



Diez compañías finalistas del Premio Carlos Vial Espantoso en su versión 2024:

# Líderes en buenas prácticas laborales destacan cómo se asume el cambio cultural en las empresas

Nuevas generaciones y tecnologías desafían la gestión de recursos humanos en los negocios.

J. AGUILERA

La actividad empresarial enfrenta cada vez mayores exigencias a partir del cambio tecnológico y generacional, obligando a las compañías a poner más énfasis en la gestión de recursos humanos. Los anteriores es parte de las principales conclusiones que recogen los 10 finalistas de la versión 2024 del Premio Carlos Vial Espantoso, que reconoce a las compañías destacadas por sus mejores prácticas laborales. Este año se enfocó en grandes empresas, consideradas como tales aquellas con más de 250 trabajadores o una facturación superior a las 350.000 UF anuales.

En un desayuno organizado en "El Mercurio", las firmas



El desayuno con los altos ejecutivos de las empresas finalistas se llevó a cabo en "El Mercurio".

**“Una gran empresa no solo crece, sino que hace crecer (...), esa es la base de cualquier éxito sostenible”.**

ISABEL VIAL  
 PRESIDENTA FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO

detallaron parte de las dificultades que han enfrentado. Ocurre en un contexto donde la atracción y retención de talentos se ha hecho más compleja, con un cambio cultural marcado por el ingreso de nuevas generaciones al mercado laboral, y las implicancias de una revolución tecnológica que fuerza la permanente capacitación.

Alexis Camhi, fundador del Observatorio de la Conciencia

Empresarial, expuso en este encuentro y planteó que el gran desafío de las empresas es enfrentar el cambio de paradigma en la sociedad como un todo.

“Tiene que ver con cambiar la forma de ser empresa. Hoy día ya no puede ser una empresa que solo se enfoque en maximizar utilidades (...), tiene que transformarse en un vehículo para agregar valor a todos los públicos de interés. Y eso se puede hacer porque hoy día es buen negocio. El cambio es del modelo de negocios a lo que llamamos modelo de valor”, dijo.

La presidenta de la Fundación Carlos Vial Espantoso, Isabel Vial, destacó que “una gran empresa no solo crece, sino que hace crecer. Las organizaciones finalistas del Premio Carlos Vial Espantoso están a la vanguardia

en la gestión de personas y las relaciones laborales, porque esa es la base de cualquier éxito sostenible”.

## Premio Carlos Vial Espantoso

La premiación se efectuará el próximo miércoles, donde se reconocerá a un solo ganador por demostrar de manera integral relaciones laborales virtuosas. También se destacarán tres categorías en particular, enfocadas en salud y seguridad de trabajadores; innovación, y “triple impacto” en bienestar, comunidad y medio ambiente.

De un total de 52 postulantes, los finalistas resultaron ser Antofagasta Minerals, Líder Bci, Scotiabank Chile, LarrainVial Spa, Fundación Arturo López Pérez, Colbún, CCU, Soprole, Engie y Natura.