



EN BUSCA DE UNA PLENA INTEGRACIÓN

Avances y retos en la inclusión laboral para personas en situación de discapacidad

En Chile, la inclusión laboral de personas con discapacidad se ha convertido en un tema central para la construcción de una sociedad más equitativa y diversa. A pesar de los avances en materia de legislación y políticas públicas, persisten brechas significativas que dificultan la plena integración de estos trabajadores en el mercado laboral. En este contexto, la Directora de Teletón Coquimbo, Zoia Pedreros, destacó la importancia de un enfoque integral en los procesos de inclusión laboral, que no solo considere la contratación, sino también la creación de ambientes laborales respetuosos y accesibles para todas las personas. Según Pedreros, las personas en situación de discapacidad enfrentan diversas formas de discriminación en el ámbito laboral, que van desde

Aunque la legislación ha dado pasos importantes para garantizarla, aún persisten obstáculos que complican la integración efectiva en diversas áreas del entorno laboral y profesional.



prejuicios por desconocimiento hasta actitudes discriminatorias. "En términos generales, también las personas en situación de discapacidad, de cualquier naturaleza, pueden enfrentar situaciones de discriminación por prejuicios o desconocimiento, lo que hace necesario realizar procesos de intermediación laboral, que incluyan actividades de capacitación y/o sensibilización a los equipos de trabajo, para promover conductas y actitudes que favorezcan la incorporación del nuevo trabajador a un ambiente laboral inclusivo, que respete y valore la diversidad", sostuvo la Directora de Teletón Coquimbo.

Pedreros enfatiza que las actitudes discriminatorias no siempre son evidentes; a veces, las personas con discapacidad son tratadas con sobreprotección, lo que limita su desempeño, mientras que en otros casos pueden ser víctimas de hostigamiento. "Es importante señalar que las actitudes discriminatorias pueden darse tanto como sobreprotección, lo que limita el desempeño, y también pueden darse como hostigamiento o acoso", explicó.

Uno de los avances más relevantes en Chile ha sido la implementación de la Ley 21.015, que establece la obligación para las empresas con 100 o más trabajadores de incorporar al menos el 1% de su plantilla con personas en situación de discapacidad. Marcela Tapia, jefa Inclusión de la Universidad Central Región de Coquimbo, subrayó que esta normativa ha representado un avance significativo, aunque aún queda mucho por hacer. "Esta integración no es solo un requisito legal, sino una valiosa oportunidad para enriquecer la diversidad y creatividad en el entorno laboral", afirmó la profesional.

En este sentido, la Ley de Inclusión Laboral no solo ha facilitado la incorporación de personas con discapacidad al mercado de trabajo, sino que ha promovido la creación de ambientes laborales más inclusivos.

La Directora de Teletón Coquimbo también resaltó que, aunque la ley ha generado oportunidades de empleo, aún existen importantes desafíos. "La Ley de Inclusión Laboral ha generado oportunidades de empleo, pero también ha ido generando condiciones para que este empleo se desarrolle en ambientes laborales inclusivos", afirmó Pedreros y agregó que "la incorporación de los gestores de inclusión a las empresas es un aporte para promover los cambios en la cultura organizacional de las empresas, que facilite la incorporación de trabajadores en situación de discapacidad".

Por su parte, Marcela Tapia también destacó que "al implementar políticas de inclusión y accesibilidad, las empresas no solo cumplen con su responsabilidad social, sino que también fortalecen su imagen ante clientes y socios. En un mundo donde la conciencia social es cada vez más relevante, ser una empresa inclusiva se convierte en un factor diferenciador en el mercado".

En ese sentido, agregó que "es esencial que las empresas chilenas acepten el desafío de la inclusión, viéndolo no solo como una obligación legal, sino como una estrategia vital para crecer y prosperar en un entorno laboral diverso y equitativo. La integración de personas con discapacidad es un paso hacia un futuro más justo, productivo y enriquecedor para todos", argumentó Tapia.

Feria Laboral "Conecta tu Futuro"
 En este contexto, la Universidad Central Región de Coquimbo, en conjunto con diario El Día, está organizando la Feria laboral "Conecta tu Futuro",



La integración de personas con discapacidad es un paso hacia un futuro más justo, productivo y enriquecedor para todos".

Marcela Tapia, jefa de Inclusión U. Central Región de Coquimbo

que se llevará a cabo entre el 4 y 5 de diciembre en el Hotel Club La Serena, instancia que contará con una serie de talleres, incluyendo uno específico sobre Inclusión Laboral, que busca sensibilizar a los asistentes sobre cómo integrar a personas con discapacidad en contextos laborales diversos. En la feria, los asistentes podrán participar en actividades diseñadas para mejorar la empleabilidad, tales como talleres de capacitación en diversas temáticas, que incluirán estrategias para hacer frente a los desafíos laborales y mejorar las habilidades clave en el entorno profesional. La iniciativa busca no solo crear un puente entre los postulantes y las empresas, sino también generar un espacio para promover la integración de personas con discapacidad en ambientes laborales inclusivos.