



A diferencia de otros profesionales, no estarían teniendo una rápida inserción laboral, al menos temporalmente

La empleabilidad y los sueldos de los arquitectos según universidad de egreso

BANYELIZ MUÑOZ

Un análisis de la plataforma Mifuturo.cl, del Ministerio de Educación, revisó cómo se comporta la empleabilidad y los sueldos de los arquitectos de acuerdo a la entidad en que egresaron. La Pontificia Universidad Católica de Chile es la que registra el mejor resultado, con una empleabilidad del 76,80% y sueldos sobre \$1.400.000. Le sigue la Universidad de La Serena, cuyos salarios también superan esa cifra, anotando un buen desempeño respecto a egresados ocupados en el mercado.

Alejandro Orellana, director del Departamento de Arquitectura de la Universidad de La Serena, cree que esta alta valoración responde a que son alumnos que tienen una gran capacidad de adaptación a diversos

La Católica y la de La Serena son las mejor valoradas por el mercado, según Mifuturo.cl, portal del Ministerio de Educación.

contextos: son más aperrados. "Los empleadores nos indican que nuestros arquitectos evidencian una gran capacidad de trabajo y de adaptación a nuevos escenarios. Destacan su resiliencia frente a las dificultades", subraya.

"También es muy valorada la formación transversal que tienen, haciéndolos muy atractivos, sobre todo para las instituciones públicas. En esto ha sido fundamental el desarrollo de la vinculación con el medio, que permite el contacto temprano de los estudiantes con los espacios laborales", comenta.

Añade que en su formación logran muy buenas capacidades en el manejo de la tecnología BIM (Building Information Modeling), definida como una metodología de trabajo colaborativo que permite crear y gestionar proyectos de construcción. Se basa en un modelo digital que centraliza toda la información del proyecto, desde su diseño hasta su demolición "Hoy es una herramienta digital fundamental por la que la carrera apostó hace muchos años", afirma.

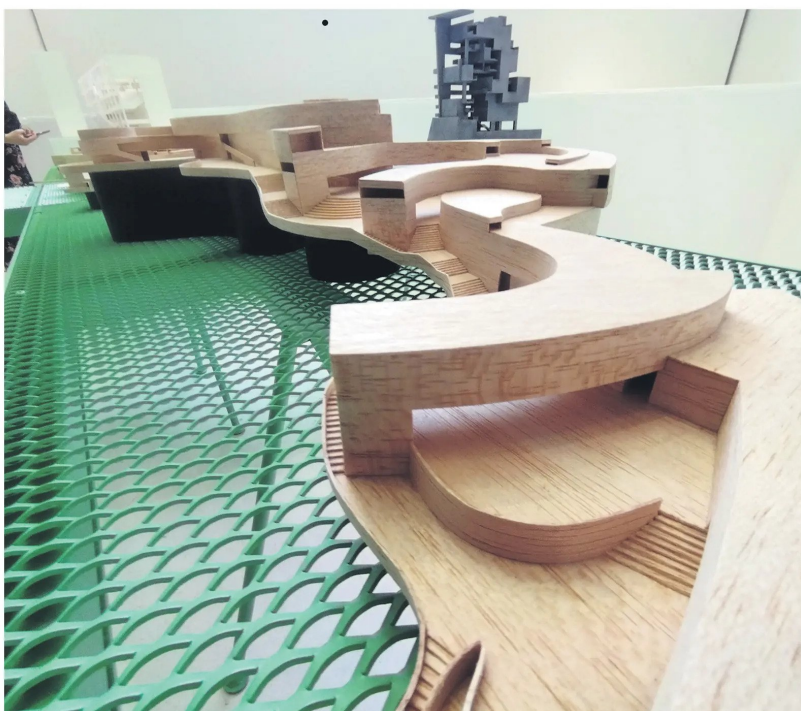
Rodrigo Davanzo, coordinador de la oficina de seguimiento de egresados de esta misma entidad, agrega que el mercado también valora su capacidad creativa para abordar de manera apropiada las dificultades que presenta el rubro.

