas y para el resto de la sociedad, incorporar los cambios para cambiar esta percepción”.

El estudio también destaca que en la Región de Valparaíso hay 267 mil adultos con discapacidad, lo que representa el 16,5% de la población adulta regional. Cifra que toma mayor relevancia si se considera que sólo en la comuna de Valparaíso viven poco más de 300 mil personas.

El citado estudio, que tuvo la característica de ser participativo y colaborativo, fue realizado por Pacto Inclusión, programa de inclusión laboral que se instaló este 2024 en Valparaíso luego de cinco años en la región metropolitana, donde logró que más de 1.600 personas con discapacidad fueran contratadas y ayudó en la capacitación de 600 empresas.

“Hemos detectado que hay una serie de obstáculos que enfrentan las personas con discapacidad en su búsqueda de oportunidades laborales. Entre ellos, destacan las barreras en el entorno social, la falta de condiciones de accesibilidad



adecuadas y una cultura inclusiva que aún está en desarrollo”, agrega Ingrid Rojas.

Junto con el diagnóstico, también se estableció como tarea para la región el tener como prioridad que se avance en materia de inclusión laboral en el mundo público y privado y que las empresas fortalezcan sus esfuerzos para cumplir con las cuotas de contratación establecidas por ley, considerando que el 56% de los encuestados señalaron que el avance en esta materia es bajo.

En función de lo mencionado, se hace relevante profundizar en el trabajo de inclusión laboral de personas con discapacidad en la región, dado que aún son muchos los desafíos a futuro. Es el compromiso de Pacto Inclusión continuar trabajando con los actores públicos y privados de la región para movilizar así un desarrollo más inclusivo.

