



MÓNICA CÁRDENAS, SOCIA FUNDADORA & GERENTA GENERAL DE TLINE CHILE

"Todavía la opinión masculina en un tema tecnológico es mejor recibida que si viene de una mujer"

Conoce la mirada de esta ingeniera chilena con más de 40 años en la industria de la tecnología de la información, quien ha sabido combinar su conocimiento técnico con la capacidad de desarrollar soluciones innovadoras para tiempos cambiantes que hablan de Nube e IA.

Mónica es una de las protagonistas históricas de la evolución de la industria de la informática y las tecnologías. Se formó en la Universidad de Chile y es una de las fundadoras de TLine Chile, una compañía de servicios de consultoría y tecnología de la información que garantizan la continuidad operativa, con presencia en México, Argentina, Uruguay, Estados Unidos y Chile. Proviene de una familia marcada por un sólido matriarcado, cuando su madre enviudó y sacó adelante a su familia (Mónica de 5 y Francisco de 7 años). Así nació en Mónica la inquietud de realizarse como mujer, sin dejar nunca de lado la idea de ser profesional.

Amante de las matemáticas desde niña, contó con el apoyo de su entorno para establecerse metas y alcanzarlas a costa de disciplina y empeño.

Las estadísticas de brecha de género en las TI no son auspiciosas en Chile, pese al esfuerzo sostenido de muchas mujeres como Mónica, se estima que no más del 30% de las mujeres participan en carreras tecnológicas y este porcentaje disminuye al momento de tomar cargos de alta dirección y de toma de decisiones.

En el mismo sentido, según el cuarto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas de Chile publicado en 2023, la presencia femenina en directorios de empresas aumentó de un 13,2% en 2021 a un 14,7% en 2022. A pesar de que la participación de mujeres en directorios continúa siendo inferior al promedio de la OCDE (28%), sí manifiesta un aumento en la participación femenina en cargos de alta dirección, tanto en el sector público como privado.

¿Cuál es en tu opinión la razón de esta baja participación en cargos de alta dirección en las TI?

Efectivamente en las carreras de tecnología o de ciencia hay una menor cantidad de mujeres, eso ha sido histórico. Hay mucho menos mujeres en esos estudios que en otros de humanidades o de arte, por ejemplo.

¿Cuál es en tu opinión la razón de esta baja participación en cargos de alta dirección en las TI?

Efectivamente en las carreras de tecnología o de ciencia hay una menor cantidad de mujeres, eso ha sido histórico. Hay mucho menos mujeres en esos estudios que en otros de humanidades o de arte, por ejemplo.

En cuanto a las habilidades de liderazgo, yo diría que hay más confianza en la partida del hombre que en la de la mujer. Si bien hay excepciones de referentes femeninos, lo cierto es que aún la opinión masculina en un tema tecnológico es mejor recibida que si viene de una mujer. En general creo que, ante una posibilidad de dar una opinión, la mujer la piensa más de una vez, ya que podría tener la sensación de ser tildada de menos capaz. El conocimiento y la confianza va más allá del género, pero socialmente se destaca más un error en la mujer que en el hombre.

¿Cómo podríamos cerrar la brecha en el sector de las tecnologías?

Creo que es un proceso y sin duda estamos mejor que en mis comienzos en 1980. Es natural que el sector evolucione y mejore la participación femenina, no obstante según estudios de género del MinCiencia, nos quedan 120 años para alcanzar la equidad. Esto va más allá de los plazos, las políticas y las cuotas de participación, se trata de un cambio cultural y de romper paradigmas.

¿Te defines como una mujer tecnológica?

Es decir, creo que en la vida uno adquiere herramientas y conocimientos, pero la hoja de ruta es dinámica, ya sea por oportunidades o elecciones personales. Yo partí dedicada a la informática, pero más adelante estuve en la parte comercial.

¿Consideras que en Chile existe talento femenino desde un aspecto técnico?

Sí, de todas maneras hay una

capacidad de la mujer importante para trabajar y liderar equipos en distintos ecosistemas. **Creo que la mujer también tiene una mayor capacidad de resiliencia frente al mercado laboral, para reinventarse sin lidiar con el ego.**

¿Qué aspectos observas en las nuevas generaciones mujeres TIC?

Hoy día los jóvenes en general, tanto hombres como mujeres, tienen proyecciones y expectativas diferentes. Cuando salí de la universidad uno no pensaba en hacer un viaje de año sabático o de lo que sea al egresar, uno salía y se ponía a trabajar. Hoy en cambio, existen más oportunidades de viajar fuera o de hacer un posgrado en cuanto egresas. Quizás eso incide en la fuga de talento chileno, tanto en hombres como mujeres.

Las tecnologías son un campo muy atractivo, dinámico, en permanente expansión que nos obliga a seguir actualizándonos, y eso también es desafiante para las generaciones más jóvenes, sin mencionar que las tecnologías son transversales a todas las disciplinas.

¿Y qué hay de la equidad en espacios laborales?

Todavía es más frecuente que la mujer pida permiso para cuidar a un hijo o para cuidar a sus padres, a que lo haga un hombre.

¿Qué factores crees que incidieron en tu vocación STEM? (sigla en inglés referida a ciencia, tecnología, ingeniería y matemática)

Creo que estuve expuesta desde que nació a un tremendo modelo de rol que era mi madre, una mujer muy fuerte que salió adelante y nos dejó la vara bastante arriba a mí y a mi hermano. Siendo la hija mujer, supe que de grande tenía que ser una persona independiente, que en la vida uno debe ser totalmente autónoma, tanto emocional como económicamente.

