



Especialista explica que sus egresados son muy requeridos en el mundo empresarial

¿Por qué los psicólogos de las universidades Adolfo Ibáñez y de los Andes reciben los mejores sueldos?

Según el portal Mifuturo.cl, del Ministerio de Educación, tienen ingresos por sobre \$1.400.000, más que quienes estudian en alguna universidad tradicional.

BANYELIZ MUÑOZ

Un reciente estudio de sueldos realizado por el portal Mifuturo.cl, del Ministerio de Educación, demostró que los ingresos de los psicólogos de la Universidad Adolfo Ibáñez y de la Universidad de los Andes suelen ser ligeramente más altos que los de las universidades Católica y de Chile, que generalmente están en el podio de los rankings salariales. Su análisis detectó que los egresados de estas entidades privadas reciben remuneraciones sobre \$1.400.000.

¿Qué hay detrás de esto? Para Isaías Sharon, psicólogo organizacional y fundador de Innzpira, firma especializada en recursos humanos, estas diferencias salariales obedecen a factores asociados al mercado más que por la calidad de la formación. "Estas universidades privadas han construido un fuerte prestigio en áreas de liderazgo y habilidades directivas, lo que se traduce en perfiles muy valorados por el mundo empresarial", profundiza.

"Los psicólogos de estas instituciones suelen orientarse hacia áreas organizacionales como recursos humanos, consultoría en desarrollo de talento y liderazgo, que tradicionalmente son mejor remuneradas que especialidades como la clínica o la educativa, que son más comunes entre egresados de universidades tradicionales", añade.

Además, explica que las redes de contacto de sus exalumnos muchas veces favorecen una rápida inserción laboral con mejores ofertas salariales.

Sin embargo, asegura que, incluso con estas ventajas, los ingresos de estos profesionales son menores respecto a carreras como ingeniería o tecnología, en las que la demanda sigue creciendo y los salarios son estructuralmente más altos. "A futuro, el mercado está valorando cada vez más a los profesionales que combinan psicología con habilidades tecnológicas, como el People Analytics y la inteligencia artificial aplicada a la gestión de personas".

"Esto abre oportunidades para todos los egresados, independientemente de su universidad, para cerrar brechas salariales y posicionarse en roles estratégicos en un mundo laboral en constante transformación", fundamenta.

Más especializados

Lisette Domínguez, psicóloga laboral y directora de Atracción de Talentos de SOS Group, empresa experta en recursos humanos, dice que son varios los factores que inciden. Uno de los más importantes tiene que ver con la formación específica con la que egresan. "El alumno escoge desde el principio el área en que se quiere especializar, por lo que egresan



RICHARD JULCA

La psicóloga Consuelo Salazar (24), titulada de la Adolfo Ibáñez, trabaja como reclutadora de talento en Grupo Falabella.

específicamente preparados en un ámbito y no necesitan luego un postítulo o diplomado para escoger una rama", precisa.

En la Universidad Adolfo Ibáñez, por ejemplo, uno realiza tres años de licenciatura y dos años de especialización.

"Mientras que en que en el resto de las entidades educativas primero uno estudia psicología y después se especializa en determina área, ya sea laboral, clínica, comunitaria, etc", desarrolla.

Añade que el hecho de contar con aranceles más altos respecto a las tradi-

cionales hace que ellas puedan realizar mayor nivel de inversión en sus docentes y tecnología de vanguardia. "Además, muchas universidades privadas son más innovadoras en sus contenidos y metodologías, en contraste con algunas universidades tradicionales. Estas entidades tienen un buen prestigio en el mercado", admite.

A esto le suma que su red de contactos también es un factor importante a la hora de optar a un trabajo con buena remuneración. "Muchos de los compañeros de carrera o de universidad previamente titulados ocupan cargos de jefatura o gerenciales en distintas empresas y van prefiriendo a egresados de estas universidades, porque conocen la formación que reciben", aporta.

"Décadas atrás, se pensaba que quienes estudiaron en una universidad privada tenían menor preparación que los titulados de universidades tradicionales. Pero esa creencia quedó atrás. Al buscar un profesional, a veces la empresa solicita que el profesional sea titulado de determinada universidad", señala.

Enfoque integral

Consuelo Salazar (24) desde la enseñanza media ya tenía claro que quería estudiar esta carrera. "Conocí a una persona que era psicóloga organizacional y me fascinó su experiencia y las diversas tareas que realizaba. Me encantó la forma en que la psicología se conecta con el mundo laboral. Busqué más información y me di cuenta de que esa era la carrera que quería seguir", recuerda.

"Conocí la Universidad Adolfo Ibáñez gracias a una charla en mi colegio, y me enamoré de su programa de artes liberales y de la visión de negocio que promueven. Desde ese entonces supe que psicología en esa universidad era la opción ideal para mí", admite.

¿Por qué cree que sus egresados reciben buenos ingresos?

"La universidad es muy valorada por su enfoque integral, ya que no solo se concentra en el perfil técnico de sus estudiantes, sino que también los prepara como personas. La formación es completa y rigurosa, pero también pone un fuerte énfasis en el desarrollo de las habilidades blandas, que son igual de cruciales que lo técnico en el ámbito laboral".

Añade que la carrera cuenta con cursos enfocados en mejorar la forma en que uno se desarrolla profesionalmente. "Por ejemplo, el ramo de expresión oral ayuda a perfeccionar las habilidades comunicativas del estudiante, que son esenciales en el día a día para relacionarte con los demás, sea el puesto que sea", cuenta.

Actualmente Consuelo trabaja en Falabella como coordinadora de atracción de talento.