



UN PANEL DE EXPERTOS ESTÁ ABOCADO A REFORZAR LA SELECCIÓN.

Expertos ponen en duda efectividad de test psicológico aplicado por Conaf

EXAMEN. *Uno exbrigadista implicado en el megaincendio de febrero obtuvo el puntaje máximo.*

Los psicólogos cuestionaron el test que aplica la Corporación Nacional Forestal (Conaf) a quienes postulan para ser brigadistas de la institución, luego de analizar un examen psicológico compuesto de 105 preguntas y al que fueron sometidos algunos de los imputados y exmiembros del organismo que hoy están en prisión preventiva por su implicancia en el megaincendio de febrero en Viña del Mar, Quilpué y Villa Alemana. Incluso, uno de ellos pasó con puntaje máximo el examen.

El Mercurio de Santiago tuvo acceso al cuestionario, el que fue analizado por el jefe del Programa de Psicología Forense de la Universidad Católica (UC), Enrique Chía, y Paula Sánchez, académica de la carrera de Psicología de la Universidad Andrés Bello (UNAB), quienes señalaron que, a pesar de que el examen está orientado a identificar rasgos de personalidad, con base a una correlación estadística, es falible; por lo tanto, se debería poner más énfasis en una entrevista personal.

“PARÁMETROS CLAROS”

Chía puntualizó al citado medio que “las respuestas arrojan un gráfico que puede medir impulsividad, tendencias antisociales, a la depresión, fortaleza del yo. Varias cosas, aunque para saberlo a ciencia cierta habría que conocer las correlaciones del inventario, que quien lo confeccionó mantiene en reserva para evitar su vulneración. Ello de-

“Es necesario contrastar la evaluación psicométrica con la entrevista, donde se tenga acceso a la historia y lenguaje no verbal de la persona”.

Paula Sánchez
Psicóloga U. Andrés Bello

biera permitir discriminar a la Conaf los postulantes más adecuados a sus objetivos”.

Añadió que “hoy, una persona que googlea puede aprender cualquier cosa y también a responder un test. Una entrevista es más difícil de superar si el entrevistador tiene los parámetros claros”.

Por su parte, Sánchez manifestó que el test le pareció “una evaluación de alternativas tipo para cualquier entrevista laboral” y usada para discriminar trastornos de personalidad. Al igual que Chía, expresó que “es necesario contrastar la evaluación psicométrica con la entrevista, donde se tenga acceso a la historia y lenguaje no verbal de la persona, no quedarnos sólo con un papel”.

CONAF RESPONDE

Por su parte, el jefe Operaciones de Conaf Valparaíso, Leonel Zamorano, aseguró a *El Mercurio* que ese tipo de entrevistas se hace. “Hay entrevistas personales, técnicas y por psicólogo. Estamos unas dos horas con cada postulante”, señaló. **CS**