



En su visita a Biobío, la ejecutiva se refirió a la informalidad laboral de la zona y a las herramientas con las cuales buscan contribuir al empleo.

Por Diana Aros Aros
 diana.aros@diarioelsur.cl

En su visita a Biobío, en el marco de la Expocorma, la gerente de Vinculación de la Asociación de AFP, Alejandra López, abordó diversas iniciativas de educación previsional en la zona, dirigidos a estudiantes de liceos técnicos profesionales. En conversación con Diario EL SUR, la ejecutiva repasó los programas que ha replicado en distintos establecimientos de la Región, así como también abordó la situación laboral que aqueja a diversos sectores productivos.

"Este año consolidamos todas nuestras iniciativas de educación previsional, en este programa que se llama Previsionarios AFP, y es desde ahí que estamos haciendo un trabajo de relacionamiento y vinculación con los gremios", dijo. En esa línea, explicó que "son niños que están pronto a ingresar al mercado laboral, pero cuando vemos los estudios de educación financiera, son quienes están menos preparados".

Los programas implementados consideran el curso "Ahorra desde Ahora", enfocado en alumnos de tercero y cuarto medio de liceos técnicos profesionales. También, imparten el curso "Impulsa tu Futuro", el cual brinda herramientas para la búsqueda efectiva de empleo formal. "Cosas que son súper prácticas, pero que hacen la diferencia cuando se empieza a trabajar y, sobre todo, ahorrar para la pensión futura y la seguridad social", sostuvo Alejandra López.

—La informalidad hoy es una realidad persistente que impacta en la seguridad social, ¿qué análisis existe de esto?

—La informalidad torna en el 27% en Chile. En el Biobío el porcentaje baja al 26% y por supuesto que, lejos de alegrarnos por estar bajo el promedio, siempre es una cifra que nos alerta. Cuando uno empieza a ver las razones de la informalidad laboral, vemos que es

Alejandra López, gerente de Vinculación de la Asociación de AFP:

“Hay muchas razones, pero hoy la informalidad laboral es multifacética”



Alejandra López abordó los programas de la asociación para estudiantes de tercero y cuarto medio.

multifacética. Los puestos de trabajo del mercado informal están ocupados por el comercio, la construcción, la manufactura, pero esto no sólo tiene un efecto en el día a día. Recordemos que el trabajador informal no cotiza para su se-

guridad social y eso no sólo significa no ahorrar para la futura pensión, sino que, además, es tener poca o nula cobertura de salud pensando en el acceso, pero también incluyendo licencias médicas, considerando el pre y post natal.

Vemos que los hombres y las mujeres están cotizando la mitad de la vida laboral esperada. Los hombres hoy día están cotizando 21 años de los 40 que se supone que podrían trabajar, y las mujeres están cotizando un promedio

“Consolidamos todas nuestras iniciativas de educación previsional, en este programa que se llama Previsionarios AFP, y es desde ahí que estamos haciendo un trabajo de relacionamiento y vinculación con los gremios”.

“Hay distintas iniciativas, tanto del Ejecutivo como de otros ambientes, que hacen que las pymes se vean sobre exigidas en lo que tiene que ver, por ejemplo, con distintas leyes que aumentan los costos”.

de 16 años. Entonces, esas son las lunas que generan menores pensiones en el futuro (...) la creación de empleos formales es donde tenemos un desafío.

—En Biobío esto se ha acentuado también con el cierre de industrias y pérdidas de estos puestos formales...

—Efectivamente. Y la informalidad, cuando uno revisa los datos, hay personas que trabajan por cuenta propia dentro de los cuales se incluye el dueño de un restaurante, que contrata trabajadores formales pero que no se cotiza a sí mismo, pero también vemos en Biobío el caso de Huachipato. Esos trabajadores, por ejemplo, no eligen tener un trabajo informal, por que finalmente son personas que quedan sin trabajo, se ven en la necesidad de buscar alternativas. Entonces, cuando analizamos los datos y vemos que el comercio expli-

ca la mayoría de los puestos de trabajo informal, vemos que es una ocupación de subsistencia, pero eso también habla de la precarización del mercado laboral. Habla de que nuestro mercado laboral hoy día está débil.

—¿Faltan incentivos para la formalidad? ¿Hacia dónde se deben orientar las políticas públicas?

—Las pymes son hoy día el gran motor de la economía. Poseen entre el 65% y el 70% de los empleos que se generan en Chile y las pymes hoy día están un poco preocupadas, porque hay distintas iniciativas, tanto del Ejecutivo como de otros ambientes, que hacen que las pymes se vean sobre exigidas en lo que tiene que ver, por ejemplo, con distintas leyes que aumentan los costos, pero que están contenidas en un corto plazo. Este año vemos que las pymes han enfrentado la implementación de la Ley Karin, la Ley de 40 Horas, hoy se está debatiendo la reforma de pensiones y todos esos factores, de alguna u otra manera, van exigiendo más a las pymes que hoy son las que generan la mayor cantidad de empleos. Yo creo que el panorama es complejo en términos económicos, normativos y legales.

En términos de la reforma de pensiones, lo que nosotros hemos advertido con datos, con estudios, es que, si estamos hablando de aumentar el porcentaje de cotización que, por supuesto, es una excelente noticia porque en Chile se ahorra poco porcentaje del sueldo, pero lo que estamos viendo es que, si este 6% extra de cotización se destinara a un fondo de reparto, eso se traduce en una carga impositiva para las empresas porque no va a la cuenta individual del trabajador. Entonces, el aumentar los costos, sobre todo en las pymes que generan una mayor cantidad de empleos en Chile, por supuesto que tiene un impacto en la informalidad y el desempleo.