



CESFAM N°5 de Rancagua recibe a funcionarios del sur en pasantía nacional

Ocho profesionales de distintos establecimientos de salud del sur del país se capacitan en el CESFAM N°5, reconocido por su implementación pionera del modelo de cuidados integrales para personas con condiciones crónicas.

En el CESFAM N°5 Juan Chiorrini de Rancagua se llevó a cabo una pasantía nacional destinada a ocho funcionarios provenientes de hospitales comunitarios, CESFAM y servicios de salud del sur de Chile. Esta instancia, que dura una semana, tiene como objetivo que los participantes observen y aprendan sobre la implementación del modelo de Estrategia de Cuidados Integrales para Personas con Condición Crónica (ECICEP), en el cual este centro ha destacado como pionero a nivel nacional.

La directora de Atención Primaria del Servicio de Salud O'Higgins, Carolina Silva, destacó la relevancia de la actividad, ya que el Cesfam N°5 "es un establecimiento innovador en el desarrollo de la estrategia ECICEP. Esto ha sido posible gracias a la colaboración entre la CORMUN,

el Servicio de Salud y los mismos funcionarios del CESFAM", mencionó.

Por su parte, la jefa del Departamento del Modelo de Atención Integral de Salud Familiar y Comunitaria, Cecilia Aravena, explicó la dinámica de la pasantía combinando "actividades teóricas, prácticas y dinámicas grupales". Además, el recinto "ha sido reconocido por su destacada práctica en registros, intervenciones, visitas domiciliarias y consejerías familiares, convirtiéndose en un modelo de referencia ministerial".

La directora del CESFAM N°5, Pia Caro, resaltó el enfoque colaborativo de la iniciativa, que "busca que los pasantes se lleven una semilla de lo que hacemos en nuestra realidad local y la repliquen en sus comunidades, contribuyendo al fortalecimiento del sistema de salud en sus localidades".



Finalmente, el pasante del Hospital de Puerto Cisnes, Nicolás Cumsille, valoró la experiencia catalogándola como "una excelente oportunidad para nutrirnos de las estrategias implementadas por el CESFAM N°5, que ha logrado cumplir el modelo MAISFC con un 91%. Esperamos llevar todo este aprendizaje a nuestro hospital y replicarlo en beneficio de nuestra comunidad", finalizó.

Esta pasantía reafirma el compromiso del



gestión con la innovación y el fortalecimiento de las

atención primaria, extendiendo su impacto más allá de

la experiencia con profesionales de otras localidades