"Los empleadores han valorado

Panorama laboral de los arquitectos

Nombre institución	Empleabilidad	Ingreso promedio
Universidad Católica de Chile	76,80%	\$1.400.000 a \$1.500.000
Universidad de La Serena	74,10%	\$1.400.000 a \$1.500.000
Universidad de Chile	72,90%	\$1.300.000 a \$1.400.000
Universidad de Talca	68,10%	\$1.300.000 a \$1.400.000
Universidad Central de Chile	65,10%	\$1.200.000 a \$1.300.000
Universidad de Santiago de Chile	62,90%	\$1.200.000 a \$1.300.000
Universidad Católica del Norte	62,50%	\$1.400.000 a \$1.500.000
Universidad Diego Portales	61,40%	\$1.200.000 a \$1.300.000
Universidad del Desarrollo	61,20%	\$1.300.000 a \$1.400.000
Universidad Austral de Chile	56,20%	\$1.200.000 a \$1.300.000
Universidad de Concepción	51,50%	\$1.300.000 a \$1.400.000
Universidad del Bío-Bío	50,00%	\$1.300.000 a \$1.400.000
Universidad de Valparaíso	46,90%	\$1.100.000 a \$1.200.000
Universidad Católica de Valparaíso	44,90%	\$1.200.000 a \$1.300.000
Universidad Finis Terrae	43,80%	\$1.200.000 a \$1.300.000
Universidad Andrés Bello	42,50%	\$1.200.000 a \$1.300.000

Fuente: Mifuturo.cl



Algunos egresados forman empresas que les prestan servicios a oficinas de arquitectos ya consolidadas.

históricamente el compromiso de nuestros arquitectos con la generación de un trabajo minucioso y centrado en resolver las problemáticas que se puedan presentar en diversos rubros, características o sectores del mercado, incidiendo en el aumento en las tasas de empleabilidad", sostiene.

Ciclo depresivo

La información aportada por Mifuturo.cl da cuenta que hay más de 16 mil alumnos estudiando esta carrera:

8.502 son mujeres y 7.539 corresponde a hombres. Los profesionales tienen sueldos que al cuarto año alcanzan el \$1.386.779. Mientras que la empleabilidad al primer año llega al 61%, muy por debajo de otras carreras, como distintas ingenierías, que registran cifras sobre el 90%.

¿Por qué no es tan buena la empleabilidad? Para Uwe Rohwedder, decano de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad Central, esto responde al ciclo depresivo

en el que estamos en cuanto a las necesidades de profesionales en diseño de productos. "La demanda ha bajado mucho: la clase media no está invirtiendo como antes en temas de proyecto, segundas viviendas, parcelas, incluso departamentos como inversión futura", reconoce.

"El campo laboral está deprimido temporalmente y se refleja en esta baja de empleabilidad. El emprendimiento, para convertirse en arquitecto independiente, también está afectado por el bajo acceso a créditos. Estamos ante un fenómeno en que las necesidades básicas están por encima de invertir en un bien raíz", enfatiza.

Una opinión similar tiene Orellana: "La empleabilidad en Arquitectura ha bajado en términos generales desde la pandemia. Una de las causas obedece a la baja de la actividad económica que ha impactado en el mercado inmobiliario y el mundo de la construcción. En este contexto, es aún más importante que los profesionales tengan la capacidad de reinventarse y adaptarse a nuevos contextos".

"La carrera fue una de las principales áreas impactada por la pandemia pasada. Desde el año 2021 a la fecha ha ido tomando su curva normal de empleabilidad, elemento que a otras carreras les fue más rápido su reposicionamiento a números habituales. Cabe destacar que previo a la pandemia, las tasas de empleabilidad de los titulados al cuarto año bordeaban a un promedio del 90%", indica Davanzo.

¿Independizarse?

Rohwedder sostiene que una buena parte de algunos egresados también han decidido independizarse e impulsar sus propias oficinas de arquitectos. "No es difícil independizarse, siempre y cuando se sepa trabajar en equipo. Trabajar solo como independiente es complejo. El modelo que resulta es armar equipos para también manejar redes de contacto y adquirir experiencia", plantea.

"Por otro lado, sigue siendo una profesión en que por temas culturales se prefiere contratar experiencia. Para ello solo se puede ser competitivo optimizando recursos tecnológicos y experticia en uso de plataformas de integración. Muchas veces los jóvenes conforman pequeñas empresas que le venden servicios a las oficinas de arquitectura más grandes y consolidadas", cuenta.

Orellana asume que el estereotipo clásico del arquitecto que hace un ejercicio liberal de la profesión ha ido mutando. "Si bien aún hay un porcentaje importante que busca trabajar de forma independiente, esto se hace difícil, más en la zona norte del país, donde el mercado no es muy grande y no hay una industria creativa consolidada".

DIERK GOTSCHLICH