



Impulsar la inclusión

Señor Director:

Días atrás la Asociación Chilena de Seguridad celebró la 36.a edición del Premio de Inclusión Achs, en el que reconocimos a organizaciones y personas que se han destacado por transformar entornos y vidas, convirtiéndose en modelos a seguir.

Estos testimonios, además de ser inspiradores, nos revelan la importancia de poner la inclusión laboral en el corazón de la gestión de las organizaciones. Promover la equidad de oportunidades y valorar todas las capacidades no solo impacta positivamente los ambientes laborales, la productividad y la retención de talento, sino que también contribuye al bienestar de las personas.

Quienes dirigimos instituciones tenemos la responsabilidad de buscar activamente espacios que nos permitan seguir aprendiendo sobre inclusión.

Es imposible avanzar en una agenda como esta sin la convicción, el involucramiento y el compromiso del alto liderazgo. Para esto, resulta primordial reconocer que partimos desde distintas perspectivas, recorridos, experiencias e incluso creencias, a la hora de vivir y promover la inclusión desde nuestros distintos roles.

Estamos convencidos de que no basta con cumplir con una ley, este debe ser un compromiso claro, contundente y exigible. Por eso, hacemos un llamado a todos quienes tienen responsabilidades de liderazgo al interior de las organizaciones a impulsar la inclusión de forma sostenible, promoviendo mayor participación y permanencia de las personas con discapacidad, así como la mejora en accesibilidad y entornos laborales fructíferos, donde la discapacidad nunca sea una traba para crecer y desarrollarse profesionalmente.

JUAN LUIS MORENO

Gerente general Achs