



Erwin Schnaidt
erwin.schnaidt@diariollanquihue.cl

No fue bien recibida por dirigentes gremiales la decisión municipal de no renovar el contrato a 163 funcionarios que se desempeñaban en distintas áreas de la corporación edilicia de Puerto Montt.

El alcalde Rodrigo Wainraith argumentó que la determinación obedece a la situación financiera del municipio "que es un hecho público y notorio".

Reveló que sólo en el sector Educación la deuda llega a los \$5.700 millones y que junto a Salud sumaron solicitudes de recursos municipales para este año por cerca de \$13 mil millones, "lo que pone un escenario económico muy complejo".

Wainraith admitió que se trata de una decisión "dura, antipopular" no renovar el vínculo contractual de 163 trabajadores. No obstante, remarcó que la Municipalidad de Puerto Montt está entre las cuatro del país con la mayor cantidad de contrataciones, dotación que bordea las siete mil personas, según expuso.

Por ello, continuó, el 63% del presupuesto municipal está destinado a pagar remuneraciones y que sólo en los últimos dos años se desembolsó \$1.400 millones en horas extraordinarias. "Si queremos tener una mejor ciudad, mejor educación, es importante que tengamos recursos. Desde un primer momento dijimos que ibamos a tratar de velar por el bien común", expuso.

INCERTIDUMBRE

La presidenta de la Asociación de Funcionarios Municipales, Beatriz Sotomayor, definió que el pasado 29 de noviembre se les comunicó a 45 personas del cese de su vínculo laboral con el municipio. "Pensamos que esa era la resolución de la nueva alcaldía; pero nos encontramos con que el lunes se notificó a 101 funcionarios de la Dirección de Salud, de los cuales 30 son funcionarios de la administración y los demás de los consultorios. Fue una sorpresa, no lo esperábamos", dijo.

Aseguró que no conoce la cifra del personal que no sigue en el municipio. "Se notificó a los correos electrónicos de los funcionarios. Pero no existe un listado. Hay gente que no tiene acceso a los correos electrónicos, por diversos motivos. Hay gente que no sabe si está desvinculada o no. Hay gente que va a ir a trabajar mañana (hoy) y tal vez está desvinculada".

Gremios cuestionan que no se renueve contrato a funcionarios municipales

PUERTO MONTT. Alcalde argumentó que la medida obedece a la situación financiera del municipio. Asociación de Funcionarios acudió a la Contraloría Regional y a la Corte de Apelaciones.

163 trabajadores de diferentes áreas de la Municipalidad, recibieron el aviso de no renovación de su contrato.

63% del presupuesto municipal de Puerto Montt es destinado al pago de las remuneraciones.

Sotomayor hizo gestiones el martes 31 ante Personal y la Dirección Jurídica para obtener esa nómina, pero no la consiguió. "Me dijeron que habían estado revisando y que probablemente habría algunas desvinculaciones que no irían. Pero la gente está en una situación de angustia desde el lunes en la tarde", reclamó.

La líder gremial expuso que en este procedimiento hubo irregularidades, como en el tiempo de aviso. "La obligatoriedad sería que 30 días antes de que termine ese decreto de nombramiento, se notifica a las personas que se quedan. En este caso se hizo al revés. El 29 de noviembre se notificó a los que se iban", detalló.

Adujo que los 45 funcionarios que recibieron ese anuncio trabajaron hasta fin de año conociendo que no les sería renovado su contrato. "¿Pero qué pasa con todos los demás? Quedaron ahora en la incertidumbre. La gente no se preparó, porque no tuvo un aviso".

Por lo anterior opinó que existe "maltrato laboral al no publicar un listado, al no haber hecho este despido en forma ordenada, revisando qué cosa hacían los funcionarios".

Añadió que no han sido recibidos por el alcalde Wainraith y reveló que ingresaron un reclamo a la Contraloría Regional, por los despidos; así como presentaron un recurso de protección en la Corte de Apelaciones de Puerto Montt.



DE LOS 101 AVISOS EN EL ÁREA SALUD, 71 CORRESPONDEN A CONSULTORIOS Y OTROS 30 A ADMINISTRACIÓN.

La dirigente aseveró que en ello hay dos razones. "La confianza legítima de varios de los funcionarios. Y, la falta de argumentación en la notificación", ya que para todos se apeló a igual motivo: "No hay dinero".

"PROTEGIDOS"

De su lado, Ana Santibáñez, presidenta de la Asociación N°2 Reloncaví, consideró que el martes "fue un día de mucha angustia que vivieron nuestros socios, muchos de ellos son el pilar fundamental en su familia. Enterarse de que ya no tendrán trabajo, fue un golpe duro para ellos. La mayoría de esos funcionarios están día a día en sus puestos de trabajo, entregando lo mejor posible en calidad de gestión municipal".

Acusó que "otros funcionarios se sienten protegidos y se aprovechan de eso. Es muy injusto. Deberían ver las competencias de cada funcionario, la trayectoria y la dedicación en la gestión municipal".

Santibáñez reconoció que durante la jornada de hoy se reunirán con el administrador municipal, Fernando Orellana, "para ver cada caso de nuestros socios afectados, muchos de ellos llevan de seis hasta 14

años de servicio en el municipio y están dentro de la confianza legítima. Aún así, fueron notificados", expuso.

Sobre la reunión de hoy, espera "que considere el reintegro de estos funcionarios. Nuestra misión como Asociación es llegar al diálogo con la autoridad. Si tenemos que llegar a la Contraloría, se velará por el bien de nuestros socios".

REVISIÓN DE CASOS

El alcalde Wainraith también dijo que se reunió con dirigentes de funcionarios de la Salud Municipal, para revisar casos puntuales, en los que sea necesario reconsiderar la decisión.

Danae Maldonado, presidenta de la Asociación de Funcionarios de la Salud Municipal (Afusam), reconoció haberse enterado que hoy se realizará una reunión entre directivos y directores de establecimientos de Salud. Pero "yo no he sido convocada, no he sido notificada, no he sido avisada de que pueda asistir a esta reunión".

Confirmó que existe "una intención de que podamos tener algún tipo de evaluación. Si bien es cierto, se tiene que tomar medidas de parte de la administración, esperamos po-

der revertir la situación, sino al 100%, en una gran mayoría o algunos que ocupan puestos clave, como quienes han dado un buen resultado como funcionarios y que son parte importante en los equipos".

Según Maldonado, son 101 empleados del sector Salud a los que no se les renovó su contrato a plazo fijo. "Eso nos preocupa mucho, pero como dirigente, me preocupa además saber cuál fue la evaluación que se hizo para esta no renovación de contrato".

Admitió que al asumir una nueva administración, siempre hay cambios, pero que "tienen que hacerlo con una evaluación, más en el tema de Salud, que es bien sensible, donde los funcionarios deben tener experiencia laboral. Hay algunos que están en puestos clave. Como dirigente, no tuve ninguna posibilidad de conversar esta situación; por lo tanto, nos toma con mucha sorpresa".

La presidenta de Afusam dijo que la medida alcanzó a diferentes unidades y que afecta a profesionales de varios estamentos, como médicos, asistentes sociales, enfermeros, técnicos paramédicos, conductores y auxiliares de servicio. ❧

AGENCIA UNO