

Presidenta de la Confederación de la Producción y del Comercio por pensiones: “Veo con buenos ojos que se logre un acuerdo”



La nueva presidenta de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), Susana Jiménez, primera mujer en liderar el gremio empresarial, expresó su deseo que se logre **consenso político** en torno al proyecto de reforma previsional. En entrevista con radio Pauta, la **ejecutiva valoró positivamente** “que estemos convergiendo en los diagnósticos” y dojo ver “con buenos ojos” que se pueda llagar a un acuerdo en esta materia. “Veo con buenos ojos que se logre un acuerdo, que **estemos convergiendo en los diagnósticos** y ahora evaluemos bien y técnicamente los instrumentos que se ponen so-

bre la mesa”, afirmó. Respecto de la reforma de impuesto a la renta presentada por el Gobierno, opinó que “la propuesta ha mutado en forma positiva, partimos con alzas en el impuesto corporativo y estamos hoy hablando de **rebajas y eso lo celebro**, pero es insuficiente, **bajar de 27 a 25**, no es suficiente para generar un shock positivo”, sostuvo Jiménez.

MIGRACIÓN

En cuanto a las acusaciones del diputado RN, Andrés Longton, en cuanto a que los empresarios apoyan la regularización de migrantes para tener “**mano de obra barata**”, la presidenta de la CPC comen-

tó que los comentarios del legislador son “poco empáticos con las personas”.

“Entiendo la disputa que hay por el tema migratorio, pero si **hay un proceso de regularización** soy partidaria de cambiar el orden de los factores, preferiría buenas medidas de controles fronterizos”, dijo

PRIMERA MUJER A LA CABEZA DE LA CPC

La economista y exministra de Energía del segundo gobierno de Sebastián Piñera expresó que su llegada a la cabeza de la CPC, “es una señal de los tiempos. Que llegue una mujer marca un hito importante, **soy la primera, pero no**

Susana Jiménez valoró positivamente “que estemos convergiendo en los diagnósticos”.

seré la última. He sentido el apoyo de todos, pero particularmente de las mujeres que hemos ido ocupando espacios”.

Jiménez agregó que “para estar en estos cargos de alta dirección **lo que tiene que cambiar es la base**, hay un cambio cultural que se ha ido dando, pero que necesita más (...) hay una preocupación genuina y proactiva por incluir más mujeres en todos los cargos de las empresas”.