

Codelco capacitará a 300 personas de cuatro comunas de la región

Gracias al programa “Juntos Jugamos de Local”, el cual fue creado en el 2018.

Redacción
La Estrella

Codelco inició una nueva versión de su programa “Juntos Jugamos de Local”, beneficiando esta vez a cerca de 300 personas de Calama, Tocopilla, Mejillones y Sierra Gorda, con el objetivo fomentar el empleo y promover la contratación de mano de obra local, lo que contribuye al desarrollo de las comunidades en las áreas donde la empresa opera.

Los participantes se están capacitando en diversas especialidades, como Carguío de Tiro con Licencia Clase B; Mantenimiento Base Planta; Técnicas de Soldadura; Mantenimiento Mecánico; y Electromecánica, proceso formativo a cargo de los organismos de capacitación Inacap y Procap.

BENEFICIARIOS

Los beneficiarios provienen tanto de áreas urbanas como rurales, incluyendo comunidades indígenas, y destaca un importante número de egresados de establecimientos educa-



ESTE PROGRAMA HA BENEFICIADO A MÁS DE 2.000 PERSONAS DE LA REGIÓN DESDE SU CREACIÓN EN EL 2018.

cionales que forman parte del Plan Sponsor de la Educación de Codelco.

Entre ellos se encuentra Diego Zúñiga, egresado de la especialidad de Electricidad del Liceo Politécnico Bicentenario de Excelencia Diego Portales de Tocopilla, quien afirmó que participar de este proceso le en-

trepará “mayor experiencia y peso en el mercado laboral al ser un trabajador certificado”. Asimismo, expresó su gratitud, “ya que es una oportunidad que no todos los días se presenta”.

Judith Mamani, egresada de la especialidad de Metalurgia Extractiva del

Liceo Minero América de Calama, también destacó la importancia de esta iniciativa: “Sirve para facilitar el ingreso y abrir caminos en el ámbito laboral”, afirmó.

El programa igualmente busca abrir oportunidades para mujeres interesadas en incursionar en el

ámbito industrial y minero, incluso aquellas provenientes de otros campos laborales.

Así es el caso de Carolina Flores, madre de cuatro hijos y jefa de hogar, quien ha trabajado toda su vida en actividades relacionadas con el mar. Ahora, decidió enfrentar el desafío

de capacitarse para cambiar su rumbo laboral.

“Busco estabilidad laboral, por eso estoy muy emocionada con esta oportunidad. Muchos postulan, pero no todos quedan, así que voy a aprovechar esta instancia para optar a un mejor trabajo en el futuro”, expresó la beneficiada.

El programa se enmarca dentro de los objetivos de Codelco al 2030, que incluyen impulsar el desarrollo local y aumentar la contratación de trabajadores de sus zonas de operación.

“En nuestra Carta de Valores tenemos como principio fundamental construir el futuro con sustentabilidad y esto se relaciona con la meta de esta iniciativa: construir un futuro minero relacionado con las personas del territorio. Estamos abriendo puertas para generar valor compartido, y que ese impacto local lo perciban tanto las comunidades como nuestra corporación”, destacó Dayana Aravena, asesora de Asuntos Comunitarios de las Operaciones Norte de Codelco. 🌟