



Reclutadora IT-Talent sondeó la renta de 59 puestos de trabajo

# Tabla de sueldos: cuánto ganan los informáticos

ÓSCAR VALENZUELA

**A**rquitecto de datos, desarrollador de videojuegos o consultor en ciberseguridad son algunos de los 59 cargos informáticos cuyos sueldos líquidos aparecen en el reciente "Estudio de Mercado TI 2024-2025", publicado por la reclutadora IT-Talent.

Los datos de los especialistas chilenos (también lanzaron guías en México y en Perú) los tomaron de más de 30.000 trabajadores consultados en entrevistas laborales y a través del portal de empleos Chumi-IT, explica Marco Muñoz, gerente general de IT-Talent.

"Desde la postpandemia muchas

**Para alguna de las especialidades no se necesita contar con un título en computación. Se puede reemplazar por curso en un bootcamp, aseguran expertos.**

empresas entraron en un proceso de transformación y modernización de sus proyectos. Eso produjo un salto muy importante en las remuneraciones del sector. Subieron alrededor de 20%. Este año también se han ido incrementando, aunque a menos velocidad de lo que venía ocurriendo", señala el ejecutivo (ver tabla con sueldos).

Al revisar las cifras descubrieron que las startups o empresas nuevas, por lo general, pagan más que las grandes compañías. "Las startups tienen las mejores tecnologías, los mejores sueldos y los mayores beneficios", asegura.

Otra tendencia es el trabajo online para el extranjero, con sueldo en dólares. "Hoy en día el profesional TI puede estar trabajando para Estados Unidos, México o Costa Rica. La limitante física ya no es relevante. La mitad de los encuestados no van a la oficina", asegura Muñoz.

Para algunos cargos lo que importa es la habilidad, más que contar con un título en computación. "Es un área que paga relativamente buenas remuneraciones, entonces hay un grupo importante de profesionales, por ejemplo Técnicos en Enfermería o Profesores, que se reconvirtieron de su antigua carrera a través de un bootcamp o certificaciones", destaca.

El estudio completo puede verse en [it-talenthh.com \(https://acortar.link/YuZbFU\)](https://acortar.link/YuZbFU)

Cargo	Sueldo Mínimo*	Mediana**	Sueldo Máximo***
<b>C Level (jefaturas)</b>			
CEO (Chief Executive Officer)	\$4.390.000	\$5.490.000	\$9.170.000
CDO (Chief Data Officer)	\$2.790.000	\$4.360.000	\$5.990.000
CDO (Chief Digital Officer)	\$3.140.000	\$4.270.000	\$8.900.000
CHRO (Chief Human Resources Officer)	\$2.920.000	\$3.770.000	\$6.510.000
CIO (Chief Information Officer)	\$4.390.000	\$5.100.000	\$7.580.000
CISO (Chief Information Security Officer)	\$2.790.000	\$3.890.000	\$6.620.000
CTO (Chief Technology Officer)	\$3.950.000	\$4.590.000	\$6.820.000
<b>Ciberseguridad</b>			
Analista NOC	\$1.030.000	\$1.440.000	\$2.080.000
Analista SOC	\$1.290.000	\$1.810.000	\$2.230.000
Arquitecto Ciberseguridad	\$2.970.000	\$3.900.000	\$4.720.000
Consultor en Ciberseguridad	\$2.180.000	\$2.970.000	\$4.080.000
DevSecOps	\$2.560.000	\$3.570.000	\$4.490.000
Ethical Hacker	\$1.580.000	\$2.350.000	\$4.720.000
Jefe Proyectos Ciberseguridad	\$2.780.000	\$3.320.000	\$4.680.000
Manager Ciberseguridad	\$2.650.000	\$3.700.000	\$6.290.000
Pentester	\$1.420.000	\$2.110.000	\$4.060.000
<b>Data &amp; analytics</b>			
Arquitecto de Datos	\$2.190.000	\$3.420.000	\$4.320.000
Consultor BI	\$1.110.000	\$1.870.000	\$3.020.000
Data Scientist	\$1.270.000	\$2.570.000	\$3.930.000
DBA	\$1.660.000	\$2.390.000	\$3.670.000
Digital Analytics Manager	\$2.190.000	\$3.420.000	\$4.320.000
Ingeniero de Datos	\$1.450.000	\$2.010.000	\$3.290.000
Ingeniero en Inteligencia Artificial	\$2.100.000	\$2.900.000	\$4.740.000
Jefe de BI	\$2.410.000	\$3.770.000	\$4.750.000
<b>Proyectos y productos digitales</b>			
Agile Coach	\$2.510.000	\$3.650.000	\$5.060.000
Gerente Proyectos	\$2.110.000	\$2.930.000	\$4.210.000
IT Business Partner	\$2.330.000	\$3.190.000	\$7.470.000
Jefe de Proyecto	\$1.620.000	\$2.250.000	\$3.240.000
PMO	\$1.890.000	\$2.690.000	\$3.920.000
Product Owner	\$1.950.000	\$2.480.000	\$4.530.000
Scrum Master	\$1.310.000	\$1.760.000	\$3.060.000
<b>Desarrollo de Software</b>			
Arquitecto Empresarial	\$2.810.000	\$3.870.000	\$5.460.000
Arquitecto Software	\$2.550.000	\$3.520.000	\$4.960.000
Consultor RPA	\$1.700.000	\$2.280.000	\$3.020.000
Desarrollador Back End	\$1.130.000	\$1.850.000	\$4.050.000
Desarrollador Front End	\$940.000	\$1.300.000	\$2.690.000
Desarrollador Full Stack	\$940.000	\$1.540.000	\$3.380.000
Desarrollador Videojuegos	\$1.620.000	\$2.550.000	\$4.070.000
Diseñador UX/UI	\$1.170.000	\$1.520.000	\$2.350.000
Ingeniero Devops	\$1.740.000	\$2.980.000	\$4.430.000
Lider Técnico	\$2.150.000	\$3.490.000	\$4.370.000
SRE Site Reliability Engineering	\$2.230.000	\$3.290.000	\$4.510.000
Consultor QA	\$1.120.000	\$1.970.000	\$2.540.000
<b>Erp &amp; Crm</b>			
Consultor Microsoft Dynamics	\$2.100.000	\$3.230.000	\$5.020.000
Consultor Salesforce	\$1.710.000	\$2.690.000	\$5.020.000
Consultor SAP ABAP	\$1.940.000	\$2.380.000	\$4.100.000
Consultor SAP BASIS	\$2.200.000	\$2.730.000	\$3.320.000
Consultor SAP Business One	\$1.450.000	\$2.690.000	\$3.320.000
Consultor SAP FICO	\$2.610.000	\$3.320.000	\$4.240.000
Consultor SAP HR (HCM / SuccessFactors)	\$2.260.000	\$3.140.000	\$4.140.000
Consultor SAP MM	\$2.260.000	\$3.140.000	\$4.240.000
Project Manager SAP	\$3.060.000	\$4.100.000	\$5.950.000
<b>Infraestructura</b>			
Administrador Cloud	\$1.640.000	\$2.530.000	\$3.560.000
Administrador de sistemas	\$1.580.000	\$2.100.000	\$3.100.000
Arquitecto de Redes	\$1.910.000	\$3.000.000	\$4.580.000
Jefe de Infraestructura	\$2.250.000	\$3.090.000	\$4.830.000
Jefe Informática	\$1.810.000	\$2.540.000	\$3.520.000
Soporte Técnico	\$940.000	\$1.250.000	\$1.750.000
Subgerente TI	\$2.820.000	\$3.670.000	\$4.800.000

