



Destino **Innovación**

# Innovación con perspectiva de género, diversidad e inclusión



Por Marcela Vaccaro,  
Vicerrectora de Vinculación  
con el Medio y Comunicaciones  
de AIEP.

**E**n AIEP hemos asumido un compromiso firme con la promoción de la diversidad, la equidad de género y la inclusión, consolidando una cultura educativa segura que protege la dignidad de cada persona. Con casi 60 años de historia y cerca de 90 mil estudiantes distribuidos en 25 sedes a lo largo de Chile, nos sentimos orgullosos de tener una comunidad que refleja la diversidad y riqueza de nuestro país.

Cuando en AIEP hablamos de transformar la forma de educar para apoyar

la vigencia y el progreso de las personas, no nos referimos solo a incorporar más tecnología en el proceso educativo. También se trata de formar técnicos y profesionales con un profundo sentido de respeto y valoración por el otro, capaces de tomar lo mejor de su entorno para contribuir al desarrollo de sus familias, comunidades y del país.

Para AIEP, la clave está en la transversalización de los temas de género, diversidad e inclusión, incorporándolos como ejes de trabajo en todas las

áreas de la organización. Esto queda plasmado en la Política de Sostenibilidad de la institución. Este enfoque incluye el trabajo en innovación, tanto en nuestros procesos académicos como en los proyectos desarrollados en los territorios.

La transversalización de la perspectiva de género en nuestros procesos de Vinculación con el Medio e Innovación es un acto de coherencia y compromiso. Por un lado, garantiza que las soluciones innovadoras que diseñamos no reproduzcan sesgos ni exclusiones. Por otro, potencia nuestra capacidad de transformar problemáticas complejas en oportunidades de cambio positivo, integrando la diversidad como un valor estratégico.

## EJEMPLOS DE PROYECTOS INCLUSIVOS

Un ejemplo concreto de este enfoque es la planificación de programas en los territorios, que incluye un levantamiento exhaustivo de datos sociodemográficos con información sobre género, diversidad e inclusión. Esto nos permite abordar las brechas de desarrollo con un enfoque pertinente y adaptado a las características de las comunidades con las que trabajamos. Este esfuerzo no solo mapea la diversidad de nuestra comunidad, sino que también informa el diseño de políticas y proyectos más inclusivos, generando espacios seguros y representativos.

En AIEP San Bernardo, a través de la Escuela de Desarrollo Social y Educación, se lidera una iniciativa en-

focada en el bienestar de madres adolescentes. Este proyecto, financiado por el Fondo Impulsa de la Dirección Nacional de Innovación y Emprendimiento, responde a una necesidad identificada en conjunto con centros de salud familiar locales. La iniciativa busca generar espacios de bienestar para madres adolescentes que carecen de habilidades parentales, enfrentan dificultades en el reconocimiento de emociones y presentan falta de autonomía.

Por su parte, AIEP San Antonio, mediante las escuelas de Ingeniería, Tecnología y Energía, y Desarrollo Social y Educación, lidera una iniciativa para establecimientos educacionales que trabajan con niños, niñas y adolescentes con necesidades educati-

vas especiales. Este proyecto aborda la falta de planes de emergencia adecuados para esta población, quienes tienden a descompensarse ante situaciones críticas. La iniciativa desarrolla materiales y planes de emergencia centrados en estos estudiantes y sus comunidades educativas, con especificaciones para la contención frente a situaciones adversas.

Estamos convencidos de que la verdadera innovación nace del encuentro entre distintas miradas, del respeto a las diferencias y del trabajo colaborativo hacia un objetivo común. En AIEP, esa meta es clara: ser una institución donde la diversidad, la equidad y la innovación se unan para construir un futuro más justo y sostenible.