



# Región se consolida como líder en capacitación minera en Chile

La evolución de la capacitación minera en los últimos 4 años se ve impulsada por una mayor diversificación geográfica y una creciente inclusión de jóvenes.

Redacción

La industria minera en Chile avanza hacia una mayor eficiencia y sostenibilidad, con la capacitación como eje estratégico en ese proceso. Según la Política Nacional Minera 2050, la formación continua será clave para mejorar la productividad, con un aumento proyectado del 50% en la inversión por trabajador hacia 2030.

En esa línea, la edtech chilena Mine Class reveló datos que muestran el crecimiento y evolución de la capacitación, tanto en la cantidad de personas como en la diversificación de las regiones involucradas. En 2020, Mine Class capacitó a un total de 13.911 personas. Para 2023, esa cifra aumentó a 31.874, y en los primeros ocho meses de 2024, ya se han capacitado 19.841 profesionales.

Al desagregar estos datos para analizar la participación de las regiones, destaca a la Región de Antofagasta como el centro neurálgico de la capacitación minera, pasando de un 61% de participantes de



LA MINERÍA SIGUE SIENDO EL PUNTALE EN LA ECONOMÍA DE LA REGIÓN.

esa zona en 2020 (8,509 personas) a un 76% en lo que va de 2024 (15,167). Sin embargo, este crecimiento también reflejó una expansión hacia otras regiones del país: mientras en 2020 sólo las regiones de Antofagasta, Valparaíso y O'Higgins concentraban el 82% de las personas capaci-

**2024**

la tendencia se mantuvo pero con una expansión, aumentando a un 78% las personas que realizaron entre 1 y 3 cursos.

tadas, en 2024 toman mayor participación la Región Metropolitana con un 8,2% (principalmente por trabajadores de la Casa Matriz de Codelco) y O'Higgins (1,9%), a lo que se suma la región de Atacama, por el proyecto Rajo Inca de Codelco, con un 3,2%.

La diversificación geo-

gráfica ha ido acompañada de una mayor inclusión de jóvenes en los programas. Si en 2020 los profesionales menores de 25 representaban el 3,9% de los capacitados, en 2024 este grupo aumentó al 9,9%. El grupo de trabajadores entre 26 y 35 años pasó del 29% en 2020 al 31% en 2024, consoli-

dándose como el segmento con mayor participación, mientras la participación de trabajadores de más de 45 años se ha mantenido (24% en 2020 y 21,7% en 2024), reflejando un interés constante por parte de los profesionales más experimentados en actualizar sus conocimientos y habilidades.

“La inclusión de jóvenes en la industria es clave, su participación es vital para una industria que necesita evolucionar hacia la sostenibilidad y la digitalización. Por eso nuestro compromiso es ofrecer capacitación que no solo cubra las necesidades actuales, sino que prepare a la fuerza laboral para los próximos 30 años de minería en Chile”, sostiene el CEO de Mine Class, Claudio Valenzuela.

Finalmente, otro dato clave es el aumento en el número de cursos aprobados, lo que refleja un mayor compromiso con la capacitación continua. En 2020 un 76% completó entre 1 y 3 cursos (10,561 personas), mientras que sólo el 2,8% (392 personas) aprobaron más de 4.