



Columna

Paulina Núñez  
Senadora



## Desafíos 2025 para la Región de Antofagasta

El 2025 se asoma como un año clave para seguir construyendo la región que soñamos: una Antofagasta más segura, próspera e inclusiva. Para lograrlo, hemos identificado cuatro pilares fundamentales: crecimiento, seguridad, mujer y reforma de pensiones. La región de Antofagasta es el motor económico del país, aportando un 15,6% del PIB nacional, según el Banco Central (2023), gracias principalmente a la minería. Sin embargo, los trámites excesivos siguen siendo una barrera para nuevas inversiones. Por eso, estamos impulsando el proyecto de permisología, que busca agilizar los permisos para inversiones, obras públicas y proyectos privados. Esto significa más empleos, mejor infraestructura y un dinamismo económico que beneficie a toda la comunidad. En 2024, la cartera de inversión minera supera los 83 mil millones de dólares, según Cochilco. Resolver esta traba es fundamental para crecer.

La seguridad sigue siendo una de las principales preocupaciones de la ciudadanía. En los últimos tres años, Antofagasta ha visto un aumento del 25% en delitos violentos, según datos del Ministerio del Interior (2023). Además, el crimen organizado vinculado al tráfico de drogas ha crecido de forma preocupante. Propusimos una ley de migración que permita ordenar y regular el ingreso al país, asegurando que quienes lleguen lo hagan de manera legal y bajo reglas claras. Además, avanzamos en un proyecto de inteligencia, clave para enfrentar el crimen organizado con tecnología y datos actualizados. No podemos seguir cediendo espacios a la delincuencia. En temas de mujer, la participación laboral femenina en la región alcanzó el 51,3%, con una tasa de ocupación del 46,8%, mientras que la masculina fue del 75,6%, según el "Enfoque Estadístico de Género y Empleo 2022" del Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

Impulsamos la sala cuna universal para que todas las madres trabajadoras puedan contar con un lugar seguro donde sus hijos sean cuidados mientras ellas cumplen sus jornadas laborales. También promovemos leyes para mejorar los cuidados y la conciliación entre el trabajo y la vida familiar, porque sabemos que las mujeres son el motor de sus hogares y deben tener apoyo. No es aceptable que en el siglo XXI sigamos teniendo brechas salariales de casi un 20%.

Es hora de terminar con la brecha de género en las pensiones. La reforma no solo busca mejorar las pensiones para todos, sino también hacer justicia con las mujeres que han sido históricamente desfavorecidas.

¿Sabías que, en promedio, las mujeres reciben un 30% menos de pensión que los hombres? Esto se debe a la desigualdad en el acceso al empleo, la brecha salarial y la carga de cuidado no remunerada, según datos de la Superintendencia de Pensiones (2023).

La reforma de pensiones debe ser justa y reconocer el esfuerzo de toda una vida, garantizando una vejez digna para mujeres y hombres. Sabemos que muchas metas no se logran solas. Un gran ejemplo de trabajo en equipo fue nuestra gestión con el Comando Conjunto del gobierno de Estados Unidos para contar con una cámara hiperbárica en Taltal, que salvará vidas y que estamos coordinando su llegada con la I. Municipalidad de dicha comuna. Ese es el camino: diálogo, compromiso y soluciones concretas.

Antofagasta tiene un potencial enorme. En el 2025 seguiremos abriendo puertas para aprovecharlo al máximo. Trabajando juntos, lograremos una región más segura, con más crecimiento y oportunidades para todas y todos.