



Mesa Mujer y Minería de Atacama cierra año con importantes avances en materia de género

Este lunes 16 de diciembre de 2024 se realizó la última sesión de la Mesa Mujer y Minería en Atacama, donde se presentaron importantes avances y se definieron compromisos para el 2025. Las empresas mineras, organismos gubernamentales, instituciones educativas y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, trabajaron conjuntamente para avanzar hacia un sector minero más inclusivo y participativo.



Creada el año 2018, la Mesa Mujer y Minería de Atacama se ha transformado en un espacio de colaboración público-privada integrada por el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género y empresas mineras de la región. El objetivo de esta mesa de trabajo es fomentar la equidad de género y la participación de las mujeres en una industria clave para la economía chilena e históricamente masculinizada. Además, en la instancia se trabaja la importancia de la diversidad y de crear climas laborales libres de violencia de género.

“Hemos tenido un balance muy positivo en las acciones realizadas este año desde la Mesa Mujer y Minería. Nos quedan desafíos importantes para incrementar el porcentaje de incorporación de mujeres en estos espacios mineros. En esta ocasión, relevamos las alianzas públicas y privadas para cumplir este objetivo tan relevante para Atacama”, señaló la seremi de la Mujer y Equidad de Género, Fabiola Gallardo, quien destacó los esfuerzos del intersector para avanzar en igualdad salarial, y en la disposición de condiciones de infraestructura adecuada para las mujeres.

Asimismo, la autoridad señaló que entre los principales desafíos del sector minero para el año 2025, está trabajar líneas fundamentales como la corresponsabilidad de cuidados a través de la implementación de la Ley de 40 horas, la prevención de las violencias de género en entornos laborales, y la incorporación y permanencia de mujeres en espacios mineros.



“En esta cuarta y última reunión del año, reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad de género y la inclusión en la industria minera. En este encuentro, se destacaron los principales focos e iniciativas desarrolladas durante el presente año, como fue el conversatorio sobre la ley de 40 horas semanales, la ley Karin, la participación de la Mesa en la feria minera Atacamín, espacio donde se vinculó a las empresas mineras con la educación



técnico profesional y finalmente, el primer congreso de la Mesa focalizado en las carreras STEM con perspectiva de género. Con estas actividades como base, seguiremos trabajando para garantizar que las mujeres tengan oportunidades igualitarias en la industria minera y para construir un futuro más inclusivo y próspero para nuestra región”, indicó Juan Carlos Peña, seremi de Minería.

Dentro de las acciones estratégicas concretas de la Mesa Mujer y Minería se encuentran:

- Conversatorio sobre la Ley de las 40 horas en la industria minera: Un espacio de discusión sobre los beneficios de la ley en términos de corresponsabilidad en los cuidados y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
- Tercera versión de la Feria Atacamín: La Mesa Mujer y Minería participó activamente en este evento, promoviendo la inclusión de las mujeres en el sector y brindando visibilidad a las oportunidades laborales en minería.
- Primer Congreso “*Construyendo un Futuro STEM Inclusivo: Mujeres y jóvenes en la Minería*”: Un hito para visibilizar y promover la participación femenina en áreas vinculadas a la minería, como las ciencias, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM).

Estas acciones se alinean con la estrategia regional para aumentar la participación femenina, promover la equidad salarial y fomentar la inclusión de las mujeres en cargos de toma de decisiones. En este contexto, la Política Nacional Minera 2050 se presenta como un marco clave para lograr un 35% de participación femenina en el sector hacia 2050.