



CORPORACIÓN GGV ADVIERTE QUE SE TRATA DE CONTRATOS NO RENOVADOS

Más de 40 educadores de colegios municipales fueron desvinculados

ROBERTO RIVAS S La Serena

Si bien el plan de reestructuración no ha comenzado, ya se empiezan a notar algunos efectos adversos en la plantilla docente local.

Es así como el Colegio de Profesoras y Profesores de Chile denunció la desvinculación de más de 40 profesores de distintos colegios y liceos que trabajan bajo el alero de la Corporación Gabriel González Videla, de La Serena.

“Como Cuerpo Colegiado, nos vemos en la obligación de informar sobre una grave problemática que está afectando a los establecimientos educacionales públicos de nuestra comuna. En los últimos días, hemos sido testigos de despidos masivos de profesores y profesoras, situación que ha generado gran preocupación y alarma en las comunidades educativas”, señalaron desde el gremio.

Acusaron que las desvinculaciones se contraponen al déficit de docentes y especialistas del área de educación.

“La causa de esta crisis se relaciona con el déficit económico que actualmente enfrenta la Municipalidad de La Serena, situación que, lamentablemente, sigue haciendo que el profesorado sufra las consecuencias de una deficiente y paupérrima administración de los recursos públicos”, denunciaron, al tiempo que señalaron que la problemática tiene una relación directa con el proceso de traspaso a este nuevo sistema de administración, el Servicio Local de Educación Pública (SLEP) Elqui, ya que son ellos quienes han argumentado la sobredotación docente en la comuna.

Ante la situación, la presidenta del directorio comunal La Serena del gremio educativo, profesora Rosa Castex, explicó a Diario El Día que “estamos bastante preocupados por esta situación, porque estas desvinculaciones afectan a muchos docentes y esto está recién comenzando. En apenas una semana ocurrieron estas más de 40 desvinculaciones. Estamos preocupados por lo que va a pasar porque, hay gente que en estos momentos, que es cuando inician sus vacaciones, van recibir una carta de este tipo, lo que significa un dolor muy grande estar de vacaciones y recibir una carta o una notificación de despido”.

Acusó la dirigente gremial que desde la Corporación tomaron una fecha inadecuada para informarle a los profesores, ya que así no tienen la posibilidad de buscar trabajo en otros colegios.



EL DÍA

Los representantes del gremio docente sostienen que los despidos masivos de profesores y profesoras, ha generado gran preocupación y alarma en las comunidades educativas.

El Colegio de Profesores encendió la alarma por la salida de los docentes de distintas instituciones educativas municipales, acusando que es lamentable que paguen ellos las consecuencias de malas gestiones administrativas. La Corporación precisó que se trató de contratos no renovados, en la mayoría de los casos.

“Porque a estas alturas todos los colegios están cerrados, es una problemática bien penosa y genera una alarma permanente en nuestro gremio, porque no nos damos cuenta que los profesores están pagando los errores de las administraciones anteriores. Esto lo justifican con la millonaria deuda que tiene la municipalidad con los profesores, que no sabemos todavía de quién es la culpa, pero estamos seguros que no es de los profesores, por eso es que vamos a tener conversaciones con la mesa técnica para ir estudiando cómo se van a hacer cargo de la deuda y cómo las van a pagar, porque ya habíamos firmado un petitorio en el que en esta fecha ya tenían que empezar a cancelarlas”.

Adelantó Castex que la mesa técnica para revisar el caso de la deuda provisional está abierta y que por ello tendrán reuniones con la Corporación en los próximos días para analizar el caso.

NO RENOVADOS

En tanto, desde la Corporación Gabriel González Videla aseguraron que desvinculaciones no son tal, sino que corresponden a no renovaciones de contrato de docentes, en algunos casos; corresponden a requerimientos anuales en función de licencias médicas, otras; al cumplimiento del plan de estudio y, por último, a la variación de las matrículas efectivas de los establecimientos y a los

requerimientos pedagógicos de los propios estudiantes.

“Con lo anterior, es necesario indicar que, existe un gran número de docentes que son titulares y que, a la fecha, se encuentran con reposo médico, pero que se han pronunciado, indicando su regreso en marzo. Por lo cual, es necesario asegurar la continuidad de su fuente laboral”.

En ese sentido, precisaron que estas no renovaciones no tienen una relación con el plan de reestructuración de la Corporación Municipal.

“Es preciso indicar que, este plan recién se presentará a mediados del mes de enero al Directorio y, posteriormente, a las autoridades comunales. Por tanto, no correspondería a esta línea”.

Consultados acerca de si han sido consensuadas con los gremios e instituciones, desde la CGGV indicaron que las no renovaciones de los docentes están sujetas a los requerimientos y proyecciones de cada una de las comunidades educativas y, además, se ajustan al marco normativo, que en este caso dice relación a la expiración de fecha convenida en el contrato, siendo una facultad del empleador determinar dicha renovación, en función de factores como: presupuesto, crecimiento de matrículas y, necesidades de cobertura curricular o de apoyo de los estudiantes.