

Feria laboral ofrece 550 vacantes en 26 empresas que operan en la región

Minería, mecánica y electricidad son algunas de las áreas más ofertadas por los empleadores locales.

Germán Pozo-Sanhueza
 german.pozo@estrellaiquique.cl

Un amplio marco de asistentes ha tenido la Feria Laboral Inacap-CPC 2024 que se desarrolla en la sede Iquique de la casa de estudios. El evento, que comenzó ayer y que culminará hoy, ofrece cerca de 550 puestos laborales de 26 empresas regionales.

“Durante cada jornada, 13 empresas distintas, sumando una total 26 instituciones, estarán ofreciendo cerca de 550 puestos en la sede Iquique de Inacap. Feria laboral que se está desarrollando a nivel nacional de manera híbrida, es decir, presencialmente y online, con más de 1.100 empresas participando, ofreciendo casi 20.800 vacantes en las distintas sedes y a través de la plataforma ferialaboral.inacap.cl”, comentó Max Órdenes, encargado de egresados, prácticas y empleabilidad de Inacap Iquique

Detalló que principalmente hay empresas liga-

das al mundo minero junto a otras del área mecánica como eléctrica. Sin embargo, la feria “también tiene instituciones que ofrecen empleos para otros rubros como marketing, comunicaciones o ventas”.

Una de las empresas presentes en el evento fue Teck, quienes atendieron las consultas de los asistentes. “Han llegado varios jóvenes a consultar sobre algunas vacantes que ofrecemos en Teck junto a la posibilidad de desarrollar sus prácticas profesionales o poder ser parte de nuestros programas de formación”, señaló Cecilia Macías, líder de empleabilidad de Teck Quebrada Blanca.

Dijo que “siempre se están buscando puestos en áreas como mantenimiento y operaciones, como el caso de los operadores de mina. Junto a ellos, también siempre se están requiriendo mecánicos y electricistas. A quienes deseen ver los puestos que se están ofreciendo los invitamos a la feria o a visitar teck.com/empleos”.



HASTA HOY SE DESARROLLARÁ LA FERIA LABORAL EN DEPENDENCIAS DE INACAP IQUIQUE.

26

empresas están participando a nivel regional, en la Feria INACAP-CPC 2024.

Alexis Olivares, gerente de la empresa eléctrica Isielec, dijo que la feria laboral es una buena forma para acercar el mundo laboral con la academia, an-

te el problema que tienen encontrar trabajadores calificados para ciertos puestos. “Como empresa que entrega soluciones eléctricas para el sector minero, venimos a esta feria ya que siempre cuesta buscar profesionales ligados a esta área en Tarapacá, debiendo muchas veces acudir a otras regiones para cubrir el puesto, la idea es poder captar jóvenes talentos desde las propias casas formativas loca-

les, con el objetivo de tener técnicos de calidad, formados con las herramientas y experiencia que disponemos”.

Verónica Guiza, ejecutiva de la Oficina Municipal de Intermediación Laboral (Omil) de Iquique, quienes estuvieron presentes en el evento, detallaron que han prestado “ayuda a quienes buscan trabajo a formar parte de una base de datos que recomienda sus perfiles a

empresas que tengan ofertas laborales. Entre los puestos más ofrecidos destacan soldadores, mecánicos o eléctricos”.

El gerente general de la Asociación de Industriales de Iquique (AII), Marcos Gómez, valoró la instancia, ya que se acerca la oferta laboral a los profesionales de la zona. “Como miembro que preside el Consejo Territorial de Inacap y en conjunto con las empresas locales, la AII ha estado permanentemente impulsando políticas y programas que apuntan a mejorar y perfeccionar en nivel de calificación de la mano de obra regional, especialmente, debido a que nuestra región es la que presenta los índices más alto de conmutabilidad laboral y la más acentuada brecha de competencias laborales”.

Ante este escenario, cree que “hay que enfrentar el desafío y para ello es primordial el trabajo mancomunado que estamos desarrollando tanto con Inacap como con los restantes centros de formación técnico profesional y universidades de la región. Esa es la única manera en la que reduciremos las brechas laborales”.