

Don Bosco avanza a su sexta etapa entregando formación profesional mixta y de vanguardia

CALAMA. El Colegio Técnico Industrial continúa expandiéndose con la implementación de un nuevo patio techado, oficinas directivas y salas de clases que permitirá aumentar el número de cursos y ampliar la matrícula que hoy es de 900 alumnos.

Redacción
cronica@mercuriocalama.cl

El Colegio Técnico Industrial Don Bosco, desde su apertura el 2017, y tras un arduo trabajo entre la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), la Fundación Educativa Regional de la Minería y la Congregación Salesiana; ha plasmado su compromiso con el desarrollo integral de sus estudiantes, que se refleja en una formación técnica de alta calidad con un enfoque en el desarrollo humano y ético de los jóvenes.

Con el 47% de los cupos de la matrícula perteneciente a niñas, el establecimiento destaca por ser el único salesiano en el país que ofrece educación mixta, iniciativa cuyo impacto ha repercutido positivamente en la formación de profesionales para la minería. Esta perspectiva inclusiva no solo promueve la equidad de género, sino que también ha ayudado a fortalecer la industria con una nueva generación de profesionales altamente calificadas.

Actualmente, el colegio se encuentra trabajando en su sexta etapa de expansión, que permitirá la implementación de un nuevo patio techado, oficinas directivas y salas de clases. Esto contribuirá al aumento del número de cursos, ampliando la oferta de matrícula.

El establecimiento destaca



EL 47% DE LOS CUPOS DE LA MATRÍCULA ESTUDIANTIAL DEL COLEGIO DON BOSCO, PERTENECIENTE A NIÑAS.

además por sus sólidos valores humanos, impartidos a los jóvenes con el objetivo de formarlos no solo como profesionales sino también como personas. Con más de 900 estudiantes en su comunidad académica, el 80% de la matrícula está compuesta por jóvenes con alta vulnerabilidad social, a quienes se les brinda una educación integral que les permite superar barreras y alcanzar su máximo potencial.

ALIANZA PÚBLICO-PRIVADA
Las empresas de la región han

jugado un papel crucial en el desarrollo del Colegio, apoyo que se ha materializado de diversas formas, desde la aportación a la construcción del establecimiento, hasta la participación en la formación de los estudiantes a través de prácticas profesionales, visitas a terreno y charlas técnicas. Estos tres últimos corresponden al Programa Convenio Empresa-Colegio, impulsado por AIA.

Sobre este punto, el presidente de AIA, Marko Razmilic, agradeció “el compromiso de las empresas de la región y su

colaboración con el colegio. Este esfuerzo conjunto ha sido clave para brindar a nuestros jóvenes una preparación académica de calidad, convirtiéndolos en profesionales calificados. Juntos, estamos contribuyendo al desarrollo del capital humano esencial para el futuro de la industria y el bienestar de la comunidad”.

FORMACIÓN MIXTA

El Colegio se ha distinguido por poseer una formación profesional mixta, en que las mujeres son protagonistas, tal como



DON BOSCO ES RESULTADO DE UNA ALIANZA PÚBLICO-PRIVADA EXITOSA.

viene sucediendo en las distintas industrias y en particular en la minería. Para la ex estudiante de la generación 2023, hoy trabajadora de la empresa Otraco, Francisca Calabaceros, “el apoyo constante de mis profesores y maestros me motivó a seguir una carrera minera, sin temor a los desafíos. Quise demostrar que ser mujer no es un obstáculo, sino una oportunidad para ver de lo que soy capaz. Hoy me siento preparada para enfrentar cualquier reto en la vida”.

“Las charlas de mujeres destacadas en la minería me dieron la motivación y el ejemplo que necesitaba para seguir adelante. Ver su éxito me inspiró a continuar esforzándome y querer sumarme con orgullo a las filas de mujeres en esta in-

dustria”, destacó, por su parte, Francheska Sosa, ex estudiante de la generación 2024, quien actualmente realiza su práctica profesional en Minería El Abra.

Para la ministra de Minería, Aurora Williams, estos casos de éxito son fruto de la labor que se ha realizado durante estos años, al incluir la equidad de género desde la base educativa. “Lo que ha hecho la Asociación de Industriales de Antofagasta, a través del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama, es invaluable. Esta iniciativa no solo promueve la excelencia académica, sino que también ha ayudado a avanzar en materia de equidad de género, preparando a mujeres y hombres para contribuir al desarrollo del sector de manera conjunta”, destacó la autoridad.

Sindicato N05 de Chuqui busca una mejora

