



MUJER & ENERGÍA

**LA EJECUTIVA,
PIONERA EN LA
INDUSTRIA SOLAR,
TRANSFORMA
DESAFÍOS EN
OPORTUNIDADES,
INSPIRANDO
A NUEVAS
GENERACIONES
A TRAVÉS DE
UN LIDERAZGO
INCLUSIVO Y VISIÓN
SOSTENIBLE.**

FOTO: GENTILEZA ACESOL

“El liderazgo femenino aporta una visión fresca y diversa que incentiva la innovación y fortalece el trabajo en equipo”, opina Barbieri.

BÁRBARA BARBIERI YÁÑEZ



CARGO: PRESIDENTA / GERENTA GENERAL

ORGANIZACIÓN: ACESOL / SUSTENTAMBIENTE

RUBRO: GREMIO DE ENERGÍA

LOCACIÓN: SANTIAGO, CHILE

●●● **Bárbara Barbieri** es ingeniero en medio ambiente y recursos naturales de la U. de Viña del Mar y magister en Ingeniería Ambiental mención Proceso, Residuos Peligrosos y Domiciliarios de la U. Católica de Valparaíso. Además de sus roles en Acesol y Sustentambiente, ha desempeñado labores en otras líneas de desarrollo sustentable en los rubros de construcción y gestión de residuos. Adicionalmente, es socia fundadora de la Asociación de Mujeres en Energía de Chile.

Con más de 12 años de experiencia en la industria solar fotovoltaica, Bárbara Barbieri se ha consolidado como una figura destacada en el sector energético, liderando diversas iniciativas que promueven la equidad de género y el uso de las energías renovables.

En esta entrevista, la presidenta de la Asociación Chilena de Energía Solar A.G. (Acesol) y gerenta general de Sustentambiente comparte sus perspectivas sobre liderazgo femenino, inclusión y los desafíos de la industria.

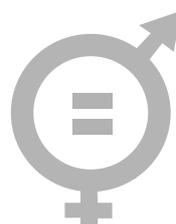
un directorio en el que ya contamos con tres mujeres, quienes contribuyen activamente con su experiencia y visión.

Mi liderazgo se basa en fomentar la integración de mujeres, impulsando un entorno de respeto mutuo. Creo que el cambio cultural en este sentido ha sido posible en gran medida gracias a la receptividad y apoyo de mis colegas, tanto hombres como mujeres, quienes comprenden que este enfoque inclusivo enriquece el trabajo en equipo y aporta valor al sector.

BÁRBARA BARBIERI, PRESIDENTA DE ACESOL:

“Debemos integrar la

EQUIDAD



de género en todas las áreas”

¿De qué manera cree que su liderazgo ha influido en la cultura organizacional y en la inclusión de mujeres en su equipo de trabajo?

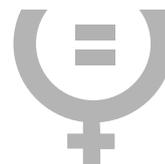
El hecho de ser la primera mujer presidenta del directorio de Acesol es, sin duda, un hito importante para la inclusión femenina en el sector, especialmente en una asociación tan relevante para la transición energética del país. En mi primer período, el directorio estaba compuesto mayoritariamente por hombres, y creo que el respeto y la colaboración en ese equipo generaron un ambiente propicio para la participación femenina. Hoy, en mi segundo periodo, me enorgullece ver

¿Qué habilidades considera cruciales para el éxito de las mujeres en posiciones de liderazgo en la industria energética?

En un principio, pensé que demostrar nuestros conocimientos técnicos era lo más importante para destacar en el sector, pero con el tiempo he ampliado mi perspectiva. Más allá de las habilidades técnicas, considero que las habilidades sociales son esenciales para el liderazgo efectivo: saber escuchar y fomentar el respeto mutuo entre géneros. También es importante tener apertura para reconocer el conocimiento de los demás, ya que la colaboración y la empatía son claves para construir equipos sólidos y comprometidos.

¿Cómo ha evolucionado el rol de la mujer en el sector energético desde que comenzó su carrera?

Actualmente, vemos a más mujeres en roles de liderazgo tanto en el ámbito público como en el privado, algo que ha cambiado significativamente en las últimas décadas en una industria tradicionalmente masculina. Aunque los avances en igualdad de género han sido notables en los últimos años, las verdaderas pioneras de este cambio comenzaron en los años 70 y 80. Es gracias a ellas que hoy tenemos un camino más allanado, y la normalización de roles mixtos en el sector es una realidad creciente. Sin embargo, aún queda trabajo por hacer y mi reconocimiento va para todas esas mujeres que abrieron las puertas para las generaciones actuales.



Reconocer el talento sin etiquetas de género es clave para construir equipos sólidos y equitativos”.

Creo que esta evolución seguirá avanzando, ya que las nuevas generaciones crecen con la idea de que mujeres y hombres pueden desempeñar los mismos roles laborales, sin limitaciones de género. Esta mentalidad, cada vez más presente en el sector energético, nos acerca a un futuro donde la equidad sea una norma establecida y compartida.

En efecto, si aspiramos a ser un país moderno, debemos integrar la equidad de género en todas las áreas, incluyendo la matriz energética.

¿Qué iniciativas de inclusión de género considera que son más efectivas en el sector energético y cuáles son los principales obstáculos que las empresas deben superar para lograr una mayor equidad en posiciones de liderazgo?

La iniciativa más efectiva es dar la oportunidad a una mujer de liderar, no como una cuota de género, sino con el respaldo y el respeto de todos los niveles de la organización. Es fundamental que la alta dirección no solo ofrezca esta oportunidad, sino que también demuestre, a través de su propio ejemplo, confianza y apoyo en su liderazgo.



No somos nuevas en esto: sabemos liderar, operar y gestionar con la misma capacidad y compromiso que nuestros colegas”.

Además, es esencial que una vez en el cargo, ese rol sea reconocido y valorado por todo el equipo, promoviendo una cultura en la que tanto hombres como mujeres trabajen juntos para potenciar el liderazgo femenino. Este tipo de acompañamiento permite que las líderes desarrollen su potencial en un entorno inclusivo y colaborativo, construyendo una base de confianza que favorece la equidad de género en toda la organización.

Los principales obstáculos incluyen superar los paradigmas en torno a las capacidades femeninas, asegurando que tanto sus estrategias como su experiencia sean valoradas en igualdad de condiciones. Para lograr esto, es fundamental que la confianza en el liderazgo de una mujer no esté condicionada por su género, sino por sus méritos y habilidades. La clave está en reconocer el talento y las competencias sin etiquetas, ofreciendo un respaldo auténtico y genuino que permita a las mujeres desarrollarse plenamente en sus roles. No somos nuevas en esto: sabemos



○ Según la presidenta de Acesol, “la inclusión de mujeres en el sector energético no es solo un imperativo moral, es una ventaja estratégica para el desarrollo sostenible”.

FOTO: GENTILEZA ACESOL

liderar, operar y gestionar de manera efectiva, y estamos preparadas para enfrentar los desafíos del sector con la misma capacidad y compromiso que nuestros colegas. ➡



○ Bárbara Barbieri, durante su participación en Proyecto Solar 2024.

FOTO: GENTILEZA ACESOL