



Colegio de Ingenieros reúne a representantes de la industria minera y energética en la región

SEMINARIO. Expositores, entre los que se encontraban ex ministros y ejecutivos de Codelco, Engie, CMP, CChC, Compromiso Minero e Inacap; coincidieron en que entre los mayores desafíos están la capacitación de nuevos talentos y la innovación.

Cristián Venegas M.
cvenegas@mercuriocalama.cl

Este martes tuvo lugar en Calama el seminario "Minería en Ruta", que es parte de un ciclo de cuatro jornadas que organiza el Colegio de Ingenieros, que preside el ex ministro de Minería, Hernán de Solminihaq, en que se analizan los avances y desafíos para alcanzar un desarrollo local sustentable. Oportunidad en que se dieron cita representantes de Inacap, Codelco, Engie, CMP, CChC, Compromiso Minero, Agema y Proloa.

En su discurso de apertura, de Solminihaq destacó que el Colegio de Ingenieros cumple varias labores gravitantes en el país, como asistir el desarrollo de políticas públicas, la acreditación de nuevos ingenieros y la conformación de redes y, como parte de ese esfuerzo, se realizarán cuatro seminarios con foco en lo técnico, lo académico, la identidad y lo social.

Una región que es importante para el gremio, según destacó el ex director de Codelco, pues esta es la única de Arica a Punta Arenas que tiene dos zonales, una en Calama y otra en Antofagasta, debido al rico ecosistema local.

CENTRO DEL CAMBIO

Por su parte, el rector de Inacap, Lucas Palacios, quien es ex ministro de Economía y del MOP, dijo que "si hay una industria que está innovando y



INACAP CALAMA FUE EL ANFITRIÓN DE ESTE PRIMER SEMINARIO "MINERÍA EN RUTA" DEL COLEGIO DE INGENIEROS.

en la vanguardia de la tecnología, que fuerza y plantea grandes desafíos al ámbito educativo, es la minería", y agregó que está "en el centro de todos los cambios", pues el mundo experimenta una transición energética y también tecnológica, que ha sabido liderar.

Respecto del talento, Palacios añadió que Inacap ha dejado de lado todos los prejuicios, "para que más mujeres se acerquen a la minería, las ciencias, las tecnologías, las ingeniería y las matemáticas, en general", y

que el país debe hacer el ejercicio de terminar con los prejuicios, tanto negativos como positivos, y buscar perfiles cada vez más diversos.

Una lectura que coincide con la gerenta de Relación y Valor Compartido de CMP, Macarena Herrera, quien aseguró que "los ecosistemas más diversos son más productivos, pues son más estables a intervenciones exteriores y cambios internos, más resilientes, con una mayor regulación de sus relaciones internas, y menos vulnerables a

perturbaciones (...) las empresas diversas obtienen 2,5 veces más flujo de caja por empleado y los equipos más inclusivos son 35% más productivos".

CONVOCAR

La directora ejecutiva de Compromiso Minero, Paula Arenas, en tanto, entregó otro dato interesante: "más de la mitad de los jóvenes, y el 39% de las jóvenes, tiene poco interés en la minería", lo que supone un importante desafío, recalcó, pues al año 2032 el sector requiere



Julio Díaz
Grte. Gral.
Codelco RT

"Tenemos que cerrar rápidamente las brechas, dado que las demandas son altas y hoy la gente, por más que estemos en una zona minera, por lo general no quiere entrar a la minería, porque hay otro tipo de competencias de trabajo para la gente más joven, hay otras tecnologías que son más atractivos".



Hernán de Solminihaq
Pdte. Colegio de Ingenieros

"Cuando fui ministro de Minería noté que no había una ruta de la minería, y ahora creamos esta Minería en Ruta cuyo objetivo es tener un espacio de encuentro y diálogo para el desarrollo de la provincia, vincular nuestra institución con actores relevantes de la zona e impulsar agendas de trabajo".



Diane de Galbert
Gerente de Engie

"No sé si la brecha está identificada en Chile, pero sí me parece muy importante ir un poco más allá de que la gente venga. Tenemos un compromiso en Engie que es atraer a los mejores talentos de Chile, pero evidentemente hay que ir a buscarlos y explicarles lo que necesitamos también".



Lucas Palacios
Rector Inacap

"El cambio es permanente, nosotros estamos cambiando nuestros programas de estudio, para que nuestros estudiantes de pregrado aprendan a aprender, y eso es un camino que estamos recorriendo con empresas, la academia suele ir atrasada respecto de la vanguardia que enfrentan las empresas".

34 mil nuevos talentos.

Sobre el desafío de formar nuevo capital humano, el gerente general de Radomiro Tomic, Julio Díaz, dijo que "desde el diseño de nuestro procesos operacionales hay que fortalecer las competencias básicas y las que se van desarrollando y hoy efectivamente tenemos brechas que vemos en nues-

tros programas de aprendices, tenemos que hacer muchos esfuerzos de nivelación, porque vienen de distintos focos (...) el mecanismo es que nosotros nos acerquemos, armemos este plan, esta hoja de ruta con todas las instituciones", dijo y valoró la experiencia de Chuquicamata y el Don Bosco con la minería subterránea. **CS**

Ventas y concesiones de inmuebles

