



Marcelo Fonseca, presidente del Sindicato 3, que tiene 67% socias mujeres

La historia y el estilo del dirigente de Escondida que obtuvo bono de \$32 millones

En 40 días consiguió cerrar la negociación con la empresa. El otro sindicato obtuvo el mismo bono, pero presionaron con huelga de tres días.

MAURICIO RUIZ

“Es como si me subiera a manejar un edificio todos los días durante 12 horas”, dice Marcelo Fonseca, presidente del Sindicato 3 de Escondida, que consiguió negociar el contrato colectivo más jugoso de la minería chilena donde, además de múltiples beneficios para sus socios, obtuvo un bono de término de conflicto de 32.000.000 de pesos.

Hace 15 años llegó a la mina del grupo BHP y se desempeña como operador de camiones que tienen dimensiones de 13 metros de alto por 19 metros de largo y logra transportar 380 toneladas de material. “Son edificios con ruedas y un accidente puede terminar en una fatalidad”, comenta.

Él era contador general, trabajó en el área de recursos humanos para empresas contratistas de BHP hasta que un amigo le dio el dato que necesitaba entrenar a un operador de camiones en Spence, otro yacimiento de BHP, donde estuvo un año hasta que salió una oferta de Escondida en 2009. “Llegué a un rubro totalmente distinto a lo que me desempeñé como contador, era oficinista, pero lo hice para mejorar los ingresos”, comenta Fonseca.

Fue un miembro activo del sindicato 1 que hoy tiene cerca de 2.400 socios por varios años, pero su postura siempre fue menos confrontacional, aboga por dialogar con la empresa. En febrero de 2017 vino la huelga de 44 días en Escondida tras el fracaso de la negociación colectiva. “No fue necesario ese tiempo de huelga, una de menor duración no hubiese impactado tanto las remuneraciones y pérdida de bonos”. Al otro año, tras el despido de 120 trabajadores, el sindicato decidió hacer una paralización de 24 horas que a su juicio no iba a cambiar el destino de los desvinculados. “No estaba de acuerdo cómo tomaban las decisiones los dirigentes y decidí renunciar al sindicato y en 2018 hubo otra negociación, pero a todos los que habíamos renunciado, que éramos como 100, nos dejó sin extensión de beneficios. Fue un castigo a los que pensába-



Marcelo Fonseca pasó de contador a ser operario de camión minero en Escondida (BHP).

mos distinto”, cuenta Fonseca.

Como el grupo de disidentes no pudo negociar con la empresa, formaron un sindicato interempresas, con socios de otras mineras, lo que les permitió ser representantes de los disidentes del Sindicato 1 ante BHP en 2019. “Logramos tener tres negociaciones. Este año vimos que entraron muchas trabajadoras a plazo fijo y empezaron a manifestar su inquietud de que habían muchas diferencias en las remuneraciones, que no tenían beneficios. Por eso nació el sindicato 3 en noviembre de este año para afiliarse a personas con contrato a plazo fijo”, relata Fonseca.

Son 362 socios de este sindicato que se concentran en operadores y mantenedores: el 67% son mujeres y tres de los cinco directivos son representantes femeninas: Natalia Vergara, Tamara Orrego y Maribel Rojas. El otro hombre es Pedro Marín, quien fue presidente de la Federación Minera de Chile y también estuvo como dirigente en el Sindicato 1.

Ellos consiguieron en un poco más de 40 días, sin huelga de por medio, como la que realizó durante tres días el sindicato 1, un bono de término de conflicto de \$32.000, una cifra histórica.

¿Les dieron o no un bono más alto que el Sindicato 1?

“No es tan así, la verdad es que conseguimos el mismo bono de término de conflicto que el Sindicato 1. Lo que pasa es que la diferencia no está en el monto de dinero líquido, sino que el contrato tiene un enfoque de género por el porcentaje de socias que

tenemos; hay una propuesta de empleabilidad que aumenta la productividad e incrementa los bonos variables y, en definitiva, las remuneraciones. Al 2030, Escondida tiene un objetivo de transformación a ser una mina autónoma y estamos buscando la reconversión de nuestros socios para que seamos parte de ese cambio.

¿No presionaron con una huelga para llegar al objetivo?

“No, nosotros fomentamos el diálogo sobre las amenazas, y buscar mejoras operacionales para la compañía porque en una negociación se trata de que ganen las dos partes. Así no hay necesidad de llegar a una

huelga

¿Después de este bono histórico, se sienten unos privilegiados entre los trabajadores chilenos?

“Sí, es un privilegio que no es gratuito. Tenemos una capacitación distinta a cualquier trabajador. Una capacitación de camión es similar a la de un piloto de avión y no creo que seamos más de 15.000 operadores en el mundo. Entonces, claramente es mano de obra calificada no sólo en camiones, sino que en las plantas concentradoras, en las desaladoras, en la minería en general. Y, por otro lado, está el riesgo diario del trabajo que es súper alto.

La secuencia virtuosa de bonos mineros

El ranking de pagos históricos por término de conflicto este año lo encabeza BHP, que cuenta en Chile con operaciones en La Escondida y Spence. Primero con los 32 millones de pesos que recibieron los afiliados al Sindicato número 1 de la empresa en agosto pasado, y que se ratifica con lo ocurrido con el sindicato 3 de la misma empresa recién informado al cierre de la negociación ahora en diciembre.

Dos negociaciones que les sacan varios cuerpos de ventaja a los hitos precedentes. Por montos, destacó el cierre que recibieron los trabajadores de minera Los Pelambres, de Antofagasta Minerals, el 2022 con 25 millones por trabajador y, de cerca, los 22,5 millones de pesos pagados por Codelco por el cierre de la negociación en septiembre pasado con vigencia de contrato a 36 meses con los representantes sindicales de la División El Teniente de Rancagua. Antes, llamó la atención lo ocurrido en una minera de Atacama, Caserones, del grupo canadiense Lunding Mining, cuyos trabajadores recibieron 20,5 millones de pesos.