



Empresas requieren llenar cargos profesionales, técnicos y de oficios en todo el país

# Megaferia laboral busca llenar más de 20.000 puestos de trabajo

## Ejemplos de trabajos y prácticas que ofrecen

Empresa	Cargo	Perfil	Lugar de trabajo
Kaufmann	Mecánico	Formación técnica industrial, no se requiere experiencia	Estación Central
ACHS	Experto en prevención de riesgos	Ingeniero en prevención de riesgos o constructor civil con postítulo en prevención	Maipú
Farmacias Ahumada	Auxiliar de recetario magistral	Técnico en química y farmacia	Macul
Decofrut	Control de calidad caja terminada	Agrónomos, ingenieros agrícolas y carreras afines	Región Metropolitana
Volcán	Soporte TI	Ingeniero o técnico en adm. de redes o informática	Lampa
Hotel Mandarin Oriental	Anfitrión, garzón, mucama, botones, ayudante de cocina	Personas orientadas al servicio	Las Condes
Tres Montes Luchetti	Ingeniero de medio ambiente	Labores incluyen evaluaciones de impacto ambiental y cumplimiento de normas	Valparaíso
Banco Santander	Trainee banca personas	Ingenieros comerciales, civiles industriales, adm. de empresas	Santiago
Hospital Clínico de la Fach	TENS mediana complejidad	Título TENS, estar inscrito como prestador individual en Superintendencia de Salud	Las Condes
Flip Class	Profesor de inglés	Inglés C1 o superior con certificado, dos años de experiencia enseñando	Las Condes
Prácticas			
Metro	Práctica profesional	Ingenieros en informática, civiles, industriales y arquitectos, entre otros	Santiago
Cencosud	Práctica gastronomía Rincón Jumbo	Técnico en gastronomía	Distintas comunas
Agrosuper	Estudiante en práctica	Ingeniero comercial o en administración de empresas	Rancagua
AFP Modelo	Práctica gerencia de mejora continua	Ingenieros industriales	Huechuraba
Nestlé	Práctica área técnica y producción	Ingenieros en alimentos, químicos, bioquímicos	Macul

Fuente: ferialaboral.inacap.cl.

ÓSCAR VALENZUELA

Ingenieros, mecánicos, guardias de seguridad o profesores son algunas de las vacantes que buscan llenar las 1.128 empresas que participan en la feria laboral organizada por Inacap y la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC).

El evento tiene un formato híbrido: comenzó en forma presencial este martes, continúa en esa modalidad este miércoles, en 21 sedes de la institución de educación a lo largo del país, y también se puede postular a los trabajos online hasta el viernes, en ferialaboral.inacap.cl (https://acortar.link/qXfy3L).

Son 21.000 puestos de trabajo, contando empleos para profesionales, técnicos, oficios y prácticas laborales (ver tabla con ejemplos). "Es la feria más grande del país, que se desarrolla en todas las regiones de Chile", cuenta Lucas Palacios, rector de Inacap.

"El 59% de las vacantes está en regiones, lo que colabora con la descentralización productiva, y el 55% no requiere experiencia laboral previa. Es decir, la feria está abierta para jóvenes que no han tenido una experiencia laboral que puedan mostrar en su currículum. Otro factor importante es que 2.000 vacantes son cupos inclusivos, para personas que tienen algún nivel de discapacidad", aclara.

### ¿Cómo lograron reunir a más de 1.100 empresas?

"Nos relacionamos desde todas nuestras sedes con el mundo empresarial público y privado, en cada una de las regiones. Ese relacionamiento

## Evento organizado por Inacap y la CPC es presencial este miércoles y se extiende online hasta el viernes.



RICHARD JULLOA

Así lucía este martes la feria presencial en Santiago, que se realiza en Inacap Sede Sur, Vicuña Mackenna 3864.

nos permite poder armar esta feria laboral y convocar a muchas de esas empresas que ya conocemos, por la labor diaria en materia de conseguir prácticas profesionales para nuestros alumnos. También nos vinculamos para ir mejorando y modificando nuestras mallas curriculares, de acuerdo a las nuevas necesidades que existen en las industrias".

### Oferta variada

En Santiago la feria presencial se realiza en la Sede Sur de Inacap,

frente al Metro Camino Agrícola. Este martes al mediodía se podía ver una nutrida concurrencia recorriendo los stands de las diferentes compañías para dejar su currículum.

Uno de los más solicitados era el de Salfa, empresa dedicada al rubro automotriz. "Estamos buscando diferentes cargos, por ejemplo, prácticas para técnicos mecánicos, administrativos, también profesionales para el área más corporativa de soporte", explica Camila Jara, encargada del stand.

Las dos sucursales que necesitan más personal son las de Rondizzoni y la de Vespuccio, indica. "También buscamos reemplazo de verano, para diciembre, enero y febrero, más que nada para las bodegas de repuestos y baterías", comenta.

Otro punto con alta demanda de postulantes era el Hotel Mandarin Oriental Santiago. "Estamos buscando bastantes cargos operativos, de servicio directo con el huésped, y también cargos administrativos. Prácticas recibimos durante todo el año", aclara Constanza Beltrami, Talent Acquisition Specialist del hotel.

Ahora requieren, por ejemplo, recepcionistas, garzones, bartenders, mucamas y ayudantes de cocina. "Nos enfocamos más en perfiles que tengan ganas de dedicarse al rubro del servicio, porque para hacer una carrera esa es la clave, más que un título detrás", destaca.

En materia de prácticas, los jóvenes abarrotaban el stand de Metro. "Tenemos practicas en el área de mantención, área corporativa, finanzas, es bien variado", explica Alexandra Chávez, analista de atracción de talento de Metro.

Para los postulantes el proceso de selección tiene varias etapas. "Hacemos un primer filtro de las ofertas más relevantes, con proyección de que la persona se quede. Luego hacemos una actividad para conocerlos, más allá de la entrevista como tal, porque ellos no tienen mucha experiencia en entrevistas laborales. Luego pasan por jefatura y finaliza el proceso de quienes son escogidos. Empezarían en enero", describe.