



División El Teniente

Mujeres inician proceso para convertirse en aprendices mineras

Más de 2 mil mujeres postularon a esta iniciativa, que busca ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional sin requerir experiencia previa en la industria minera.

Como parte del compromiso con la inclusión laboral femenina en la minería, Codelco abrió una nueva versión del programa Aprendices en División El Teniente. Tras un riguroso proceso de selección, 47 mujeres fueron elegidas para integrar el programa de formación. Recientemente, las aspirantes firmaron un contrato de capacitación por 50 días, marcando el hito del primer paso en su formación.

Maria José Vega, encargada de Formación y Desarrollo de División El Teniente, explicó que "las 47 participantes comenzaron un proceso de capacitación y hoy están en una etapa previa a la de Aprendices. Cuando terminen esta capacitación, se realizará una evaluación final para que las mujeres finalmente se conviertan en Aprendices".

Durante esta fase como preaprendices, recibirán formación en conceptos básicos de minería y seguridad, competencias técnicas y conocimiento de la cadena de valor de la minería, entre otros. También se les entregó una tablet que les permitirá conectarse a las



capacitaciones.

"Después de que aprueben la evaluación final del proceso, podrán optar a ser oficialmente Aprendices, con un contrato a plazo fijo de 6 meses. Las que avancen en el proceso podrán continuar un segundo periodo con plazo fijo de otros 6 meses, para posteriormente ser evaluadas, graduarse y, potencialmente, incorporarse a la División", agregó Carolina Marín, encargada de Diversidad e Inclusión de División El Teniente.

Consolidando el compromiso de la División con el desarrollo local, las 48 participantes de este proceso formativo, residen en la Región de

O'Higgins, y provienen de las comunas de Rancagua, Machali, Olivar y Coltauco.

COMPROMISO CON LA INCLUSIÓN LABORAL FEMENINA EN MINERÍA

Desde 2017, el programa Aprendices de Codelco se ha enfocado en fomentar la incorporación laboral de mujeres en la región sin la necesidad de tener experiencia previa y hoy, 46 aprendices ya están llevando a cabo el programa, realizando distintas funciones dentro de la Gerencia de Minas.

Actualmente, la División El Teniente cuenta con una dotación propia de 551 mujeres, que se si-

man a 1.511 trabajadoras de empresas colaboradoras. En total, más de 2.062 mujeres están integradas

en División El Teniente, 331 más que en octubre de 2023. Estos esfuerzos

buscan alcanzar un 35% de dotación femenina en todas sus operaciones para

