

Académico Ufro propone plan a nivel de gobiernos locales para combatir desempleo en la región

El boletín estadístico del INE manifiesta a la vez que la informalidad laboral en la región se mantiene sobre el 38%.

La llegada del año 2025 para la Región de la Araucanía no ha estado exenta de dificultades. El Empleo sigue con cifras preocupantes y la precariedad de este están generando problemas en los hogares, aumentando la informalidad, precariedad en el empleo e incertidumbre sobre los ingresos futuros.

Para el académico de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales de la UFRO Mg. Marco Antonio Vásquez Ulloa, las cifras e información entregada en el boletín 177 del 30 de diciembre por parte del INE (Instituto Nacional de Estadísticas) deben encender las alarmas y dar inicio a un proceso de identificación de políticas públicas regionales y locales que permitan dinamizar la economía y fortalecer el empleo. El informe dio cuenta de la tasa de desocupación del trimestre móvil de septiembre - noviembre de 2024. Este se ubicó en el 10,2%

cuando el promedio nacional está en un 8.2%. A la vez indica que los rangos etarios 15 a 34 y 55 y más años sostuvieron variaciones a doce meses de -2.5% y 2.1% respectivamente. Por último, la informalidad laboral se mantuvo en el 38% cuando a nivel nacional esta descendió al 26,9%.

Para el académico es importante leer bien el boletín y observar el comportamiento de la fuerza laboral en la Araucanía. Manifestó que "es importante la elaboración de políticas públicas a nivel regional y local con el fin de disponer de los presupuestos para que, al inicio del segundo trimestre de este año, tener una batería de acciones que permitan la generación de empleo, la formalización y el apoyo a la fuerza laboral superior a los 18 años de edad".

ACCIONES A TOMAR POR LOS GOBIERNOS LOCALES.

Para el académico de la UFRO y ex concejal de la ciudad de Temuco, los gobiernos locales deben jugar un rol activo con políticas públicas que favorezcan la empleabilidad.

Indicó que se podrían generar estrategias como el Desarrollo de Infraestructura que permita invertir en proyectos que puedan generar empleos directos e indirectos. También es importante mejorar la conectividad y las facilidades para atraer empresas.

Otra de las estrategias a abordar deberían ir en la línea del apoyo a la pequeña y mediana empresa (PYMES). En este punto la asistencia técnica y capacitación a través de las unidades de Desarrollo Económico Local (UDEL), la creación de programas de incubación y aceleración de nuevas empresas a nivel local y la coordinación con fondos sectoriales para apoyar el financiamiento de iniciativas será fundamental.

El académico sumo a lo anterior el fomento del turismo, mejorado la infraestructura turística y servicios para atraer nuevos visitantes.

Por último, insistió en el rol que deben jugar los gobiernos locales (municipios) en la formación y capacitación del mercado laboral, colaborando con instituciones educativas para adaptar los



currículums a las necesidades del mercado local y regional. También incluye la creación de empleos temporales para jóvenes y otros grupos vulnerables, así como la facilitación de programas de prácticas y pasantías en colaboración con empresas locales. Aquí la colaboración pública-privada es fundamental. El académico concluyó manifestando que estas diversas iniciativas pueden ser implementadas para fortalecer la generación de empleo a nivel local, adaptándose a las necesidades y oportunidades específicas de cada comunidad. **T2**