



ESTUDIO DE GET ON BOARD:

Revelan baja participación femenina en roles tecnológicos

En procesos de selección para puestos senior en cargos TI esta es de menos del 7% en Chile. S. MALUENDA

Una serie de brechas reveló un estudio publicado por la plataforma de reclutamiento tecnológico en Latinoamérica Get on Board sobre la participación femenina en la industria tecnológica en Chile.

El sondeo, basado en el análisis de más de 25 mil aplicaciones a empleos tecnológicos entre septiembre y noviembre de 2024, evidenció que en el sector de roles de tecnologías de información, que representa uno de los segmentos de mayor crecimiento en la región, solo el 7% de las posiciones *senior* son ocupadas por mujeres en el país.

“Los datos muestran que la brecha se profundiza en las áreas más técnicas y en los roles más *senior*”, señala Macarena Larraín, líder de Producto y Datos de Get on Board. “En Chile, la participación femenina es de 23% para cargos digitales en general, un número ya bastante bajo, y cae dramáticamente al 10% para roles STEM (Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas)”.

En posiciones digitales *senior*, las mujeres reportan expectativas salariales promedio de \$2.000.000, mientras que sus contrapartes masculinas esperan \$2.500.000 para los mismos cargos.

“Es preocupante que esto no se esté conversando más, y creo que tiene que ver con que no hay suficientes datos actualizados de participación de género en el mercado laboral”, apunta Sergio Nouvel, cofundador y CEO de Get on Board.