Estudio de mercado IT-Talent. Valores líquidos, no incluyen bonos.

\*Mínimo: corresponde al percentil 25, significa que 25% de los encuestados gana igual o bajo ese monto.

\*\*Mediana: monto que se ubica en la mitad de los sueldos ordenados.

\*\*\*Máximo: corresponde al percentil 75, significa que 75% de los encuestados gana igual o bajo de ese monto.

## A toda velocidad

¿Qué son los bootcamp? "Hablamos de programas intensivos sobre tecnología. Con intensivo me refiero a que todo lo que se aprende en una carrera de dos o tres años puedes aprenderlo en cuatro meses. La gran gracia es la velocidad y que se centra en enseñar habilidades técnicas y prácticas para el trabajo, no tanta teoría", aclara Sebastián Espinoza, CEO de Coding Dojo, que realiza este tipo de capacitación.

"Te deja listo para poder conseguir un trabajo en la industria. Estudios realizados en Estados Unidos indican que el desempeño de una persona salida de un bootcamp, en comparación con alguien salido de una carrera de tres o cuatro años, es el mismo durante el primer año de trabajo", cuenta.

Tienen abiertos bootcamps de programación en Python o Javascript, otro de ciencia de datos y uno de ciberseguridad (información en [codingdojo.la https://acortar.link/jfFsjV](https://acortar.link/jfFsjV)).

"Otra ventaja es que tenemos muchos perfiles de personas sin experiencia previa en informática y que quieren hacer una reconversión laboral. Tenemos gente de las Ciencias Sociales o de otras áreas de la Ingeniería", destaca.

## Bendita reconversión

Un ejemplo de esta práctica es Talento Digital para Chile, que realiza reconversión laboral masiva, a través de la formación de habilidades digitales, como desarrollador en distintos lenguajes informáticos. "El requisito es cuarto medio, pero muchos alumnos ya tienen una profesión: pueden ser Estilista, Profesor o Abogado. No necesariamente vienen del mundo tecnológico o son ingenieros", comenta Jeannette Escudero, directora de Talento Digital para Chile.

También utilizan los bootcamps. "Para el curso entry level -personas que se inician en la industria TI- son alrededor de 280 horas, que las haces, más o menos, en seis meses. Cuando hablamos de especialidades, como Arquitecto Cloud o análisis de datos, estás hablando de 180 horas y se hace aproximadamente en tres meses", detalla.

Las empresas piden contar con habilidades blandas, además del conocimiento técnico. "Fomentamos y enseñamos el pensamiento crítico, la agilidad de aprendizaje, el autoestudio, la colaboración y la comunicación", enfatiza la ejecutiva.

De sus egresados, el 79% encuentra trabajo en menos de seis meses, plantea. Información sobre los cursos en [talentodigitalparachile.cl \(https://acortar.link/wEHILT\)](https://acortar.link/wEHILT). "Se inscriben y pueden ver las convocatorias. En diciembre viene la próxima", adelanta.